



# BALANÇ SOCIAL

## 2023

# ÍNDEX

	Pàgina
<b>I. 2023: CREIXEM AMB LES EMPRESES, CREIXEM AMB LES PERSONES</b>	<b>1</b>
1. Sobre l'informe	4
2. Estructura de govern i gestió	7
2.1. El Patronat de la Fundació	7
2.2. Composició de la Comissió Executiva	9
2.3. Organigrama	9
3. Responsabilitat Social	10
3.1. Introducció	10
3.2. Governança	10
4. Activitat	11
4.1. Àmbits de coneixement	11
4.2. Sectors	14
4.3. Serveis	14
5. Grups d'interès i col·laboradors	16
5.1. Comunicació amb els grups d'interès	16
5.2. Principals aliances estratègiques i plataformes	22
5.3. Relació amb proveïdors	26
<b>II. FUNDACIÓ EURECAT: REFERENT A CATALUNYA, RELLEVANT AL MÓN</b>	<b>30</b>
6. Impuls local	30
7. Internacionalització	31
7.1. Unitat d'Innovació Conjunta Eurecat- Innova IRV	33
7.2. Nous avenços de l'aliança Eurecat i RMIT: Neix la Unitat conjunta de Recerca (JRU) de Fabricació Digital de Metalls	32
8. Medi Ambient	34
8.1. Governança	34
8.2. Sistema de gestió mediambiental	36
8.3. Economia circular ús sostenible dels recursos	37
8.4. Certificació i registre de petjada de carboni	37

8.5. Activitats internes	38
8.6. Activitats externes	39
8.7. Projectes destacats	40
8.8. Petjada de carboni	42
8.9. Generació d'energia elèctrica	43
8.10. Consum anual d'electricitat i combustibles fòssils	43
<b>III. INNOVANT AMB LES EMPRESES</b>	<b>46</b>
9. Impuls a les PIMES	47
Transferència del coneixement	53
<b>IV. INNOVACIÓ EN CLAU SOCIAL</b>	<b>57</b>
<b>V. SOCIALMENT RESPONSABLE</b>	<b>61</b>
10. Compte de Resultats	61
10.1. Compliment	62
10.2. Riscos	66
10.3. Protecció de dades i confidencialitat	68
11. Transparència institucional	68
<b>VI. TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT</b>	<b>70</b>
12. Formació, organització de congressos i jornades científiques	70
12.1. Divulgació i comunicació	71
12.2. Promoció i difusió de l'R+D+i	72
<b>VI. L'ACTIU MÉS IMPORTANT: L'EQUIP HUMÀ</b>	<b>74</b>
13. Composició de la plantilla	75
14. Distribució del personal per llocs de treball	77
15. Diversitat i igualtat d'oportunitats	78
15.1. Pla d'igualtat	80

15.2. Política retributiva	80
16. Avaluació de riscos	82
<b>ANNEX 1. INDICADORS</b>	<b>84</b>

## I. 2023: CREIXEM AMB LES EMPRESES, CREIXEM AMB LES PERSONES

Un any més Eurecat continua avançant en la seva missió d'innovar per les empreses i la societat a través de la transferència de coneixement. Aquest darrer 2023 ha estat un any clau per consolidar el creixement de la Fundació, que s'ha incrementat en un 11% respecte el 2022 i un 126% des de l'any 2015 quan es va fundar, arribant a superar els 62 milions d'ingressos. Així mateix, durant la nostra trajectòria, des d'Eurecat hem generat més de 427 nous llocs de treball d'alt valor afegit i hem dedicat 42 milions d'euros a inversions en infraestructures tecnològiques, entre les quals hi ha laboratoris i plantes pilot, gràcies a tot això hem dut a terme **1.990 projectes d'R+D+I amb pimes** al llarg d'aquests anys.

Guiats per la nostra voluntat d'impulsar el teixit empresarial de Catalunya, hem estat al costat de més de més de 2.000 empreses, el 71% d'elles pimes catalanes, a qui hem ajudat a créixer amb la transferència del coneixement desenvolupat per les nostres unitats tecnològiques i amb qui hem treballat mà a mà a projectes locals, estatals i europeus, contribuint a la seva projecció territorial.

Des d'Eurecat mantenim un any més el nostre compromís amb el medi ambient i el benestar social, i al llarg del 2023 hem treballat exhaustivament en projectes innovadors en sostenibilitat i salut, que reverteixen positivament en el conjunt de la ciutadania i del planeta. A més, hem continuat implementant mesures per treballar de forma sostenible i ser una entitat referent per la seva responsabilitat mediambiental i el seu respecte amb l'entorn.

No podem finalitzar aquest resum de l'exercici 2023 sense celebrar la primera edició del Congrés Eurecat, un lloc de trobada per tots els actors de l'univers Eurecat, que ha recollit idees i perspectives respecte a la innovació tecnològica i industrial a Catalunya, tractant temes d'actualitat com la salut digital o la intel·ligència artificial i posant el focus en les necessitats de la indústria catalana. El Congrés ha format part de la varietat d'iniciatives i projectes realitzats durant 2023, que obeeixen als reptes i necessitats dels quatre eixos vertebradors d'Eurecat.



**TERRITORI.** Eurecat garanteix la proactivitat en la recerca d'alternatives més netes, en les seves pròpies operacions com en els projectes amb tercers, i investiga nous mètodes per reduir l'impacte mediambiental tot contribuint a l'èxit de les empreses.



**EMPRESA.** L'èxit del projecte Eurecat implica que les empreses percebin l'I+D tecnològic com un actiu clar de la seva estructura i futur. Oferim solucions que abastin la totalitat de sectors tecnològics i, proporcionem respostes completes i a mida per les empreses.



**SOCIETAT.** Fomentem la innovació a través de projectes que reverteixen en positiu en la societat civil. A través de la tecnologia i la transferència de coneixement, construïm amb determinació un món més inclusiu, saludable i capacitat tecnològicament.



**PERSONES TREBALLADORES.** La gran oferta tecnològica d'Eurecat no seria possible sense el seu actiu més important: Les persones treballadores. Treballem dia a dia per adaptar la nostra metodologia de treball i oferir un espai flexible, respectuós i motivador.

Aquest plantejament ha estat l'eix de bona part de les iniciatives estratègiques i singulars que hem liderat l'any 2023; a continuació destaquem les més rellevants:

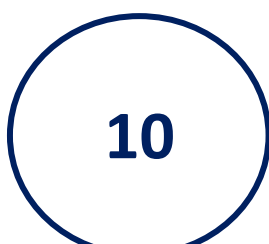
- **Congrés Eurecat** en la seva primera edició ha subratllat les oportunitats de Catalunya d'avançar en reindustrialització, en el context de revolució tecnològica actual, en termes de millora de la seva competitivitat, creixement i generació de riquesa i benestar social, a partir de palanques com l'adaptació al canvi climàtic, la transformació digital i l'aprofitament de les tecnologies d'Intel·ligència Artificial.
- **3Digital Manufacturing Lab** inaugurat a Girona, un espai de col·laboració per impulsar les tecnologies de fabricació digital i la impressió 3D que generarà nou coneixement en el territori i desplegarà la tecnologia en l'àmbit industrial, social i de la recerca.
- **Living Lab Ebre Bioterritori** el primer Living Lab de la xarxa del Centre en Resiliència Climàtica a Catalunya i que s'ha implementat en el marc del PECT Ebre Bioterritori, amb el cofinançament del Fons Europeu per al Desenvolupament Regional (FEDER). Es constitueix com un espai de referència per a l'emprenedoria on proposar noves solucions mitjançant la metodologia de co-creació, co-disseny i co-gestió amb els agents socioeconòmics del territori.
- **Unitat d'Innovació Conjunta Eurecat - Innova URV** a Màlaga TechPark, la primera seu d'Eurecat fora de Catalunya, busca desplegar nous models de negoci en innovació, generar actius tecnològics que contribueixin a la resiliència industrial del teixit socioeconòmic a nivell internacional; conceptualitzar i desenvolupar de forma conjunta projectes d'R+D i innovació que tractin solucions als principals reptes detectats per les empreses, i accelerar la capacitat per generar idees i portar-les a mercat.
- **Dipneo**, start-up promoguda per Eurecat i Mobile World Capital Barcelona, que desenvoluparà i comercialitzarà un nou dispositiu mèdic per a la reanimació davant d'una parada cardiorespiratòria, basat en un nou sistema patentat per Eurecat que permet insuflar aire en el pacient de forma autònoma.
- **COP27 a Egipte.** Eurecat ha estat present a la COP27 d'Egipte com a part de la delegació d'observadors acreditats per la Fundació Empresa i Clima, una de les institucions membre del Centre en Resiliència Climàtica. Eurecat va poder participar juntament amb FEiC a un Side Event organitzat al pavelló d'Espanya sobre "Solucions de les empreses per reduir les seves emissions".
- **AI & Big Data Congress**, El congrés sobre Intel·ligència Artificial i Big Data al sector empresarial organitzat pel Centre of Innovation for Data Tech and Artificial Intelligence

(CIDAI) i el centre tecnològic Eurecat, en el marc de l'Estratègia d'Intel·ligència Artificial de Catalunya CATALONIA AI

El present Informe sobre el Balanç Social tracta de mostrar com Eurecat crea valor a curt, mitjà i llarg termini aportant les millors solucions per a les necessitats cada vegada més complexes de les empreses i de la societat. Per presentar aquesta informació de manera veraç, rellevant i precisa, d'acord amb les pràctiques de reporti més reconegudes, es complementa la informació econòmica i financera i amb l'enfocament de l'Estat d'Informació no Financera.



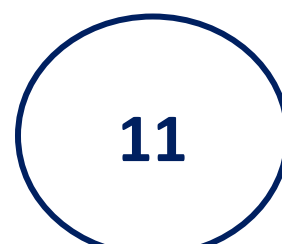
Professionals



Spin-off



Projectes



Seus a Catalunya

Onze seus repartides pel territori català, noves seus a Màlaga i Madrid i una internacional



Eurecat, ha acabat l'any 2023 amb més de 700 persones empleades i 11 seus a Catalunya repartides entre Barcelona, Canet de Mar, Cerdanyola del Vallès, Girona, Lleida, Manresa, Mataró, Reus, Tarragona, Vila-seca i Amposta, que donen resposta a l'especialització d'Eurecat en les àrees Industrial, Digital i Media, de Biotecnologia, Sostenibilitat i Transferència del coneixement, garantint la proximitat a l'empresa.

A la estratègia de creixement territorial iniciada amb l'establiment de la seu d'Eurecat a Xile, s'hi afegeix enguany la seu de la Unitat d'Innovació Conjunta Eurecat - Innova URV a Màlaga i la nova seu a Madrid gràcies a l'acord tancat amb el Centro Español de Logística.

## 1. SOBRE L'INFORME

---

Aquest informe respon a la voluntat de Fundació Eurecat de continuar avançant en la transparència, el bon govern i la sostenibilitat, amb la finalitat que els seus Grups d'interès puguin consultar l'acompliment de l'entitat en les referides matèries durant l'exercici 2023. Recull informació detallada de les contribucions que Eurecat realitza per a l'empresa i la societat, així com cap als Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de Nacions Unides. Està elaborat de conformitat amb els GRI *Sustainability Reporting Standards* (GRI) i seguint els principis del Pacte Mundial de Nacions Unides. Per a facilitar l'ampliació de la informació, s'han consignat enllaços directes a diferents apartats de la pàgina web oficial [www.eurecat.org](http://www.eurecat.org)

### GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

---

El present informe està elaborat de conformitat amb el model *Global Reporting Initiative* (GRI). L'equip de treball per a la realització del document està format per membres de les diferents àrees d'Eurecat, de les seues i de la direcció de la fundació.

L'informe recull totes les activitats desenvolupades per Eurecat durant l'exercici 2023, sense limitacions del seu abast en tot el referent a ella. La identificació dels aspectes materials s'ha fet d'acord amb la naturalesa de l'activitat i els grups d'interès. L'informe s'emmarca en els àmbits d'equitat, economia, medi ambient i societat, complint amb els indicadors establerts en el model GRI.

### COMPROMÍS AMB ELS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE (ODS)

---

Eurecat, conscient del seu paper de motor de canvi social en l'entorn en el qual opera, ha volgut, dins de l'estratègia de l'entitat pel respecte al medi ambient i la sostenibilitat, identificar projectes clau per alinear les seves actuacions amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

Eurecat ha mantingut al llarg dels darrers anys el seu compromís amb la preservació del medi ambient i en el benestar de la societat, fomentant la conscienciació entre les seves persones treballadores, personal directiu, col·laboradors i els seus Grups d'interès, prioritats en l'activitat d'Eurecat. D'entre els 17 ODS Eurecat ha enfocat la seva acció cap a actuacions específiques dirigides a mitigar l'impacte mediambiental, realitzant una contribució especialment significativa en els 13 objectius més directament afectats.

Aquests Objectius es reflecteixen tant en les accions que Eurecat ha realitzat a nivell intern amb les seves persones treballadores i grups d'interès, com en els projectes i activitats, mitjançant les quals ha contribuït socialment en el seu entorn. Totes elles s'exposen en aquest informe, encara que es troben més detallades a la memòria d'activitats de l'entitat.



## COMPROMÍS AMB EL PACTE MUNDIAL DE LES NACIONS UNIDES

Encara que Eurecat no estigui actualment adherida formalment al Pacte Mundial de les Nacions Unides, en el present informe es pretén identificar els apartats que fan referència als Principis del Pacte Mundial que Eurecat compliria i que s'enumeren a continuació:



### Principi 1.

Les empreses han de donar suport i respectar la protecció dels Drets Humans fonamentals, reconeguts internacionalment, dins del seu àmbit d'influència.

### Principi 2

Les empreses han d'assegurar-se que no són còmplices en la vulneració dels Drets Humans.

### Principi 3

Les empreses han de donar suport a la llibertat d'afiliació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.

### Principi 4

Les empreses han de donar suport a la eliminació de tota forma de treball forçós o realitzat sota coacció.

### Principi 5

Las empresas han de donar suport a l'erradicació del treball infantil.

### Principi 6.

Les empreses han de donar suport a l'aboliment de les pràctiques de discriminació a la feina i l'ocupació.

### Principi 7

Les empreses han de mantenir un enfocament preventiu que afavoreixi el medi ambient.

### Principi 8

Les empreses han de fomentar les iniciatives que promoguin una major responsabilitat ambiental.

### Principi 9

Las empresas han d'afavorir el desenvolupament i la difusió de les tecnologies respectuoses amb el medi ambient.

### Principi 10

Las empresas han de treballar contra la corrupció en totes les seves formes, incloses extorsió y suborn.



Compromís amb  
els ODS



ODS 3  
Salut i benestar



ODS 7  
Energia assequible i no contaminant



ODS 12  
Producció i consum responsables



ODS 4  
Educció de qualitat



ODS 8  
Treball decent i creixement econòmic



ODS 13  
Acció pel clima



ODS 5  
Igualtat de gènere



ODS 9  
Indústria, Innovació i infraestructura



ODS 16  
Pau, justícia i institucions sòlides



ODS 6  
Aigua neta i sanejament



ODS 10  
Reducció de les desigualtats



ODS 17  
Aliances per a aconseguir els objectius



ODS 11  
Ciutats i comunitats sostenibles

## 2. ESTRUCTURA DE GOVERN I GESTIÓ

### 2.1. El patronat de la fundació

GRI 102-6, 102-5; 102-14; 102-18; 102-19; 102-20; 102-23; 102-24; 102-26; 102-32; 102-50; 103-3

#### MEMBRES DEL PATRONAT

##### President

**Dicomol, S.L.**, representada pel Sr. Daniel Altimiras Viladrich, designat per la Comissió antiga de la Fundació Ascamm.

##### Vicepresidència primera

**Sr. Roger Torrent i Ramió**, designat pel Departament d'Empresa i Treball.

##### Vicepresidència segona

**Sr. Francesc Santasusana Riera**, designat per la Comissió antiga de la Fundació CTM Centre Tecnològic.

##### Vicepresidència tercera

**Sr. Jaume Ferrús Estopà**, designat per la Comissió antiga de la Fundació Barcelona Media.

##### Vocals

**Sr. Albert Castellanos Maduell**, designat pel Departament d'Empresa i Treball.

**Sr. Joan Romero Circuns**, designat pel Departament d'Empresa i Treball.

**Colorado Zone, S.L.** representada pel Sr. Antoni Esteve Avilés.

**Cellnex Telecom, S.A.**, representada per Tradia Telecom, S.A.U., representada pel Sr. José Antonio Aranda Legazpe, designat per la Comissió antiga de la Fundació Barcelona Digital Centre Tecnològic.

**Laboratorios Hartmann, S.A.**, representada pel Sr. Marc Pérez Pey, designat per la Comissió antiga de la Fundació Cetemmsa.

**Hallotex, S.L.**, representada pel Sr. José Manuel Caballero Ballesteros.

**Universitat Rovira i Virgili**, representada pel Sr. Josep Pallarès Mazal, designat per la Comissió Territorial de Tarragona.

**Associació Acondicionamiento Tarrasense**, representada pel Sr. Jordi William Carnes Ayats.

**Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals** representada per la Sra. Rosa Romà i Monfà.

**Universitat Politècnica de Catalunya**, representada pel Sr. Climent Molins Borrell.

**Metàlic, S.A.** representada pel Sr. Jordi Rull Perera.

**Andrés Pintaluba, S.A.** representada pel Sr. Andreu Pintaluba Mitjà.

**Repsol Petróleo, S.A.** representada pel Sr. Javier Sancho Hernández.

**HP Printing and computing solutions, S.L.U.** representada pel Sr. Ramon Bartolomé Pastor Martínez.

## MEMBRES DEL PATRONAT

**Noel Alimentaria, S.A.U.** representada pel Sr. Jaume Planella Busquests.

**Avinent Science and Tecnology, S.L.** representada pel Sr. Albert Giralt Cadevall.

**Sr. Lluís Juncà Pujol**, designada pel Departament d'Empresa i Treball.

**Sr. Joan Serra i Albesa** (Secretari no patró)

## 2.2. Composició de la Comissió executiva

GRI 102-18; 102- 19; 102-23; 102-24; 102-32)

### MEMBRES DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA

**Dicomol, S.L., representada pel Sr. Daniel Altimiras Viladrich**, designat per la Comissió antiga de la Fundació Ascamm.

**Sr. Francesc Santasusana Riera**, designat per la Comissió antiga de la Fundació CTM Centro Tecnològic.

**Sr. Jaume Ferrús Estopà**, designat per la Comissió antiga de la Fundació Barcelona Mèdia.

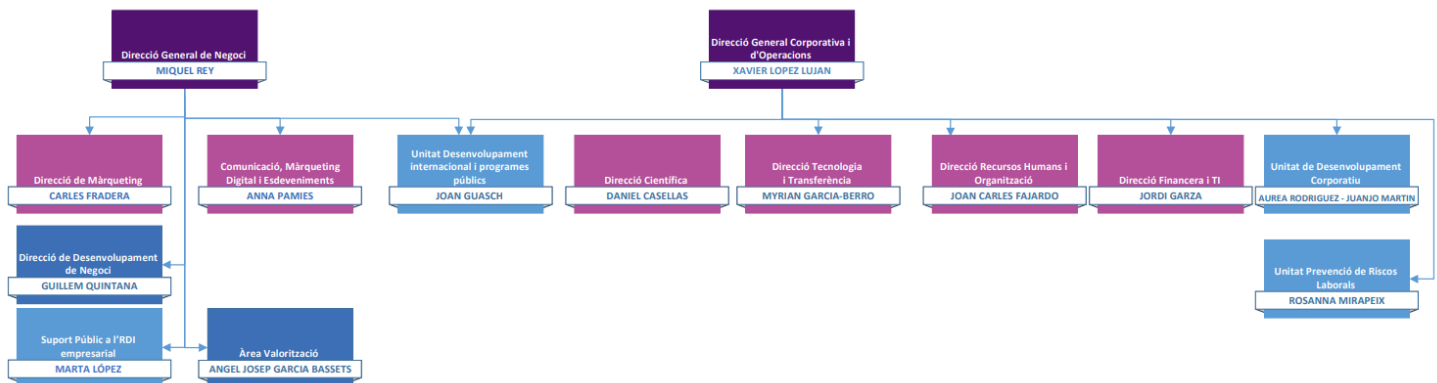
**Sr. Lluís Juncà Pujol**, designat pel Departament d'Empresa i Coneixement.

**Sr. Joan Romero Circuns**, designat pel Departament d'Empresa i Coneixement.

**Avinent Science and Tecnology, S.L.** representada pel Sr. Albert Giralte Cadevall.

Assisteixen a les reunions amb veu i sense vot els senyors Xavier López Luján, director general Corporatiu i d'Operacions d'Eurecat i Miquel Rey Castella, director general de Negoci d'Eurecat.

## 2.3. Organigrama



### 3. RESPONSABILITAT SOCIAL

#### 3.1. Introducció

La Fundació Eurecat rendeix comptes al Protectorat de Fundacions, òrgan de tutela, control i supervisió del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya.

Per coherència amb la seva missió, visió i valors, Eurecat va decidir ja fa temps fer una aposta clara i decidida per la Responsabilitat Social Corporativa, convertint-se en una entitat líder en el sector de la recerca i la tecnologia, amb el ferm compromís de generar valor i contribuir al benestar social.

De fet, la Política de Qualitat juntament amb el Codi Ètic i les polítiques d'igualtat són els documents que, en línia amb els objectius fundacionals, expressen la voluntat, els objectius, les orientacions, les estratègies i l'acció continuada del sistema de gestió d'Eurecat.

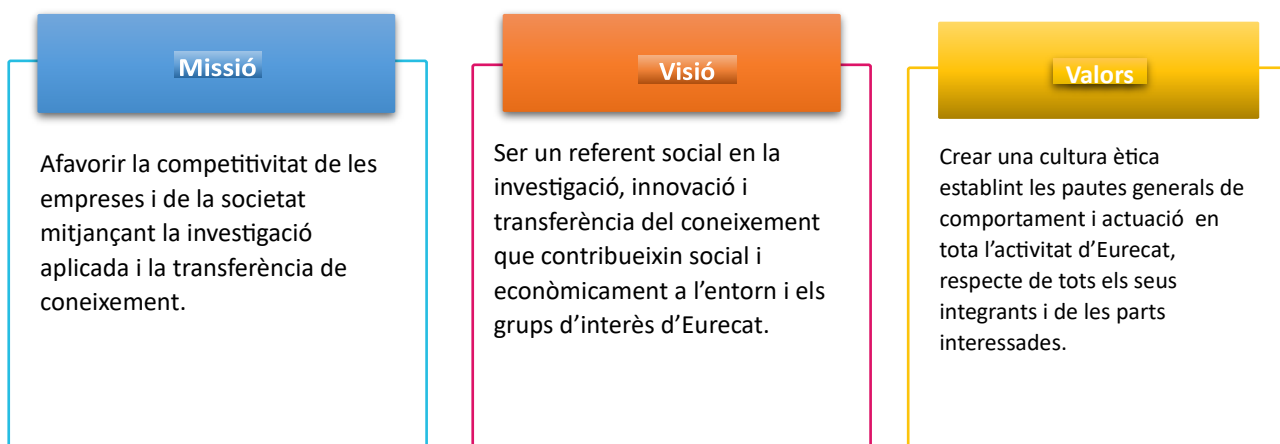
D'altra banda, la Fundació Eurecat exerceix una política de transparència informativa i en el seu web oficial disposa del Portal de Transparència, on publica i actualitza la informació i documentació relativa a la seva gestió, les principals línies d'acció, els resultats de les seves activitats, així com el resultat de les seves diferents acreditacions nacionals i internacionals i la rendició de comptes.

#### 3.2. Governança

##### PRINCIPIES RECTORS

Vivim en un món globalitzat i en una societat cada vegada més dinàmica, en la qual l'evolució de l'estil de vida i per tant de les seves necessitats i l'entramat industrial, són canviants i molt exigents, la qual cosa provoca que es necessitin solucions innovadores que suposin un valor afegit als nostres Grups d'interès, és a dir, empreses, administració i, fonamentalment, la societat, atès que les persones són les que al final de forma directa o indirecta es beneficien de la nostra activitat.

Eurecat, en aquest sentit, desenvolupa tecnologies i solucions per abordar aquestes demandes, però sempre sota la premissa d'uns valors i principis socialment responsables que



regeixen tota la seva activitat i l'actuació dels seus empleats, directius i col·laboradors i que es reflecteix tant en el seu Codi Ètic com en la seva Política de Qualitat.



## 4. ACTIVITAT

### 4.1. Àmbits de coneixement GRI 102-2

Un equip multidisciplinari i plurinacional format per científics i tecnòlegs treballa en més de 200 grans projectes consorciats de R+D+i aplicada, orientats a l'adquisició de nous coneixements per a la seva transferència a aplicacions i solucions específiques que cobreixin les necessitats del teixit industrial i empresarial.

*L'activitat d'Eurecat se centra en les següents àrees d'actuació:*

#### ÀREA INDUSTRIAL

**Impressió funcional i dispositius integrats:** Especialitzada en formulació i deposició de materials, electrònica impresa i electrònica convencional. L'àrea aporta funcionalitat a superfícies rígides i flexibles.

**Innovació i Desenvolupament de Producte:** Ajuda a les empreses a dissenyar i desenvolupar tecnològicament nous productes, aportant proposades de valor diferencials, amb una visió multidisciplinària, incorporant les diferents tecnologies d'Eurecat

**Materials Metàl·lics & Ceràmics:** Investiga la relació entre microestructura i propietats metàl·liques dels materials i optimitza processos industrials.

**Materials Plàstics:** Àrea experta en polímers termoplàstics i la seva transformació per a millorar i crear components de plàstic per a una àmplia varietat d'indústries, així com en el desenvolupament de materials compòsits. Desenvolupa noves solucions en injecció, extrusió, bufat i termoconformació per a augmentar el valor de les peces de plàstic.

**Nous Processos de fabricació:** Duu a terme projectes d'innovació i desenvolupament de noves tecnologies per a processos de manufactura avançada, enfocats a superar els reptes de la indústria actual.

**Robòtica & Automatització:** Recerca i desenvolupament tant en robòtica industrial com de servei. Ajuda als seus

clients i socis a innovar, buscant junts la millor solució en robòtica i automatització, 100% adaptada a les seves necessitats, eficient, ètica i llesta per a la seva posada en marxa.

**Tecnologia Química:** Posa la tecnologia química al servei de la societat per a satisfer les necessitats de sectors tan diversos com el metge, el de la cosmètica o dels béns de consum, així com per a

desenvolupar plantes pilot i dispositius en fase pre-comercial.

**Teixits Funcionals:** Recerca i desenvolupament de noves estructures tèxtils i peces de vestir funcionals que permetin donar solucions més eficients quant als costos i les propietats funcionals i estructurals, davant les limitacions inherents a les tecnologies tradicionals, en general rígides i costoses.

## ÀREA DIGITAL

**Intel·ligència Artificial Aplicada:** Desenvolupa solucions innovadores (algorismes, mètodes, plataformes) basades en la combinació de tecnologies d'intel·ligència artificial i gestió del coneixement, especialment orientades al sector industrial, energètic i de la sostenibilitat.

**Big Data & Data Science:** Dissenya, construeix i valguda solucions innovadores d'analítica de dades per a optimitzar processos de negoci i millorar la presa de decisions creant i adaptant noves tecnologies i algorismes.

**Digital Health:** Especialista en recerca i innovació de les TIC per a ajudar a pacients, professionals de la salut i proveïdors

sanitaris mitjançant l'atenció integrada, l'anàlisi de dades i la biomecànica per a construir i desplegar productes i serveis innovadors per a una atenció personalitzada, preventiva, predictiva i participativa.

**IT-OT Security:** Formada per un grup d'enginyers i matemàtics de perfil mixt (investigadors i hackers ètics), que tenen una doble funció: d'un costat la recerca i la innovació en assumptes de seguretat informàtica i, per un altre, l'abordatge dels temes més inquietants de la ciberseguretat.

**Tecnologies Audiovisuales:** Proporciona àudio binaural, so 3D, així com producció i postproducció de continguts audiovisuals.

## ÀREA DE SOSTENIBILITAT

**Aigua, Aire i Sòl:** R+D+i per a potenciar la competitivitat de les empreses a partir d'una millor gestió de l'aigua, l'aire i el sòl, i els recursos associats.

**Canvi Climàtic:** Activitats per a accelerar la mitigació i l'adaptació al canvi climàtic centrant-se en la resiliència hídrica i costanera, el desenvolupament de tecnologies baixes en carboni i la protecció de la biodiversitat mitjançant la recerca.

**Residus, Energia i Impacte Ambiental:** R+D+i i de validació de tecnologia per a potenciar la competitivitat i la sostenibilitat de les empreses.

**Bateries:** Assajos, models matemàtics i simulacions multifísiques de tota mena de bateries i vehicles, sistemes d'emmagatzematge i aplicacions complexes i híbrides.



## ÀREA DE BIOTECNOLOGIA

---

**Ciències Òmiques:** És una unitat mixta formada per investigadors de la Universitat Rovira i Virgili i Eurecat. Desenvolupa la seva activitat mitjançant les infraestructures capdavanteres del Centre de Ciències Òmiques (COS), un centre singular amb la tecnologia més capdavantera en metabolòmica, proteòmica, transcriptòmica i genòmica. Ofereix una gamma completa de serveis de recerca de biomarcadors en els diferents

àmbits de la salut, l'alimentació i el medi ambient, des del suport en el disseny de projectes fins a l'anàlisi i la integració de les dades obtingudes en diferents tecnologies òmiques.

**Nutrició i Salut:** Ofereix serveis científics i tecnològics a les empreses dels sectors agroalimentari, biotecnològic i farmacèutic en aspectes relacionats amb la salut i l'alimentació.

## ÀREA DE TRANSFERÈNCIA

---

**Consultoria:** Ofereix serveis especialitzats per a impulsar l'avantatge competitiu de les empreses, accelerant el seu cicle d'innovació mitjançant la incorporació de tecnologia a la seva estratègia de negoci.

**Formació:** Impulsa una formació tecnològica amb un alt component pràctic, adaptada a les necessitats de l'empresa i amb un gran rigor acadèmic en les àrees industrial, digital, sostenibilitat, biotecnologia i innovació i empresa.

**Laboratoris:** Eurecat disposa d'un complet conjunt de laboratoris, plantes pilot i eines de simulació per a realitzar els projectes i serveis amb total professionalitat i seguretat.

**Innovació Turística:** Té com a finalitat afavorir la innovació, la sostenibilitat i la competitivitat de tota la cadena de valor del sector turístic, mitjançant activitats de recerca aplicada, innovació, transferència del coneixement i serveis d'intel·ligència competitiva.

## 4.2. Sectors

GRI 102-3; 102-5; 102-6

Eurecat dona una resposta eficaç a les necessitats i reptes tecnològics de sectors empresarials diversos, gràcies a la integració de les seves capacitats científic-tecnològiques i a la seva orientació de mercat.

Per la seva especialització, i per a atendre adequadament els reptes de futur, les seves capacitats s'orienten a àmbits líders pel seu pes i potencial a nivell econòmic global. En concret els sectors d'actuació són:



Aeronàutica



Alimentació



Automoció



Comerç i Turisme



Construcció



Energia i Recursos



Esport



Ferroviri



Finances i assegurances



Indústries de Base i Bens d'Equip



Indústries Culturals i Creatives



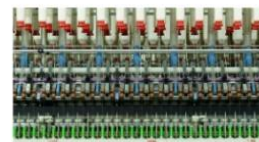
Química



Salut



Sector Públic



Tèxtil



Tecnologies de la informació i de les Comunicacions (TIC)

## 4.3. Serveis

GRI 102-3; 102-2; 102-5; 102-6

Eurecat ofereix a les empreses productes i serveis innovadors mitjançant la recerca i el desenvolupament aplicat i la transferència de tecnologia, com els que es descriuen a continuació.

### SERVEIS D'R+D APLICAT

Els serveis de recerca i desenvolupament aplicat són la base de l'activitat d'Eurecat, amb aplicacions i necessitats específiques de mercat, adquisició de nous coneixements, transferència del coneixement per a la creació de nous productes, processos o serveis i millora dels productes, processos o serveis ja existents.

L'activitat està dividida en els següents serveis:

- Projectes de recerca aplicada
- Serveis sota demanda
- Projectes de recerca aplicada en consorci
- Innovació i desenvolupament de producte.

## SERVEIS TECNOLÒGICS

Serveis tecnològics mitjançant l'ús dels nostres equipaments, infraestructures i laboratoris altament tecnològics i capdavanters, en assajos, certificacions i producció en sèries curtes.

- R+D aplicat
  - Projectes de recerca aplicada
  - Innovació i Desenvolupament de producte
- Serveis tecnològics
  - Prototipatge i realització de pilots
  - Assajos i certificacions
  - Producció de series curtes

## TRANSFERÈNCIA CONSULTORIA TECNOLÒGICA

Serveis perquè les empreses i els territoris siguin més competitius, accelerant el seu cicle d'innovació mitjançant tecnologia integrada en la seva estratègia de negoci.



## FORMACIÓ D'ALTA ESPECIALITZACIÓ

Fomenta la transferència de coneixements a través de programes formatius multidisciplinaris dirigits a professionals i empreses interessades a incrementar la seva experiència en l'àmbit tecnològic i d'innovació. És possible accedir a través de la plataforma creada a aquest efecte per a les línies i cursos de formació.

Les àrees d'actuació són:

- Formació oberta
- Formació de postgrau
- Formació "in company"
- Formació ocupacional

## INNOVACIÓ TURÍSTICA

---

Eurecat impulsa la innovació i la sostenibilitat de les empreses i dels destins de la cadena de valor turística i altres sectors vinculats a través de solucions centrades en l'aplicació de tecnologies, la intel·ligència de mercats i els sistemes d'informació i coneixement.

## 5. GRUPS D'INTERÈS I COL·LABORACIONS

---























(GRI 102-43; 413-1; 413-2)



### 5.1. Comunicació amb els grups d'interès

Com a millora contínua en l'acompliment del sistema de qualitat d'Eurecat, així com dels principis i valors que regeixen l'entitat, s'han detectat i analitzat els grups d'interès amb els quals es manté una relació fluida i directa mitjançant els sistemes de comunicació bidireccionals existents en l'entitat.

Els principis comuns sobre els quals s'assenta la relació amb tots els grups d'interès són la transparència i el diàleg permanent, que es materialitzen en diferents estratègies, objectius i canals de comunicació i debat, que estan en constant revisió i actualització.

GRUPS D'INTERÈS		EINES DE DIALEG		FREQUÈNCIA	COMPROMISOS	
		COMUNES	ESPECÍFIQUES		COMUNES	ESPECÍFIQUES
Govern i Direcció de la Institució	Patronat		Actes reunions Informes Enquestes Memòria	Semestral		Model de prevenció de Delictes (Compliance Penal)
	Comissió Executiva		Actes reunions Extranet amb Documentació	Mensual		Codi ètic
	Comitè de Direcció		Actes reunions	Mensual		Política de qualitat
Clients	Clients	ÀREA DE SOSTENIBILITAT	Pàgina web e-mails Enquestes	Annual / Periòdic	                	Confidencialitat i seguretat de la informació
	Administració	CANAL DE DENÚNCIES/RSI	Actes reunions Pàgina web e-mails Enquestes	Annual / Periòdic		Transparència i legalitat
	Esdeveniments / formacions (assistents)	PÀGINA WEB CORPORATIVA	Pàgina web e-mails Enquestes	Annual / Periòdic		Respecte a la propietat intel·lectual i industrial
Professionals i col·laboradors	Persones treballadores	PLA D'IGUALTAT	Actes reunions Pàgina web- Intranet; e-mails Enquestes	Annual / Periòdic		Model de prevenció de Delictes (Compliance Penal)
	Professionals externs		MEMÒRIA ANUAL	Pàgina web e-mails Enquestes		Annual / Periòdic
	Personal investigador i professionals d'altres centres					
Proveïdors	Empreses de serveis	COMUNICACIONS INTERNES	Pàgina web e-mails Enquestes	Annual / Periòdic		Política de protecció de dades
	Empreses subcontractades (seguretat, neteja, ...)					Igualtat i no discriminació (Pla d'Igualtat)
	Empreses proveïdores de tecnologia, ...					CPMI
	Consultors i gabinets professionals					Seguretat i salut (PRL)
Societat civil	Assessors científics	COMUNICACIONS EXTERNES	Actes reunions Informes Enquestes e-mails	Semestral		Respecte al mediambient
	Universitat		Pàgina web e-mails Enquestes	Annual / Periòdic		Sostenibilitat dels recursos
Administracions públiques	Administració Local, Autònoma i Estatal		Pàgina web e-mails	Annual / Periòdic		Contribució al desenvolupament social i econòmic mitjançant la transferència del coneixement Compromís amb el benestar social

## CANALS INTERNES

Internament, els canals de comunicació existents proporcionen al personal d'Eurecat una comunicació bidireccional, en què Eurecat comparteix els seus propòsits i objectius, fomentant la seva implicació en l'entitat.



### INTRANET

Accessible des de qualsevol navegador web o dispositiu mòbil, sent més àgil, dinàmic i interactiu.

Informa de qüestions relacionades amb els Recursos Humans, calendari d'activitats internes i externes d'Eurecat.

El personal pot realitzar sol·licituds de formació, permisos, vacances i informar sobre necessitats de la conciliació de la vida laboral i professional.

Serveix com a mitjà per a informar i posar a la disposició del personal el Codi Ètic, les polítiques, protocols i normes corporatives.



### NEWSLETTER:

La finalitat és millorar el flux d'informació i comunicació interna i oferir un major coneixement al personal de l'entitat de tot el que esdevé en relació amb aquesta.

El contingut de la *newsletter* es focalitza en les següents àrees:

- Digitalització
- Sostenibilitat
- Biotecnologia

**Butlletí Digitalització:** neix a l'abril de 2021, amb una periodicitat bimestral. Té una audiència d'uns 175 contactes.

**Butlletí de sostenibilitat:** De periodicitat mensual. Informa sobre congressos, jornades, projectes destacats, entrevistes al personal i activitats d'interès.

**Butlletí de Biotecnologia:** Informa de les novetats de l'àrea, focalitzant-se en els àmbits de formació i projectes.



### ALTRES CANALS

**CANAL DE DENÚNCIES:** està integrat en el model de prevenció de delictes (Compliment Penal) i al qual fa referència el Codi Ètic d'Eurecat, obligant a que qualsevol membre del personal que tingui coneixement d'un incompliment del Codi Ètic, de les polítiques associades al mateix o de la normativa, hagi de comunicar-lo a través d'aquest canal.

**CANAL DE COMUNICACIÓ:** integrat en el Pla d'Igualtat amb la finalitat que el personal de l'entitat pugui expressar els seus dubtes, problemes o suggeriments en la matèria.

**CANAL DE PREVENCIÓ:** enfront de l'assetjament sexual i laboral dins de l'àmbit laboral.

### CANALS EXTERNS

Mitjançant els canals externs s'ofereix informació i interacció als diferents grups d'interès, donant resposta respecte de l'activitat, serveis i evolució d'Eurecat.



#### WEB OFICIAL

---

La web disposa de tota la informació per a usuaris en general, amb seccions específiques a les quals es pot trobar informació més detallada, d'acord amb les necessitats plantejades.

La web està disponible en Castellà, Català i Anglès i apareix entre les 5 primeres pàgines del SERP (*Search engine results page*) del principal cercador.

Algunes seccions específiques:

- **Portal de Transparència:** ofereix informació institucional i organitzativa, social, econòmica i patrimonial així com de gestió administrativa.
- **Convocatòria de projectes:** informació a les empreses de la possibilitat de participar en projectes I+D o d'Innovació.
- **Portal d'ocupació:** ofereix informació sobre els diferents processos de reclutament.
- **Blog:** informació d'articles i opinions d'interès.
- **Programa de Beques:** informació sobre les convocatòries.
- **Eurecat Academy:** informació sobre formacions i cursos ofertats





## XARXES SOCIALS

Eurecat té comptes corporatius a Twitter, Instagram, Facebook, LinkedIn i YouTube, a través dels quals es transmet informació en temps real sobre la seva activitat; així mateix es dona resposta a les qüestions o dubtes que els usuaris puguin tenir.



**+ 32.000**

Seguidors

**facebook**

**+ 1.700**

Seguidors



**+ 16.700**

Seguidors



**+ 80 M**

Visualitzacions

**+ 2.350**

Subscriptors

## 5.2. Principals aliances estratègiques i plataformes

Eurecat estableix aliances estables amb altres agents del coneixement i l'R+D+i amb objectius similars per a la major consecució i desenvolupament dels seus objectius fundacionals. Hem pres part en **53 clústers i associacions** el 2023 vinculats als nostres mercats i àmbits tecnològics de referència, amb accés a xarxes tecnològiques i sectorials de l'àmbit d'Eurecat i dels seus clients.

### COL·LABORACIONS AMB ENTITATS





## UNIVERSITATS



## CENTRES D'INVESTIGACIÓ



## ALTRES



## CLÚSTERS

---

- Associació catalana d'innovació del sector de la carn de porcí.
- Asociación del Clúster Foodservice de Catalunya
- Clúster vitivinícola catalán (INNOVI)
- Plataforma Tecnológica del Vino (PTV)
- Clúster Aragonés de Alimentación
- Clúster Catalonia Gourmet
- BIOVEGEN Plataforma tecnológica
- Clúster Industria Automoción Catalunya (CIAC)
- Clúster Moto
- Sociedad de Técnicos de Automoción (STA)
- CARNET
- Plataforma Tecnológica de la Construcción (PTEC)
- SOLARTYS (integrado en Secartys)
- Clúster catalán del agua (CWP)
- Clúster de eficiencia energética de Catalunya (CEEC)
- Clúster de la Bioenergía de Catalunya
- Plataforma Tecnológica Ferroviaria Española
- RailWay Innovation Hub (Hub Ferroviario Español - Málaga)
- Clúster ferroviario (Railgrup)
- Asociación de Industrias de Acabados de Superficies (AIAS)
- Asociación Española de Robótica (AER)
- Clúster Print Navarra
- Clúster de materiales avanzados (ClústerMAV)
- FEMAC (Clúster de la maquinaria y los medios de producción agrícola de Catalunya)
- Clúster Audiovisual de Catalunya
- Clúster del packaging
- 22@
- SECPhO (Clúster de fotónica y óptica)
- Forum Carlemany

- Smart Space - AEBALL
- Competitiveness to Growth
- Asociación Clúster Hábitat de Catalunya
- AEM (Asociación Española de Mantenimiento)
- Fundación BCD
- CICAT (integrat a Secartys)
- Suschem (Plataforma Tecnológica Española de Química Sostenible)
- ChemMed Tarragona
- Asociación Amigo
- Beauty Clúster Barcelona (BCB)
- Club de Márqueting de Bcn (incl. Comité de Retail)
- Barcelona Clúster Nàutic2000
- Catalonia Bio&Health Tech Cluster
- Clúster del deporte (INDESCAT)
- Texfor (Confederación Industria Textil)
- MODACC
- AEIBAL (integrado en Secartys)
- AMETIC
- Clúster Digital
- Domotys / Smartech Cluster (integrado en Secartys)
- Secartys
- Barcelona 5G Alliance
- Clúster TIC Turisme de ACCIÓ
- EDUTECH
- Organización Mundial del Turismo (OMT)

## PLATAFORMES I ASSOCIACIONS

---

Eurecat Participa i col·labora activament en 49 Plataformes i Associacions amb la finalitat de promocionar la tecnologia i activitats vinculades a la transformació social i a promoure la sostenibilitat.

- 2ZERO
- Alliance for IoT Innovation
- Association of Sustainable Process Industry Research in Europe
- Big Data Value Association
- Batteries European Partnership
- Creative Innovation Council
- Circular Plastics Alliance
- Association of Automotive R&D organisations
- EU Battery Alliance
- European Cybersecurity Organization
- European Food Forum
- European Factories of the Future Research Association
- EUROPEAN INNOVATION PARTNERSHIP on Active and Healthy Ageing
- European Lightweight Cluster Alliance
- European Materials and Modelling Council ASBL
- European Pilot Production Network
- European Raw Materials Alliance
- European Association for Robotics Research
- Hub Industrial de Mobilitat Sostenible
- International Data Spaces Association
- Networked and Electronic Media Initiative
- Network for Water in European Regions and Cities
- Network for Industrially coordinated Sustainable Land in Europe
- Mineral processing and extractive metallurgy for mining and recycling innovation association
- Efficient and Sustainable Manufacturing - Vanguard Initiative
- World Tourism Organisation

- Water Reuse Europe
- Additive Manufacturing Platform
- Plataforma Tecnológica Española de Almacenamiento de Energía
- European Composites, Plastics and Polymer Processing Platform
- European Construction, Building and Env. Energy Efficiency Tech. Platform
- European Steel Technology Platform
- European Technology Platform on Textiles and Clothing
- European Technology Platform for Advanced Engineering Materials and Technologies
- Food4Life - Spain
- Plataforma Tecnológica Española de Robótica
- Engineering Biology Research Infrastructure
- Plataforma de Innovación en Tecnologías Médicas y Sanitarias
- European Technology Platform on Advanced Manufacturing
- Plataforma Tecnológica Española de Fabricación Avanzada
- Plataforma Tecnológica de Materiales Avanzados y Nanomateriales
- European Technology Platform on Nanotechnologies
- Plataforma Española de Seguridad Industrial
- European Technology Platform on Photonics
- Plataforma Tecnológica Española del Acero
- Plataforma Tecnológica Española de la Construcción
- Plataforma Tecnológica Española del Vino
- Plataforma Tecnológica Española de la Química Sostenible
- Water Supply & Sanitation Technology Platform

### 5.3. Relació amb proveïdors

Eurecat compta amb un Codi Ètic per a proveïdors i col·laboradors, amb la finalitat de que aquests compleixin i es trobin alineats amb els principis i valors d'Eurecat. Es preveu l'aprovació del Codi en el pròxim exercici. Un cop aprovat, es comunicarà a tots els proveïdors i es publicarà als canals de comunicació d'Eurecat.

En la seva relació amb els proveïdors, Eurecat està dissenyant un procediment intern de compres a través del qual, s'estableixen segons encallem econòmics i de criticitat de proveïdors o de la compra en qüestió, l'aplicació de criteris específics amb la finalitat de mitigar riscos en la contractació.

#### BUTLLETÍ D'ACTUALITAT Eurecat

És una publicació setmanal, que s'envia a tots els col·laboradors. Es publiquen cada any entre 43 i 48 números i conté informació de jornades internes, avanços de projectes, patents, tesis doctorals, impacte en els mitjans, participació d'Eurecat en fires i congressos, etc.

#### EURECAT INFORMA

És la *newsletter* externa de publicació mensual que s'envia a més de 20.000 subscriptors. Eurecat INFORMA, conté una editorial, així com informació vinculada als avanços de projectes, patents, tesis doctorals, esdeveniments propis, casos d'èxit, entrevistes, oferta formativa, etc. Es publiquen 11 números anuals.

Cada edició de la *newsletter* inclou un apartat editorial, projecte destacat, entrevistes i un conjunt de notícies breus sobre projectes i activitats d'interès. S'accedeix al *newsletter* per subscripció directa o bé consultant la pàgina: <https://eurecat.org/es/actualidad/newsletter-eurecat/>

#### ENQUESTES DE SATISFACCIÓ

Atesa la Política de Qualitat i el compromís de vetllar per la millora contínua dels processos, projectes i serveis, es realitzen enquestes de satisfacció.

Enquestes a clients, com als assistents a les formacions i esdeveniments/congressos. D'aquesta manera es realitza un seguiment i s'obté la informació per realitzar les millores.

#### RECLAMACIONS, SUGGERÈNCIES I INCIDÈNCIES (RSI)

Des de la Unitat d'Organització es duen a terme accions dirigides a fomentar i fer seguiment, realitzant-se una anàlisi per detectar oportunitats de millora i implementar-les de manera transversal per millorar els processos i metodologies. També es compta, com ja s'ha comentat, amb un canal de Denúncies i es troba en procés el codi ètic de proveïdors.

**INNOVEM** PER GARANTIR UNA  
TRANSFORMACIÓ RESPECTUOSA AMB EL  
MEDI AMBIENT I SOSTENIBLE PEL  
**TERRITORI**

## II. FUNDACIÓ EURECAT: REFERENT A CATALUNYA, RELLEVANT AL MÓN

L'estratègia territorial és essencial en el projecte Eurecat per assolir la missió de donar **representativitat tecnològica a tots els territoris de Catalunya**, en atenció als seus sectors destacats i adaptant la nostra activitat a les ofertes i demandes de cada zona. Comptem amb **onze seus a Catalunya**: Barcelona, Canet de Mar, Cerdanyola del Vallès, Girona, Lleida, Manresa, Mataró, Reus, Tarragona, Vila-seca i Amposta.

El 2022 Eurecat va ampliar la seva presència territorial mitjançant la constitució de la fundació privada a Xile Eurecat Latam, que ha progressat al llarg del darrer any, consolidant-se com un **punt de contacte amb el sistema tecnològic llatinoamericà**, i que ha permès començar a generar convergències amb diversos actors d'I+D de les dues zones d'acció d'Eurecat i estudiar vies per a **exportar l'oferta tecnològica catalana** que puguin derivar en projectes transatlàntics innovadors.

L'expansió territorial ha estat també una prioritat per Eurecat aquest 2023, buscant sempre una **expansió sostenible i en línia amb l'activitat** del centre tecnològic, que permeti establir vincles amb entitats rellevants, donar projecció a la indústria catalana i captar projectes innovadors. Aquesta voluntat s'ha materialitzat enguany amb l'acord per a la creació de la **Unitat d'Innovació Conjunta Eurecat - Innova URV** pel qual Eurecat ha establert la seva **primera seu a Màlaga**, així com la **inauguració de la primera seu d'Eurecat a Madrid**, gràcies a l'acord celebrat entre Eurecat i el Centre Espanyol de Logística. L'increment de la presència territorial i la integració de tecnologies i coneixements enriqueixen la nostra resposta a les necessitats del teixit industrial alhora que ens permeten **posicionar-los a nivell nacional i internacional**.

Així mateix, l'estratègia territorial d'Eurecat d'innovació té com a eix vertebrador l'**aportació de millores tecnològiques en el medi ambient**. Per poder impulsar l'economia catalana, és clau adreçar un dels majors reptes que es presenta a les empreses: el **desenvolupament sostenible i respectuós amb el medi ambient**. Eurecat garanteix, tant en la seva activitat interna com en els projectes i serveis amb tercers, **proactivat en la cerca d'alternatives menys contaminants a les tradicionals** i estudia nous sistemes de mitigació de l'impacte mediambiental en l'àmbit de l'I+D tecnològic. Comptem amb un Comitè de medi ambient que traça l'impacte de l'activitat d'Eurecat a les seves diferents seus a Catalunya i que permet fer un seguiment de l'assoliment dels compromisos mediambientals establerts.

## 6. IMPULS LOCAL

---

Des de l'inici de la nostra activitat hem consolidat una **cartera de més de 2.000 empreses**, la majoria de les quals, pimes catalanes. Eurecat fomenta activament la col·laboració entre les empreses locals i altres actors rellevants, com centres de recerca, empreses d'altres regions de la Unió Europea i universitats. Aquesta col·laboració dona lloc a projectes conjunts que fan possible la creació de solucions tecnològiques més avançades i sostenibles, amb beneficis per a totes les parts implicades. La nostra missió es basa en ser un **motor d'innovació**



i **desenvolupament tecnològic** que potencia el creixement empresarial i contribueix al progrés de la nostra comunitat.

Enguany, Eurecat ha participat a diferents iniciatives tecnològiques locals que han afavorit l'estimulació de l'ecosistema tecnològic català. A través de la seva participació activa, s'han promogut la innovació, la col·laboració i el creixement econòmic en la regió. En destaquem les següents:

### Clúster de Residus de Catalunya

El centre tecnològic Eurecat és un dels socis fundadors del **Clúster de residus de Catalunya**, fundat aquest 2023 i impulsat per **ACCIÓ i el Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, per mitjà de l'Agència de Residus de Catalunya**, que vol establir-se com un element dinamitzador de la competitivitat de les empreses del sector.

Amb aquesta finalitat, impulsarà el treball conjunt entre tots els seus membres i tota la cadena de valor del sector dels residus, potenciar-ne la internacionalització i fomentarà la innovació i l'R+D en aquest àmbit, a més de la capacitat i les actuacions interclústers, entre d'altres.

Eurecat, com a soci fundador i vocal de la primera junta del clúster, va poder prendre part de l'acte de presentació, amb la participació del seu director general Corporatiu i d'Operacions, Xavier López, en la signatura de constitució i del director de la Unitat de Residus, Energia i Impacte Ambiental, Frederic Clarens, que és el representant d'Eurecat al nou clúster.

En conjunt, segons dades d'ACCIÓ, el sector dels residus català està format per 693 empreses que **facturen 10.000 milions d'euros i reuneixen uns 41.000 professionals**. Un sector en constant transformació en què serà clau la capacitat de transformació de les empreses i entitats que en formen part, que afronten nous desafiaments globals i canvis derivats de noves normatives i planificacions públiques.

La majoria d'empreses que s'hi dediquen, **un 86 per cent, són operadors de residus**, mentre que altres companyies estan especialitzades en la producció de béns d'equipament i tecnologies de tractament, la construcció d'infraestructures i instal·lacions, la consultoria, l'enginyeria i el control i l'anàlisi.

El nou clúster **agruparà el conjunt d'empreses del sector** de la gestió de residus, incloent-hi tota la cadena de valor, i que tenen seu social o activitat econòmica de valor afegit a Catalunya. La iniciativa també treballarà **conjuntament amb els agents d'entorn del sector dels residus**. El nou clúster s'emmarca en l'impuls de l'economia verda i circular, que fomenta, entre altres, la reducció dels residus i l'ús eficient dels recursos.

### Inauguració de l'edifici llavor del Centre de Resiliència Climàtica (CRC)

El CRC s'ha constituït com un centre d'especialització clau en la generació de riquesa i valor afegit a la regió de les Terres de l'Ebre i amb vocació de projecció a tota Catalunya. Un centre d'excel·lència **referent a Catalunya i rellevant a nivell internacional** per impulsar la recerca

i la innovació en l'adaptació a l'emergència climàtica, tot cercant solucions transformadores per transitar cap al desenvolupament sostenible i la digitalització.

El darrer mes d'octubre, el conseller d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, David Mascort; l'alcalde d'Amposta, Adam Tomàs, i Francesc Santasusana, membre del Patronat i de la Comissió Executiva d'Eurecat, van **inaugurar el nou Edifici Llavor** del CRC a Amposta, una construcció singular, capdavantera a Catalunya, de concepció sostenible i circular que albergarà les activitats que duu a terme el CRC per potenciar la lluita contra l'emergència climàtica i la **transició ecològica a Catalunya, Espanya i la Mediterrània**, a partir de la recerca, la tecnologia i la innovació. Basat en l'ús intensiu de materials sostenibles, el nou Edifici Llavor situat a Amposta centralitzarà l'activitat del CRC així com les accions d'R+D+I d'altres projectes i iniciatives. Un dels grans distintius de l'Edifici Llavor entre d'altres, és la seva concepció de **Test Bed Building** que permetrà demostrar noves tecnologies en evolvents d'edificis a escala real.

La construcció ha suposat una **inversió de 450.000 euros**, que han estat finançats per Eurecat, amb contribucions de l'Ajuntament d'Amposta, i també per la Comissió Europea, dins del **projecte europeu H2020 iClimaBuilt**, centrat en el desenvolupament de materials innovadors d'aïllament i d'emmagatzematge d'energia en embolcalls d'edificis que tinguin capacitats d'adaptació al clima, en el qual hi han participat **l'Àrea de Sostenibilitat i les unitats d'Innovació de Producte i Infraestructures d'Eurecat**.

Les entitats impulsores del Centre en Resiliència Climàtica són, a més d'Eurecat i l'Ajuntament d'Amposta, la **Universitat Rovira i Virgili (URV)**, el **Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (COPATE)**, el **Centre de Recerca Ecològica i Aplicacions Forestals (CREAF, UAB)**, la **Fundació Catalunya La Pedrera (FCLP)**, la **Fundación Empresa y Clima (FEyC)**, l'**Observatori de l'Ebre, SEO/BirdLife**, el **Centre Internacional d'Investigació dels Recursos Costaners (CIIRC, UPC)** i l'**Institut Cartogràfic i Geogràfic de Catalunya (ICGC)**.

### **Tarragona: Epicentre de la descarbonització industrial**

Eurecat ha organitzat, en conjunt amb Universitat Rovira i Virgili (URV), l'Institut Català d'Investigació Química (ICIQ) i l'Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT), la **Jornada de Descarbonització Industrial** a la seu de l'ICIQ a Tarragona. Una de les principals conclusions de la jornada va ser que l'àrea de Tarragona esdevé **l'epicentre d'aquesta descarbonització industrial**, amb dimensió catalana i europea. De fet, l'ICIQ, Eurecat i la URV hi aposten amb **més de 200 investigadors i tecnòlegs** que treballen des de les ciències experimentals, les enginyeries i les ciències socials en tota la cadena de valor, des de la ciència bàsica a l'aplicada, l'escalabilitat industrial de la tecnologia, i els projectes conjunts amb les indústries de tots els sectors, entre elles, les que configuren **el HUB químic més important del sud d'Europa**.

Així mateix, el Govern ha anunciat que els **pressupostos de la Generalitat inclouen una partida de cinc milions d'euros** per crear a Tarragona el Centre Català per a la Descarbonització de la Indústria. La iniciativa s'emmarca dins de la **Vall de l'Hidrogen de Catalunya**, de la que Eurecat n'és part, i treballarà en **tres àmbits prioritaris**: la captura de

CO2, les tecnologies per aplicar l'hidrogen verd al sector industrial i el desenvolupament i la implementació de biocombustibles.

### Històries d'innovació i empresa a Catalunya

Fa ara 9 anys, els centres tecnològics del país i l'administració pública catalana es van proposar crear una **entitat de referència en l'àmbit de la recerca industrial i la innovació**, a semblança dels Centres Tecnològics internacionals més prestigiosos i que impulsés de forma rellevant la **innovació tecnològica** de moltes empreses del país. Es van consensuar, aleshores, objectius estratègics i es va innovar molt a l'hora de donar resposta a aquest repte no menor. Per aconseguir-ho, es va comptar amb el compromís d'un excel·lent equip de professionals i també amb un variat grup d'empreses i persones que van conformar el primer Patronat de la nostra **fundació Eurecat**.

El llibre “Històries d'Innovació i empresa a Catalunya” recull les històries empresarials d'aquells qui van formar part del primer Patronat de la fundació. Les històries responen a la visió de les persones que lideren les companyies i permeten conèixer com van néixer i com van conquerir l'**èxit projectes altament innovadors i referents**. En el llibre, exposen també les seves consideracions sobre el paper d'Eurecat en l'impuls de la transferència de coneixement al teixit econòmic i empresarial, així com des del punt de vista de l'impacte social.

Els diferents capítols reflecteixen, així, uns itineraris empresarials totalment inspiradors i una visió optimista de futur, amb la innovació com a nexa d'unió. Es tracta d'empreses i d'experiències personals de **sectors amb trajectòries molt diverses, que comparteixen una òptica molt potent sobre la innovació** com a via per diferenciar-se, progressar i obrir nous mercats i que defineixen també el present i futur industrial del país i com Eurecat hi contribueix.

## 7. INTERNACIONALITZACIÓ

---

Eurecat, amb una clara vocació global, ha establert una estratègia d'internacionalització per ampliar la seva influència, permetent col·laboracions globals i transferència de coneixement desenvolupat a altres regions, així com afavorir la innovació i l'impacte econòmic local i internacional. Així mateix, permetrà potenciar el suport a les empreses catalanes amb possibles col·laboracions estratègiques.

Aquesta estratègia s'ha consolidat amb la **creació de la Fundació Centro Tecnológico Eurecat Latam a Santiago de Xile l'any 2022**. Eurecat Latam té com a objectiu impulsar la innovació tecnològica a l'entorn econòmic i empresarial de Llatinoamèrica. Aquesta fundació treballarà en estreta col·laboració amb l'ecosistema d'innovació llatinoamericà per compartir i adquirir coneixements de les experiències i projectes pioners realitzats amb empreses catalanes.

Eurecat també ha estat un actor actiu en projectes finançats per la Unió Europea, que han possibilitat la col·laboració amb altres importants actors de l'escena tecnològica europea, ja siguin del sector públic o privat. Això ha permès la transferència de coneixement i la creació de sinergies en àmbits d'innovació i tecnologia.

A més de les col·laboracions a nivell comunitari, la xarxa comercial d'Eurecat es desplega arreu del món, incloent regions com el Regne Unit, Brussel·les, Washington i El Salvador. La presència internacional reforça la seva capacitat per connectar-se amb altres mercats, impulsar la seva visió i potenciar la seva influència global. Aquesta estratègia de projecció global contribueix al desenvolupament de les empreses locals i a l'expansió de la influència de la regió catalana a nivell internacional.

### ➤ 7.1. Unitat d'Innovació Conjunta Eurecat - Innova IRV



Amb l'objectiu de sumar i cooperar per generar més valor tecnològic i econòmic i noves oportunitats per a les empreses, ens hem incorporat com a entitat col·laboradora a l'**Instituto Ricardo Valle de Innovación (Innova IRV)**, que reuneix els principals líders nacionals en microelectrònica, tecnologies digitals transversals i aplicades.

En aquesta línia, hem impulsat la creació d'una unitat conjunta d'innovació tecnològica com a base de l'aliança estratègica amb Innova IRV per al desenvolupament de projectes col·laboratius, la transferència tecnològica i la creació d'empreses per impulsar nous models productius.

La unitat conjunta comptarà amb una seu a Màlaga, la primera seu d'Eurecat fora de Catalunya, i estarà situada al Màlaga TechPark, el Parc Tecnològic d'Andalusia. Aquesta seu permetrà establir nous contactes amb agents rellevants tecnològics del Sud d'Espanya i fomentar la transferència de coneixement i l'impuls de projectes innovadors entre Catalunya i Andalusia.

### ➤ 7.2 Nous avenços de l'aliança Eurecat i RMIT: Neix la Unitat conjunta de Recerca (JRU) de Fabricació Digital de Metalls

El **Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT) Europe** i el centre tecnològic **Eurecat** han anunciat avui l'establiment d'una Unitat Conjunta de Recerca (JRU) de Fabricació Digital de Metalls per impulsar la innovació industrial a les empreses dels sectors aeroespacial, automobilístic i sanitari a Europa i Austràlia.

El Centre de Fabricació Avançada d'RMIT, que ara es troba en el seu onzè any de funcionament, és àmpliament reconegut com a institució líder d'Austràlia en investigació i desenvolupament d'habilitats en fabricació avançada.

Aquesta unitat conjunta de recerca brindarà accés a la infraestructura d'avantguarda i a l'experiència tècnica i tecnològica de les dues organitzacions per augmentar la competitivitat global del sector manufacturer a Europa i Austràlia, així com per ajudar a desenvolupar nous materials, productes i processos, a més de capacitar nous talents.

La unitat suma els coneixements, les instal·lacions i l'experiència dels centres de Fabricació Avançada i de Fabricació Additiva de l'RMIT, juntament amb el Centre d'Excel·lència de Fabricació Avançada d'Eurecat i cobreix tota la cadena de valor, des del disseny i la fabricació avançada de components metàl·lics fins al desenvolupament d'aliatges i nous materials que permeten personalitzar solucions de disseny innovadores per tota la cadena de valor de la fabricació de metalls.

El Centre d'Excel·lència de Fabricació Avançada d'Eurecat és molt valorat per la seva especialització i experiència en fabricació digital avançada i lidera la comunitat de fabricació avançada d'ACCIÓ dins de l'ecosistema de recerca i innovació de Catalunya.

## 8. MEDI AMBIENT

(GRI 102-14; 102-18; 102-19; 102-20; 102-23; 102-24; 102-26; 102-32; 102-43) (GRI 103-2; 102-31)



### 8.1. Governança

Eurecat conscient del seu paper com a motor econòmic i social, i de la influència i impacte que pot exercir en les àrees en les quals opera, vol contribuir al desenvolupament d'una societat sostenible i mantenir una actitud proactiva en la protecció del Medi Ambient.

El Patronat ha formalitzat el seu compromís amb la responsabilitat corporativa, mediambiental i de sostenibilitat a través de la seva Política de Qualitat i Medi Ambient.

#### Política de Qualitat i Medi Ambient

Complir amb les necessitats i les expectatives dels clients i altres parts interessades, així com amb els requisits legals, reglamentaris i contractuals.

Promoure el desenvolupament de persones altament qualificades, considerant prioritàries la formació especialitzada, la capacitat professional i el treball en equip.

Potenciar la transferència de tecnologia en benefici de la societat.

Fomentar la cooperació amb entitats externes amb l'objectiu d'utilitzar adequadament les complementarietats i sinergies existents en el sistema d'innovació del territori.

Implementar un sistema de control, gestió i millora que garanteixi l'ús eficient dels recursos necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.

Vetllar per una millora contínua del sistema promovent la participació de tots els agents de l'entitat en la millora dels processos, dels projectes, dels serveis i de la capacitat del seu personal.

Fomentar la qualitat en els projectes i els serveis realitzats com a base del futur d'Eurecat.

Mantenir una política activa en Responsabilitat Social Corporativa i vetllar per la seva adequada implementació.

Analitzar, actualitzar i difondre la present política de qualitat i medi ambient per a assegurar el seu compliment de manera efectiva i eficaç, i incorporar les millores que es considerin necessàries.

Garantir el compliment de la normativa legal vigent, especialment en matèria ambiental, en tot el que pugui afectar l'activitat de l'entitat.

El Patronat ha formalitzat el seu compromís amb la responsabilitat corporativa, mediambiental i de sostenibilitat a través de les següents accions:

### **Consolidació de la protecció del Medi Ambient.**

A 2022 Eurecat ha continuat avançant en el seu compromís continu amb la gestió mediambiental sostenible, fet pel qual Eurecat treballa en l'obtenció de la certificació ISO 14001:2023. La norma ISO 14001:2023 estableix estàndards rigorosos per a la gestió mediambiental en les organitzacions.

A Eurecat, on ja comptem amb la certificació ISO 14001:2015, estem compromesos amb millorar constantment les nostres pràctiques per preservar el medi ambient i contribuir al desenvolupament sostenible. Continuarem treballant per minimitzar el nostre impacte en el medi ambient i promoure pràctiques empresarials sostenibles en totes les nostres operacions.

### **Codi Ètic**

Incorpora com a principi general de conducta corporativa, el compromís ètic per la preservació del Medi Ambient, realitzant la seva activitat de la forma menys perjudicial para el mateix, reduint l'impacto negatiu que dita activitat pugui tenir sobre l'entorn o sobre la salut de les persones i complint sota el principi de legalitat amb la normativa de medi ambient. Desenvolupa actuacions, no sols a nivell intern, sinó també extern en termes de suport a la recerca i desenvolupament sostenibles en la societat i les empreses que es tradueix en les següents accions:

- **Comitè Permanent de Medi ambient**, creat l'any 2021, que conjuntament amb el comitè de qualitat, s'encarreguen de desplegar aquesta política i de liderar, desenvolupar i avaluar l'aplicació del sistema de gestió.
- Aprovació del **Pla d'estalvi i eficiència energètica 2020-2023**
- Adhesió als **Compromisos d'Acció climàtica** de la Generalitat de Catalunya
- **Auditoria**

Aquests compromisos es tradueixen a donar suport a mesures ambientals preventives, promovent una major responsabilitat ambiental i facilitant el desenvolupament i difusió de tecnologies per a la protecció del medi ambient, havent de limitar l'entitat el seu impacte ambiental i el consum d'energia i recursos i incorporar consideracions ambientals en els seus processos de negoci.

L'any 2022, Eurecat no ha sofert incidents relacionats amb el medi ambient o incompliments de lleis i normativa sobre aquest tema. Internament, ni el Comitè de Compliment Normatiu, ni l'àrea de qualitat han detectat irregularitats o incompliments en aquest àmbit.



## ESTRATEGIA MEDI AMBIENTAL - SOSTENIBILITAT



## GOVERNANÇA

<b>PATRONAT</b>	<p>Aprova i promou l'estratègia mediambiental i la Política de Qualitat.</p> <p>Dota de recursos i mitjans per la consecució de l'estratègia medi ambiental i de sostenibilitat.</p>
<b>COMITÈ PERMANENT DE MEDIAMBIENT</b>	A través dels Comitès permanents, s'implica tota l'estructura organitzativa i funcional en l'abast dels objectius ambientals i de qualitat i es promou la participació en els processos de millora contínua. El comitè permanent de medi ambient està format per representant de les principals direccions corporatives.
<b>COMITÈ PERMANENT DE QUALITAT</b>	<p>Promou les accions de sostenibilitat a nivell corporatiu.</p> <p>Acompanya a les diferents unitats Tecnològiques d'Eurecat.</p>
<b>COMITÈ DE COMPLIMENT</b>	En la seva funció de supervisió del compliment legal, investigarà els eventuais incompliments relacionats amb el medi ambient, amb el suport de les unitats especialitzades i la comissió interna:

## COMPROMÍS EXPLÍCIT AMB EL MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT

- Coordinació de les unitats de negoci pel desplegament de l'estratègia en medi ambient i sostenibilitat.
- Àrea de sostenibilitat
- Compost per les Unitats Tecnològiques WAS (Aigua, Aire i Sòls) i WEEI (Residus, energia i Impacte Ambiental). Treballa transversalment amb la resta d'Àrees, Unitats Tecnològiques i Departaments.

## 8.2. Sistema de gestió mediambiental

(GRI 102-11)

L'any 2022 s'ha iniciat la implementació del Sistema de Gestió ambiental dissenyat per Eurecat en 2021 segons la norma UNE-EN ISO 14001:2015. Els principals objectius del projecte per a 2023 són: Dotar a Eurecat de criteris d'avaluació dels impactes mediambientals

- ✓ Controlar, gestionar i millorar els aspectes ambientals d'Eurecat.
- ✓ Controlar, gestionar i verificar el compliment dels requisits legals de temes ambientals d'Eurecat
- ✓ Adaptar els canvis al sistema de gestió integrat, documentar-los mitjançant procediments.

Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.



- ✓ Implementar els mecanismes que permetin avaluar, prevenir i reduir els efectes mediambientals
- ✓ Donar suport a la direcció en l'avanç cap a una nova cultura orientada cap a la gestió ambiental.
- ✓ Integrar documentalment el sistema de gestió ambiental amb l'actual sistema de gestió implantada (Qualitat ISO 900).

### 8.3. Economia circular ús sostenible dels recursos

(GRI 103-2; 306-1 (2020); 306-2 (2020)) (GRI 306-3; 306-4 (2020))

La promoció d'un model circular que prioritzi la reducció i optimització de l'ús de recursos és un dels eixos d'actuació prioritaris d'Eurecat. En conseqüència, Eurecat treballa per a:

- Minimitzar els impactes quant a la utilització de recursos i energia així com a la gestió de residus, tenint en compte el cicle de vida dels projectes i serveis.
- Promoure la utilització de materials ambientalment responsables.
- Donar prioritat a models operatius que permetin reduir el consum de recursos i la generació de residus, tant en quantitat com en perillositat, en Eurecat com en els projectes que desenvolupi o participi.
- Contribuir i fomentar a l'extensió de la utilitat dels recursos, productes secundaris i residus mitjançant la reparació, reutilització i el reciclatge.
- Identificar oportunitats de negoci per a contribuir a l'economia circular per mitjà de les activitats, productes i serveis.

### 8.4. Certificació i Registre de petjada de carboni

(GRI 102-11)

Es disposa del Certificat i Registre de petjada de carboni, compensació i projectes d'absorció de diòxid de carboni del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic. Aquest Registre, de caràcter voluntari, recull els esforços de les empreses, administracions i altres organitzacions espanyoles en el càlcul, reducció i compensació de les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle que genera la seva activitat. Totes les petjades inscrites van acompanyades obligatòriament per un pla de reducció.





Eurecat ha calculat la seva petjada de carboni des de l'any 2017 i ha aconseguit reduir-la.



## 8.5. Activitats internes

(GRI 103-2, 201-2; 302-3; 305-5) GRI 103-2; 304-1)

### PLA DE SOSTENIBILITAT

	 Neutralitat en carboni	 Ús responsable de recursos	 Compromís social	 Comunicació i transparència
<b>Línies d'acció</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energies renovables</li> <li>Eficiència energètica</li> <li>Mobilitat sostenible</li> <li>Compensació d'emissions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Petjada hídrica eficient</li> <li>Economia circular</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projectes de mobilitat sostenible</li> <li>Cooperació i conscienciació</li> <li>Projectes de qualitat de l'aire i aigua</li> <li>Preservació de la biodiversitat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir la transparència dels resultats</li> <li>Comunicació amb les agències de qualificació ESG i els accionistes</li> </ul>

<b>Objectius realitzats 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidació i seguiment dels objectius aconseguits l'any 2022 (Veure Balanç Social 2022)</li> <li>Pla de reducció del consum elèctric a les seus principals</li> <li>Gestió de l'adquisició de subministrament elèctric d'origen renovable i instal·lació de plaques fotovoltaïques a les seus principals.</li> <li>Obtenció de certificació d'eficiència energètica</li> <li>Política de minimització de la generació de residus</li> <li>Promoció d'oficina sense paper: objectiu assolit a les seus de Barcelona i Cerdanyola, i en fase d'implementació a la resta.</li> <li>Foment de la mobilitat sostenible.</li> <li>Instal·lació de punts de càrrega a les principals seus d'Eurecat (Barcelona, Cerdanyola i Manresa)</li> </ul>
----------------------------------	--

### COMPROMISOS D'ACCIÓ CLIMÀTICA GENERALITAT DE CATALUNYA

<b>Objectius realitzats 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Calcular anualment les emissions de la organització, segregant el càlcul per gasos amb efecte hivernacle i per segments d'activitat.</li> <li>Aportar el coneixement de la comunitat científica per a desenvolupar les millors solucions davant l'emergència climàtica.</li> <li>Aconseguir un autoconsum de Fonts renovables de mínim un 35% en 10 anys..</li> <li>Contractar el subministrament elèctric amb certificació d'origen renovable en un termini de 5 anys.</li> <li>Explorar les oportunitats de recuperar, emmagatzemar i aprofitar l'energia residual a la seva activitat.</li> <li>Elaborar un pla de teletreball pel seu personal.</li> <li>Establir els mitjans per a realitzar reunions telemàtiques que evitin desplaçaments</li> <li>Implantar punts de càrrega per a vehicles elèctrics</li> </ul>
----------------------------------	---

Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

## 8.6. Activitats externes

(GRI 103-2, 201-2; 302-3; 305-5) GRI 103-2; 304-1) (306-1 (2020); 306-2 (2020)

Respecte a la seva activitat externa, Eurecat s'esforça contínuament a desenvolupar i donar suport a la recerca i el desenvolupament sostenibles en la societat i per a les empreses.

Mostra d'aquest compromís són les següents accions dutes a terme:

### AREA DE SOSTENIBILITAT

---

#### WAS (Aigua, Aire i Sòls)

R+D+i per a potenciar la competitivitat de les empreses a partir d'una millor gestió de l'aigua, l'aire i el sòl, i els recursos associats.

Eurecat desenvolupa i optimitza tecnologies i processos per a millorar la gestió de l'aigua, el sòl i l'aire, així com els recursos associats. Realitza projectes de recerca, desenvolupament i innovació amb empreses de tots els sectors per a millorar la sostenibilitat econòmica, ambiental i social.

Utilització d'eines avançades de modelització i experimentació a diferents escales (laboratori, planta pilot i escala real) per a desenvolupar i validar noves tecnologies i les seves aplicacions. Treballen amb un ampli ventall de tecnologies de tractament de contaminants per a limitar el seu alliberament al medi natural, així com per a la recuperació de recursos i donar suport a la transició cap a una economia circular.

L'experiència de la Unitat d'Aigua, Aire i Sòls, combinada amb les capacitats de les diferents unitats tecnològiques d'Eurecat, permet aportar solucions a problemes complexos i específics en una àmplia gamma de sectors: el tractament d'aigua, químic, agroalimentari, farmacèutic o indústries de base i béns d'equip, entre altres.

#### WEEI (Residus, Energia i Impacte Ambiental)

Activitats de R+D+i i de validació de tecnologia per a potenciar la competitivitat i la sostenibilitat de les empreses.

Eurecat aporta coneixement i experiència en el desenvolupament i millora de processos per a la gestió, reutilització i minimització de residus, l'avaluació i selecció de sistemes elèctrics i tèrmics més eficients i el disseny i validació de cel·les i bateries per a vehicles elèctrics.

Ofereix serveis de caracterització, simulació i modelització en els àmbits de residus, energia i bateries per a la seva avaluació i optimització.

Dirigeix estudis per a la validació i escalat experimental de processos químics, físics i biològics, el testatge d'equips i tecnologies i la avaluació de l'impacte ambiental i socioeconòmic de processos o productes.



---

Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

Implementa models d'Economia Circular en el centre de tots els serveis. Aquestes capacitats li permeten oferir solucions a empreses del sector del disseny de producte, construcció i automoció, entre altres que vulguin avançar cap a una millora energètica dels seus productes o processos i reduir el seu impacte ambiental.

## 8.7. Projectes destacats

---

A continuació, es descriu a mode de resum els projectes i recerques que l'any 2023 hem realitzat en Eurecat en relació amb el Medi Ambient.



### Centre en Resiliència Climàtica (CRC)

El Centre en Resiliència Climàtica (CRC), inaugurat el darrer 2022, pretén convertir-se en el centre de referència tant en l'**adaptació com en la mitigació del canvi climàtic a Catalunya i al Mediterrani**. El CRC impulsa la R+D+i per a contribuir al **desenvolupament sostenible**, accelerant la **transició ecològica**, la **transferència de coneixement i de tecnologia** a les empreses, l'administració i la societat i la projecció a Catalunya mitjançant el desplegament de Living Labs territorials. Es tracta d'una iniciativa col·legiada amb els agents de l'ecosistema i coordinada per Eurecat.

El Centre en Resiliència Climàtica (CRC), és una **iniciativa amb projecció internacional impulsada per Eurecat**, Centre Tecnològic de Catalunya, juntament amb l'Ajuntament d'Ampostà i la Universitat Rovira i Virgili, en col·laboració amb diferents agents i organitzacions, amb la finalitat de potenciar la lluita contra l'emergència climàtica i un ferm compromís amb la transició ecològica a Catalunya, Espanya i el Mediterrani, a partir de la recerca, la tecnologia i la innovació.

El centre utilitzarà **metodologies innovadores** relacionades amb la ciència ciutadana i promourà, en col·laboració amb altres entitats, la generació de **noves iniciatives empresarials que aportin solucions tecnològiques per a lluitar contra el canvi climàtic**.



### LIFE SOuRCE

Eurecat coordina el projecte europeu LIFE SOuRCE que prova una nova solució integrada per diverses tecnologies sostenibles per a l'eliminació in-situ de substàncies perfluoroalquilades i polifluoroalquilades (PFAS) presents en les aigües subterrànies per al consum, amb una eficiència d'entre el 90 i el 95 per cent i amb una reducció dels costos per a grans volums d'aigua.

Les substàncies PFAS són un grup de químics altament persistents en el medi ambient i en el cos humà, que poden acumular-se al llarg del temps i que freqüentment contaminen les aigües subterrànies i superficials i els sòls. L'eliminació d'aquestes substàncies no és possible amb tractaments

convencionals i implica estratègies complexes i molt intensives energèticament i amb costos elevats.

Eurecat participa al projecte LIFE SOuRCE, a través de les Unitats d'Aigua, Aire i Sòls (WAS), la Unitat de Residus, Energia i Impacte Ambiental (WEEL) i el departament de Consultoria tecnològica. Aquest projecte és finançat per la Unió Europea en el marc del programa LIFE dins la convocatòria LIFE-2020, *Environment and Resource Efficiency: pilot projects and demonstration projects*.



### FORO Transfiere

Eurecat ha participat en la trobada de referència en R+D+I al sud d'Europa, que s'ha celebrat a Màlaga els dies 15, 16 i 17 de febrer, juntament amb altres centres de la Federació Espanyola de Centres Tecnològics (FEDIT).

Enguany, Eurecat va destacar el rol que té com a creador i vertebrador d'ecosistemes d'innovació, com és el cas del centre de referència en R+D+I en bateries del sud d'Europa, BATTECH, impulsat juntament amb l'Institut de Recerca en Energia de Catalunya, que disposa d'infraestructures tecnològiques compartides i ofereix serveis per als sectors de la mobilitat, la sanitat i l'agricultura. A més, també s'han mostrat les activitats de R+D+I del centre i productes i serveis desenvolupats que estan molt a prop de mercat, en els espais destinats a networking i col·laboracions.

En l'àmbit de l'agroalimentació es va parlar de la plataforma AriaPne per a la validació d'ingredients i nutracèutics, que permet identificar les seves potencials activitats biològiques per a la indústria alimentària.

Pel que fa als sectors industrial i medi ambiental, Eurecat va compartir les solucions desenvolupades de l'aplicació col·laborativa NasApp, que genera mapes de males olors per ajudar a combatre episodis de contaminació odorífera i el catalitzador bimetàl·lic desenvolupat per a la deshidrogenació d'alcanes. Finalment, en l'àmbit de la salut es va destacar un nou dispositiu portàtil creat per realitzar les maniobres de reanimació cardiopulmonar i dues plataformes de telemedicina i teleassistència basades en l'IoT.



### CLIMAS

El projecte europeu CLIMAS en el que Eurecat participa, té com a objectiu accelerar la transició cap a la resiliència climàtica mitjançant la implicació ciutadana, proporcionant eines col·laboratives per a la presa de decisions que puguin ser utilitzades i personalitzades pels ciutadans, organitzacions i governs locals.

En concret, les eines desenvolupades pel projecte inclouran una sèrie de recursos, com plataformes en línia per a debats interactius, directrius per dur a terme assemblees i consultes climàtiques eficaces i bones pràctiques per a la

participació de diverses comunitats i parts interessades en la planificació i execució de l'adaptació al clima. També es proporcionarà formació i suport a les institucions locals i altres agents per fomentar l'ús de les eines i impulsar la transformació de la resiliència climàtica a cada comunitat.

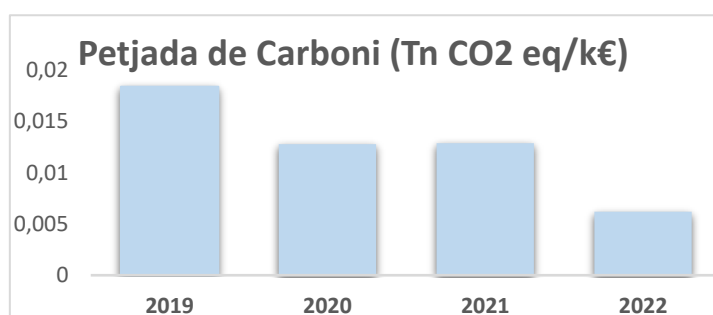
El projecte CLIMAS, de l'anglès "CLIMate change citizens engagement toolbox for dealing with Societal resilience", és una iniciativa conjunta de dinou organitzacions i universitats europees, finançada pel programa Horitzó Europa de la Unió Europea per als propers tres anys.

## 8.8. Petjada de carboni

(GRI 103-2; 302-3; 305-1; 305-2; 305-4; 305-5)

S'han aconseguit reduir les emissions de CO<sub>2</sub> equivalent normalitzades per els ingressos en el del 10,6 % de la mitjana de la intensitat d'emissió en el trienni 2019-2022 respecte del trienni 2018-2021, per a l'abast 1+2, renovant-se el registre "Calculo, Reduzco".

Si es compara l'any 2022 amb el 2021, la reducció és del 52%, aquesta notable reducció es deu principalment a la baixada d'emissions associades a la contractació de subministrament elèctric amb garantia d'origen renovable.



### Abast de l'estudi

Per fer el càlcul de la petjada de carboni de l'entitat, Eurecat s'ha basat en els criteris d'abast 1 i 2 del Protocol *Greenhouse Gas Protocol* (GHG), que mostren l'emissió de carboni vinculat a les activitats internes, es tracta doncs, d'un factor endogen.

El Comitè de Medi Ambient està treballant activament en la recollida de les dades relatives a l'Abast 3 per a l'exercici 2023, sobre l'energia vinculada a les emissions indirectes, per poder oferir informació íntegra sobre les emissions derivades de la nostra activitat i valorar la implantació de l'Abast 3 en el futur.

Aquest seguiment de l'impacte indirecte permetrà establir nous criteris d'actuació que permetin continuar reduint l'impacte de les nostres emissions de CO<sub>2</sub> en el medi ambient.

<b>Abast 1</b>	<u>Emissions directes</u> de les infraestructures i activitats de les que Eurecat té control
<b>Abast 2</b>	<u>Emissions indirectes</u> d'energia que s'adquireix per les activitats internes.
<b>Abast 3</b>	<u>Resta d'emissions indirectes</u> , conseqüència de les activitats de l'empresa que ocorren en fonts que no controlades per l'empresa.

## 8.9. Generació d'energia elèctrica

(GRI 103-2)

La instal·lació de plaques fotovoltaïques en Eurecat Amposta ha contribuït a consolidar els nivells de generació d'energia elèctrica de la fundació des de la instal·lació de les primeres plaques en la seu de Manresa en 2018.



Existeix una estabilització en l'energia elèctrica que permet mantenir l'estalvi en el consum d'energia convencional i donar major cobertura a les activitats de les nostres seus.

## 8.10. Consum anual d'electricitat i combustibles fòssils

(GRI 302-1; 302-3)

Seguint el Pla d'Estalvi i Eficiència Energètic, juntament amb l'auditoria, s'ha procedit avaluar el consum anual d'electricitat i combustibles en els centres d'Eurecat, i s'evidencia la tendència de minorar el consum en l'entitat en fer-se un ús dels recursos més eficient, contribuint a la sostenibilitat de l'entorn en el qual se situen els centres de l'entitat.

Durant el 2023 s'han mantingut les mesures del Pla de Reducció d'Emissions de Gasos d'Efecte d'Hivernacle per registrar i reduir la petjada de carboni de l'entitat. Aquest exercici permet identificar el sistema de consum energètic i les principals fonts d'emissió dels gasos, facilitant l'adopció de mesures de reducció per avançar en línia amb els requeriments normatius, i fins i tot poder avançar-nos a futures normes i polítiques en aquest àmbit.

 <b>GENERACIÓ ENERGIA ELÈCTRICA (kWh)</b>		 <b>CONSUM GAS NATURAL (falten unitats)</b>	
ANY	XIFRA	ANY	XIFRA
2021	7.323	2021	871.885
2022	6.120	2022	553.780
2023	95.813	2023	518.712

Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.



## CONSUM ELÈCTRIC (kWh)

SEU	2021	2022	2023
AMPOSTA	16.368	38.952	28.120
BARCELONA	91.360	124.324	132.028
CERDANYOLA	1.263.242	1.344.706	1.602.922
LLEIDA	51.421	108.302	59.019
MANRESA	1.020.352	971.302	949.150
MATARÓ CENTRE	8.943	10.532	9.184
MATARÓ	220.368	235.822	225.514

### Mirada al futur

El Pla de Reducció de Gasos d'Efecte d'Hivernacle preveia assolir l'any 2024 un ~30% de les seves emissions respecte al valor de la petjada de carboni registrat l'any 2021, fita que va ser assolida el darrer 2022.

Les mesures implementades fins el moment han estat efectives i han permès obtenir resultats satisfactoris en el nostre camí cap a la reducció d'emissions fins enguany.

Eurecat com a organització, així com la nostra plantilla i les entitats amb qui treballem, mantenim un **compromís ferm amb la sostenibilitat** i continuarem promovent, com fins ara, un sistema de recerca basat en la innovació respectuosa amb el medi ambient en equilibri amb els aspectes econòmics i socials.





**GENEREM CONEIXEMENT  
TECNOLÒGIC I EL TRANSFERIM A  
LES **EMPRESSES**  
PER FOMENTAR EL CREIXEMENT  
D'UN TEIXIT INDUSTRIAL  
COMPETITIU, INNOVADOR I  
DIFERENCIAL**



---

Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

### III. INNOVANT AMB LES EMPRESES

(GRI 102-43; 413-1; 413-2) GRI 102-13; 201-1

Des dels seus inicis, Eurecat sempre ha fomentat el compromís amb la societat, les empreses i el seu entorn, aportant **solucions davant els desafiaments** que es presenten a cada moment, **contribuint al desenvolupament social** a través de la maximització dels impactes positius que genera la seva activitat i el seu model de negoci i posant a la disposició de la societat i de les comunitats el seu coneixement en relació a la tecnologia, innovació i transferència del coneixement.

En aquest any 2023, l'activitat d'Eurecat ha estat enfocada en **enfortir les aliances amb actors estratègics** del sector tecnològic i industrial i consolidar la **transferència d'innovació cap a les petites i mitjanes empreses** que representen el 71% dels nostres clients. Així mateix, amb la celebració del **primer Congrés Eurecat** hem continuat impulsant la transferència de coneixement, el debat crític tecnològic i el *networking* entre empreses industrials catalanes.

Eurecat té un alt grau de coneixement i **especialització en 7 grans àmbits** per donar resposta integral als principals reptes socials, econòmics i mediambientals. A més, està reconegut com un KET Technology Centre per la Comissió Europea per la seva estreta col·laboració amb les pimes per a les seves activitats de recerca i innovació orientades a mercat. En paral·lel, enforteix la seva capacitat innovadora a nivell internacional participant en els Digital Innovation Hubs i els Open Innovation Test Beds.

Des d'Eurecat, creem, juntament amb les empreses i organitzacions de tot tipus, **solucions innovadores** per donar resposta a les seves necessitats, mitjançant la **transversalitat tecnològica que ens diferencia**. En un any marcat pel creixement indubtable de l'aplicació de la intel·ligència artificial en tot tipus de sectors, Eurecat s'ha **posicionat com a referent tecnològic**, gràcies a la **nostra capacitat d'implementar la IA de forma segura** a projectes innovadors, millorant l'eficiència de les metodologies tradicionals.

Eurecat ha continuat amb la seva vocació d'aplicar i difondre la recerca i el coneixement basats en la tecnologia a les empreses del seu entorn, participant en projectes socialment beneficiosos, **organitzant formacions, congressos**, esdeveniments, que en el seu conjunt contribueixen al creixement econòmic i creació d'ocupació, facilitant la **creació d'empreses que siguin més competitives** i fomentant la **formació de professionals i joves** per a la seva inserció laboral.

El **valor afegit** que aporta Eurecat **accelera la innovació i disminueix les despeses** en infraestructures científiques i tecnològiques, reduint els riscos i proporcionant creixement especialitzat a mesura de cada empresa i de la societat en general.



## 9. IMPULS A LES PIMES

Des de la nostra creació el 2015, a Eurecat, el Centre Tecnològic de Catalunya, hem tingut una voluntat constant de mantenir la nostra activitat vinculada al territori i a les entitats que el conformen.

Treballem amb i per a les empreses, **principalment per a les pimes**, com a proveïdors de coneixement per desenvolupar els seus projectes d'innovació. En una economia com la catalana, amb un entramat societari caracteritzat principalment per la PIME, la labor d'Eurecat comença per afavorir l'accés de d'aquestes empreses a tecnologia diferencial i fomentar la seva visibilitat en el mercat, traccionant-les a projectes consorciats on la seva activitat comporti un valor afegit singular.



+ Competitiva



Generadora d'ocupació de qualitat



Creadora de riquesa pel conjunt de la societat



+ sostenible

Avui, som per a moltes companyies la seva **finestreta única per idear i impulsar els seus projectes d'innovació**. La nostra cartera de clients és de més de **2.000 empreses innovadores**, la majoria catalanes, però també d'àmbit internacional. En els darrers anys, hem realitzat més de 3.400 projectes amb pimes.

El 71% de la innovació tecnològica d'Eurecat és desenvolupa amb petites i mitjanes empreses, a les quals recolza tant en la millora dels seus processos i serveis com en el desenvolupament de nous productes, mitjançant la identificació d'oportunitats d'innovació aplicada orientada al mercat en els àmbits digital, industrial, biotecnològic i de la sostenibilitat.

**71%** dels clients son PIMES

Un any més, Eurecat s'ha situat com la **primera organització privada de Catalunya en captació de fons de programes europeus**. Entre el 2014 i el 2023 ha treballat en més de **186 projectes** dels programes Horitzó 2020 i Horitzó Europa, dels quals n'ha liderat 41, posicionant-se com un actor de referència als prestigiosos programes europeus. En total, han estat **200 les empreses espanyoles traccionades el darrer any per Eurecat** per participar en consorcis de projectes públics competitius.

**11**

Spin-off

**62 M€**

de facturació

**62**

Col·laboracions amb startups

El centre tecnològic participa en més de **700 projectes amb pimes** i en més de **200 grans projectes consorciats d'R+D+i nacionals i internacionals d'alt**

Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

**valor estratègic;** aplicant tecnologies quàntiques, nous materials, electrònica impresa, plastrònica, òrgan on a chip i ciències òmiques, entre d'altres, per abordar els nous reptes i cadenes de valor que configuren la medicina de precisió i predicció, la salut digital, les noves energies i mobilitat, la digitalització del món agroalimentari, les indústries culturals i creatives o el turisme i els serveis.

## Posem en valor les històries que ens han definit

El llibre “Històries d’innovació i empresa a Catalunya”, el primer llibre publicat per Eurecat, ha posat en valor les històries d’èxit de les empreses i persones que van conformar el primer Patronat d’Eurecat i que són, alhora, excel·lents exemples de l’esperit innovador del nostre país i de la seva gent. Des de Carinsa, Cellnex, Dicomol i Digital Legends fins a Hartmann, Hipra, HP, Metalic i Pentaluba comparteixen la seva trajectòria i plantejaments, juntament amb Reig Jofre, Relats, Santasusana, Sener, Simon i TV3.

Les quinze històries d’innovació i d’èxit empresarial a Catalunya que reuneix la publicació responen a la visió de les persones que lideren les companyies i permeten acostar com van néixer i com van conquerir l’èxit projectes altament innovadors i referents. En el llibre, exposen també les seves consideracions sobre el paper d’Eurecat en l’impuls de la transferència de coneixement al teixit econòmic i empresarial, així com des del punt de vista de l’impacte social.

Aquest modest homenatge pretèn ser un llibre inspirador per a les empreses de l’economia catalana, tot oferint-los la visió envers la innovació d’aquestes exitoses empreses.



Es tracta d’empreses i d’experiències personals de sectors amb trajectòries molt diverses, que comparteixen una òptica molt potent sobre la innovació com a via per diferenciar-se, progressar i obrir nous mercats i que defineixen també el present i futur industrial del país i com Eurecat hi contribueix.

---

## La valorització, al centre de la transferència tecnològica

Eurecat genera coneixement i el trasllada al mercat, ja sigui a través de la **prestació de serveis a empreses** o a través de la **valorització**, mitjançant la creació de *spin-offs* de caire tecnològic, que permeten a Eurecat aliar-se amb empreses del sector per explotar nous models i productes innovadors.

El centre tecnològic ha superat enguany les **200 patents** de tecnologies altament innovadores en les àrees industrial, digital, biotecnològica i en matèria de sostenibilitat i ha impulsat la creació de **deu spin-offs** en col·laboració amb altres empreses, com una de les activitats principals de transferència tecnològica, en àmbits com la digitalització de la salut, la



Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

producció tèxtil, la impressió 3D i les tecnologies de la informació i la comunicació.

L'any 2023 Eurecat ha sumat tres noves *spin-offs* a la seva cartera de participades: *Aracne*, *Dipneo* i *Nasapp*.



**Eurecat i l'empresa tèxtil Canmartex** han constituït la *spin-off* Aracne, focalitzada en sistemes predictius i de control de qualitat del procés de fabricació de gènere de punt. El sistema d'Aracne prediu deficiències que es produeixen amb màquines circulars de gran diàmetre provocades pel trencament o desgast de components, permetent **reduir els defectes de producció** en més d'un 50 per cent, **fomentant l'economia circular**.

El projecte ha estat **nominat al premi innovació en sostenibilitat** a la darrera edició d'ITMA, la fira de referència del sector tèxtil, celebrada el mes de juny a Milà, i ha guanyat el **guardó Factories of the Future Awards 2023** en la categoria Investigació i Desenvolupament d'Intel·ligència Artificial aplicada a plantes industrials.



**Eurecat i Mobile World Capital Barcelona** creen la startup Dipneo, que desenvoluparà i comercialitzarà un dispositiu mèdic autònom per facilitar la supervivència davant d'una parada cardiorespiratòria, **basat en un nou sistema patentat per Eurecat** que permet insuflar aire en el pacient de manera autònoma, una característica que fa que sigui òptim per part d'usuaris no experts, a més dels professionals.

## nasapp

NASAPP és una eina a disposició del ciutadà, per registrar incidències de contaminació per olors. Aquests registres individuals van conformant un mapa dinàmic d'afectació geogràfica i són precursors d'estudis científicotècnics orientats a la determinació de la qualitat de l'aire, validació de models de dispersió de contaminants o alerta primerenca d'una incidència a nivell industrial.



SPIN OFF	DESCRIPCIÓ
	<p>Dispositius innovadors de neurocirurgia cranial i espinal.</p> <p><a href="http://www.neosurgery.com">www.neosurgery.com</a></p>
	<p>Ciclomotor elèctric ciutadà amb una solució innovadora de recarrega.</p> <p><a href="http://www.torrotelectric.com">www.torrotelectric.com</a></p>
	<p>Tecnologia de microinjecció per ultrasons.</p> <p><a href="http://www.ultrason.eu">www.ultrason.eu</a></p>
	<p>Comercialització de tecnologies de la informació i comunicacions (Wifi + ILBS).</p> <p><a href="http://www.air-fi.es">www.air-fi.es</a></p>
	<p>Estructures inflables i sistemes de telecomunicació i multimèdia.</p> <p><a href="http://www.portablemultimediasolutions.com">www.portablemultimediasolutions.com</a></p>
	<p>Plataforma de IA per la optimització del consum d'energia i aigua de les xarxes d'aigua municipals.</p> <p><a href="http://www.watener.com">www.watener.com</a></p>
	<p>Plataforma digital per la monitorització, mitjançant intel·ligència artificial, de l'evolució de pacients amb malalties que afecten a la mobilitat.</p>



Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

	www.ephion.health.com
	Desenvolupament i comercialització de la tecnologia Continuous Fiber Injection Process (CFIP). <a href="http://www.reinforce3d.com">www.reinforce3d.com</a>
	Sistemes predictius i de control de qualitat del procés de fabricació de gènere de punt. <a href="http://www.aracnetextilesolutions.com">www.aracnetextilesolutions.com</a>
	Dispositius mèdics autònoms per facilitar la supervivència davant d'una parada cardiorespiratòria. <a href="http://www.dipneo.life">www.dipneo.life</a>
	Una aplicació col·laborativa genera mapes de males olors per ajudar a combatre episodis de contaminació odorífera. <a href="http://www.nasapp.org">www.nasapp.org</a>

## Eurecat, a disposició de les empreses

Eurecat ha impulsat diverses iniciatives i projectes amb l'ànim de continuar i consolidar la seva labor d'innovació i transferència amb les empreses, en destaquem les següents:

### ReStartSMEs

ReStartSMEs és una iniciativa promoguda per la Comissió Europea per respondre a la pandèmia de COVID-19 i, per tant, a la recessió econòmica.

El projecte ReStartSMEs té com a objectiu **desenvolupar la resiliència de les pimes manufactureres** en automoció, maquinària i equips, aliments i tèxtils mitjançant l'anàlisi de les necessitats de digitalització i oferint eines concretes per adoptar tecnologies modernes com intel·ligència artificial (IA), robòtica, ciberseguretat i l'Internet de les Coses (IoT).

L'objectiu del projecte és **fer coincidir** els proveïdors de tecnologia, els fabricants tradicionals i les organitzacions de suport per construir connexions significatives i fer una **transició conjunta a la indústria 5.0**.

En el marc del projecte, que promou la identificació i el desenvolupament de competències digitals per a les indústries manufactureres, es desenvoluparà una **eina d'identificació de competències** i una **plataforma en línia per a la formació a distància** que permetrà a les empreses adquirir coneixements al



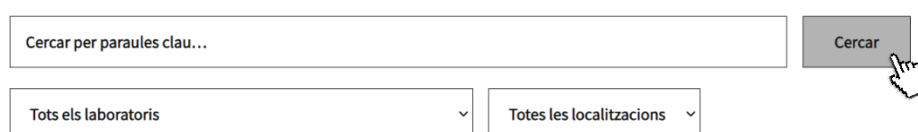
Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

voltant de la Indústria 5.0, com Cloud Computing, IA o digitalització de la cadena de subministrament, fonamentals per al foment de la resiliència de les pimes manufactureres.

### Eurecat Labs

Enguany, hem incrementat la nostra oferta de serveis per les empreses amb la creació de la **plataforma Eurecat Labs**, que posa a disposició de les empreses una oferta de **més de 20 laboratoris altament especialitzats i més de 200 serveis associats** per donar solucions a projectes industrials innovadors o complexos.

## Troba el teu servei



Cercar per paraules clau...

Tots els laboratoris  Totes les localitzacions

Els laboratoris oferts es troben distribuïts entre les 11 seus d'Eurecat, cobrint totes les províncies catalanes. A data de 2023, **més de 2.000 clients**, majoritàriament pimes, han fet ús dels serveis d'Eurecat Labs per a trobar solucions tecnològiques als seus reptes industrials o d'innovació. Aquests serveis permeten a les empreses reduir significativament els costos dels seus assajos i estudis, a la vegada que fer ús de tecnologia precisa i d'última generació, aportant un valor diferencial als seus projectes.

El 2023 Eurecat ha incorporat al seu portafolis de laboratoris una nova nau industrial de 1.200 metres quadrats al Parc Científic de Lleida, i una nova planta pilot de Plastrònica, que ha suposat una inversió superior als 1,5 milions d'euros, la **primera planta d'aquestes característiques a nivell de centre tecnològic** que posa a disposició de les empreses aquesta tecnologia emergent.



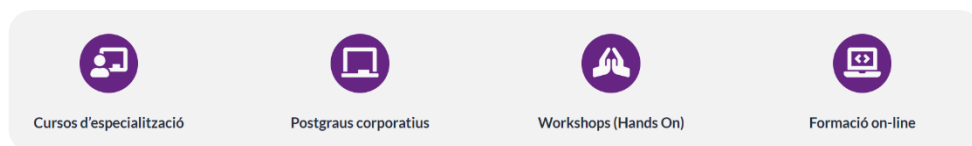


## TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

(GRI 102-43; 413-1; 413-2) GRI 102-13; 201-1

Per dur a terme la tasca de transferència del coneixement generat, Eurecat compta amb **EURECAT ACADEMY**, la marca a través de la qual s'ofereix tota la oferta formativa d'Eurecat. Amb un clar compromís amb la innovació i la competitivitat del teixit empresarial, Eurecat Academy lidera la transferència, fruit del coneixement generat en el centre, cap a l'entorn industrial. El principal valor diferencial del centre és oferir una formació tecnològica amb un alt component pràctic, adaptada a les necessitats de l'empresa i amb un gran rigor acadèmic en les àrees industrial, digital, sostenibilitat, biotecnologia i innovació i empreses.

La completa oferta formativa inclou Màsters i postgraus, formació continuada, formació in company, cursos subvencionats i formació ocupacional dirigida a professionals, tant en actiu com en situació de cerca de feina. L'objectiu d'aquestes formacions és en última instància augmentar el valor afegit de les empreses, persones i també del propi personal d'Eurecat, derivant en un benefici per a la societat.



Així mateix, seguint la tendència creixent a la demanda de formació personalitzada a les necessitats de cada empresa, aplica i segueix desenvolupant noves tecnologies i metodologies per oferir formació en línia en diferents modalitats (online directe, auto-formació tutoritzada i MOOC), mantenint el nivell i qualitat de servei.

El coneixement adquirit en Formació Online, ha permès consolidar a Eurecat la nova línia de producte basada en la creació, gestió i manteniment de Plataformes de Formació (LMS) per a tercers.

### Programa tecnològic avançat

Eurecat Formació ofereix un Programa Tecnològic Avançat amb caràcter internacional que està dirigit a directius, càrrecs intermedis i tècnics amb responsabilitat dins de la presa de decisions, on la perspectiva estratègica, el coneixement organitzatiu i les capacitats de l'equip es basin en tecnologia avançada i innovació.

## FORMACIÓ PER EMRESES

Eurecat posa a disposició de les empreses la plataforma **Eurecat Academy**, on s'ofereix formació adaptada tant en continguts com en les pràctiques, adaptant-se a les necessitats de cada empresa.










Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

Des d'Eurecat Academy, Eurecat facilita a les empreses el **desenvolupament de les competències tecnològiques** dels seus treballadors mitjançant l'accés a continguts d'especialització exclusius en una plataforma de formació en línia intel·ligent.

L'oferta de formació en línia d'Eurecat Academy **es tradueix en dues modalitats** participació segons les necessitats de cada corporació:

**Formació In Company Online:** Disenyem i impartim plans de formació en línia a mida per a empreses en qualsevol dels formats de formació en línia disponibles. Dissenyem **itineraris formatius** en línia personalitzats per a empreses en base a perfils professionals, competències i/o grups d'usuaris.

**Acadèmies online a mida per a cada empresa:** Desenvolupem **plataformes de gestió de formació a mida** dels nostres clients. Són plataformes totalment personalitzables amb la imatge corporativa de cada client, que permet gestionar totes aquelles activitats relacionades amb la formació no presencial d'una organització o institució.

-  Cursos d'autoformació i/o dirigits (tutoritzats)
-  Multidispositiu (ordinador, tablet, mòbil i app)
-  Eines de seguiment acadèmic detallat
-  Configuració d'imatge corporativa
-  Solucions de motivació (rànkings, batxes, certificats).
-  Continguts en vídeo en HD
-  Sistemes de tutorització en directe i diferit
-  Sessions pràctiques a distància
-  Suport complet per a formació bonificada

El servei de formació per a empreses és un dels valors més atractius d'Eurecat, i any rere any, desenes d'empreses confien en la nostra metodologia per formar a les seves plantilles. El 2023 Eurecat Academy va ofertar 85 formacions *in-company* per més de 70 empreses diferents.

**85**

Formacions  
In Company

**+70**

Empreses

**+750**

Alumnes  
d'empresa

**16**

Àmbits  
temàtics

La varietat en tecnologies i àmbits de coneixement en què Eurecat treballa, permet oferir formació de qualitat i actualitzada per les empreses, abastant un ampli ventall temàtic, que permet, així mateix, proporcionar formacions transversals i a mida de les necessitats formatives de la companyia.

Aquest 2023 les 85 formacions realitzades a empreses han versat sobre àmbits diversos però d'actualitat, com ara la Intel·ligència Artificial o la tecnologia tèxtil.



Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

## Formació en més de 15 àmbits tecnològics especialitzats

---

- ✓ Automatització i Robòtica
- ✓ Mecanització
- ✓ Biotecnologia
- ✓ Metall i aliatges lleugers
- ✓ Ciberseguretat
- ✓ Motlles i Matrius
- ✓ Fabricació Additiva
- ✓ Sostenibilitat Industrial
- ✓ Gestió de Projectes
- ✓ Tecnologia Tèxtil
- ✓ Indústria 4.0
- ✓ Termoplàstics i Compòsits
- ✓ Intel·ligència Artificial
- ✓ Transformació Digital
- ✓ Manteniment Industrial
- ✓ Vehicle Elèctric



PROMOVEM UNA CULTURA  
TECNOLÒGICA AMB **VOCACIÓ**  
**SOCIAL** BASADA EN ELS PRINCIPIS  
DE TRANSPARÈNCIA, RESPONSABILITAT  
I TRANSFERÈNCIA

## IV. INNOVACIÓ EN CLAU SOCIAL

---

### Fomentant la Innovació Social a través de la Tecnologia: La nostra VOCACIÓ.

En un món en constant evolució, el paper de la tecnologia no pot ser subestimat. **Innovació social** son les dues paraules que reflecteixen una promesa de transformació positiva per a les comunitats i societats. Eurecat ha assumit el compromís d'impulsar projectes tecnològics que no només fomentin la innovació, sinó que també reverteixin en benefici de la societat civil.

A través de sectors com ara la intel·ligència artificial, la salut digital i la formació tecnològica trobem eines clau per donar forma a un món innovador. La intel·ligència artificial (IA) ha irromput en totes les facetes de la vida, des de l'atenció mèdica fins a la mobilitat urbana. El Centre Tecnològic treballa per **aprofitar el potencial de la IA i adreçar desafiaments socials crítics**. Col·laborem amb organitzacions sense ànim de lucre i empreses per desenvolupar solucions que abordin problemes com l'educació, la sostenibilitat mediambiental i l'atenció mèdica.

La IA pot ser una força motriu en la creació d'un **món més inclusiu i equitatiu**. La nostra experiència ens mostra com, per exemple, la tecnologia aplicada a l'atenció mèdica pot millorar la qualitat de vida de les persones i, al mateix temps, reduir la càrrega dels sistemes de salut. Des d'Eurecat, treballem en la creació d'aplicacions i sistemes que permeten un seguiment més efectiu de les condicions mèdiques, faciliten la telemedicina i promouen la prevenció de malalties.

La vocació d'Eurecat d'impulsar la innovació social es basa en la **col·laboració i el compromís amb la societat civil**. Es treballa en estreta col·laboració amb governs, empreses, organitzacions sense ànim de lucre i altres entitats, buscant maximitzar l'impacte positiu dels projectes tecnològics. Escoltem les necessitats de la societat per trobar solucions sostenibles i efectives.

**La nostra vocació és clara:** fomentar la innovació social a través de projectes tecnològics que reverteixin en positiu per a la societat civil. A través de la intel·ligència artificial, la salut digital o la formació tecnològica, entre d'altres, es treballa amb determinació per construir un món més inclusiu, saludable i capacitat tecnològicament. La tecnologia constitueix un motor de canvi i una força per al bé en la societat en constant evolució.

Destaquem un seguit de projectes realitzats el 2023 que han estat determinants en el nostre posicionament com a actor amb incidència social:

### CARPE DIEM VIRTUAL COACH

Eurecat ha desenvolupat una nova aplicació que fa recomanacions personalitzades basades en intel·ligència artificial per a la **promoció d'hàbits de vida saludables** per a persones grans i que s'implementarà per acompanyar l'envelliment actiu i l'atenció a les persones dependents.

L'aplicació **Carpe Diem Virtual Coach** fomenta hàbits saludables en les persones grans i es posarà en marxa al Maresme, per **millorar el benestar de les persones grans** també des d'un punt de vista preventiu.



L'aplicació utilitza la tecnologia de la plataforma de serveis de software de salut digital xCare desenvolupada per Eurecat, que inclou diverses eines d'autogestió per a processos clínics adaptats a cada pacient de forma específica. També utilitza el recomanador intel·ligent BECOME que compta amb un repositori de més d'un miler de recomanacions i que afavoreix l'empoderament de les persones per tenir cura de la seva salut gràcies a una doble personalització, tant del contingut que els ofereix com de la seva interacció amb l'usuari amb diverses estratègies i temps adaptats per mostrar la informació.

El PECT de Mataró-Maresme "Ecosistema d'innovació per a les ciutats cuidadores" és un projecte cofinançat per la Generalitat de Catalunya dins del Programa Operatiu FEDER de Catalunya 2014-2020.

### ACORD EURECAT - IMPULSA TALENTUM

La Fundació Impulsa Talentum i Eurecat s'han aliat per liderar la recerca en gestió del talent i coneixement. Les entitats han rubricat un conveni de col·laboració per liderar les estratègies i comunicacions en gestió del talent a les organitzacions. L'acord inclou diverses estratègies perquè Eurecat esdevingui l'entitat de referència per a la Càtedra Impulsa Talentum en els àmbits relatius a la transferència de coneixement a les organitzacions, especialment en el sector tecnològic.

L'aliança permetrà que Eurecat formi part de la Càtedra Impulsa Talentum, liderant estudis i investigacions acadèmiques en aquest àmbit, especialitzat en la transferència i gestió del coneixement, proposant línies d'actuació i continguts, i marcant les tendències, bones pràctiques i àrees de treball de la Càtedra.

El conveni de col·laboració amb la Fundació Impulsa Talentum s'inscriu en l'objectiu d'Eurecat de potenciar l'ecosistema d'innovació de Catalunya, aportant l'expertesa del centre tecnològic en recerca i desenvolupament i promovent la transferència tecnològica i de coneixement a les empreses i a la societat.

### OPADE

Eurecat treballa en el projecte europeu OPADE per a la identificació de biomarcadors clau en el trastorn depressiu major per donar suport als professionals sanitaris en la seva presa de decisions i augmentar la precisió en la diagnòstic i el tractament antidepressiu. Més de 280 milions de persones pateixen depressió major arreu del món i el 75 per cent no són tractats. A més, dels pacients que estan sota medicació, no més del 6 per cent es beneficien d'un tractament precís.

L'equip investigador d'Eurecat se centra en l'anàlisi de diferents dades multiòmiques de centenars de pacients amb depressió severa per buscar biomarcadors predictius que permetin dur a terme un diagnòstic més precís per orientar el seu tractament de manera individualitzada gràcies a la medicina personalitzada.

OPADE se centra en l'eix **microbiota-cervell**, que té un paper important en la salut mental i, en particular, en els trastorns depressius majors, aprofundint en el coneixement dels

mecanismes involucrats en aquests trastorns i la seva relació amb la microbiota i la salut intestinal.

En el marc del projecte, es desenvolupa una eina predictiva d'intel·ligència artificial dotada d'aprenentatge automàtic, que s'entrenarà a partir de l'avaluació cognitiva i els paràmetres bioquímics, de forma que pugui predir l'eficàcia dels antidepressius i personalitzar el tractament.

A més, s'està desplegant una eina d'apoderament dels pacients que inclou una sala de xat per **capturar les seves històries i donar consells** per millorar la seva qualitat de vida.

### FÒRUM “MATCHMAKING INNOVACIÓ EN SALUT”

Quins són els reptes i fronteres en la implementació de la medicina personalitzada? Quin paper hi juga cada agent de l'ecosistema biosanitari? Com optimitzar l'ús i l'aprofitament de les dades?

Com poden les administracions treballar en models de cogovernança i processos compartits per a la seva aplicació homogènia? Quins avantatges ofereixen solucions tecnològiques com ara la Intel·ligència Artificial i quines oportunitats s'obren per a la indústria de Tecnologia Sanitària?

Aquestes qüestions, i les seves respectives respostes, van encaminar el debat al **'Matchmaking Innovació en Salut'** que, enfocat en **medicina personalitzada**, va tenir lloc a Barcelona els dies 29 i 30 de novembre, organitzat per la **Plataforma Española de Innovación en Tecnología Sanitaria de Fenin**, juntament amb **Biocat** i el centre tecnològic **Eurecat**.

Aquest fòrum celebrat a Catalunya se suma a altres 'Matchmakings d'Innovació en salut' que també van tenir lloc a Madrid, Astúries i, més recentment, al País Basc i Andalusia, i que tindran continuïtat amb properes trobades a noves regions.

Tots ells amb el mateix objectiu: **impulsar pols tecnològics de referència al llarg del país** per a benefici del sistema sanitari i la societat.

En la trobada s'han impulsat **ecosistemes d'innovació oberta i estratègies publicoprivades orientades a la implementació òptima de la medicina personalitzada** i el bon aprofitament de la dada i les innovacions tecnològiques, des d'un enfocament transversal que fomenti les sinergies entre diferents actors –com institucions públiques, startups, grups d'R+D+i, indústria i centres tecnològics i clínics—. Tot això, amb els objectius afegits de consolidar la col·laboració publicoprivada i un **teixit empresarial d'alt valor a Catalunya**, a més de generar i retenir talent investigador i posicionar aquesta regió com un **pol tecnològic de referència**.

### GUESTXR

**Eurecat** coordina el projecte europeu GuestXR, que ha llançat durant el 2023 una **convocatòria per a aplicacions i projectes innovadors** que integrin noves tecnologies de realitat estesa, principalment **eines de realitat virtual i augmentada**, enfocades a abordar reptes de caràcter social.

Mitjançant la crida, persones i entitats d'arreu d'Europa han proposat aplicacions que contribueixen a fomentar l'educació, a reduir conflictes entre grups socials, facilitar la psicoteràpia, millorar les experiències culturals i a reduir desigualtats, entre altres situacions de caràcter social, mitjançant les tecnologies de realitat virtual i augmentada desenvolupades en el marc del projecte GuestXR.

En aquesta línia, el projecte ha creat un **entorn social virtual immersiu**, que integra un agent d'aprenentatge automàtic dissenyat per desbloquejar les interaccions entre els participants i minimitzar els conflictes.

El projecte **engloba la intel·ligència artificial**, juntament amb la **investigació en neurociència i psicologia social** per augmentar l'harmonia i millorar l'experiència dels participants en espais compartits de realitat augmentada o virtual.



Juntament amb Eurecat, participen en el projecte quatre universitats (la Universitat de Maastricht, la Universitat de Varsòvia, la Universitat de Barcelona i la Universitat Reichman), un institut de recerca (Inria) i les empreses Virtual Bodyworks i g.tec medical engineering GMBH.





## V. SOCIALMENT RESPONSABLE

(GRI102-25, 102-31)

Eurecat, com a fundació privada, rendeix comptes al Protectorat de Fundacions, òrgan de tutela, control i supervisió del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya.

Eurecat manté en totes les seves activitats, i promou entre les relacions que estableix, uns principis de conducta professional basats en la legalitat, el compromís ètic, respectuós i honest cap a les persones i el medi ambient i una actuació regida per la integritat, transparència, honestat i confiança, tal com es recull com a principis generals en el Codi Ètic que, juntament amb els Estatuts Socials de la Fundació, fixen les normes de bon govern que han de complir tots els membres del Patronat, la Comissió Executiva i el Comitè de Direcció, així com les direccions corporatives.

Anualment l'entitat se sotmet a una Auditoria de Comptes per a garantir la seva correcta gestió patrimonial, així com a la supervisió d'organismes d'acreditació nacionals i internacionals que certifiquen la qualitat de la seva gestió.

Totes les seves actuacions garanteixen la confidencialitat i seguretat de la informació regint-se pel que s'estableix en el Reglament EU 679/2016 de Protecció de Dades i l'EL 3/2018.

Mitjançant l'edició anual de l'Informe del Balanç Social, de l'Auditoria de Comptes i de la Memòria d'Activitats i una secció en la seva pàgina web oficial dedicada a la transparència i el bon govern, Eurecat exerceix una política de total transparència informativa.

### 10. Compte de Resultats

(GRI 207-1; 207-2; 207-3)

El Patronat de la Fundació és el màxim responsable de formular els comptes anuals de manera que expressin la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats econòmics de l'exercici, d'acord amb el marc normatiu aplicable a Espanya.

La millora en la situació econòmica general ha consolidat el creixement econòmic observat en exercicis anteriors, mantenint la tendència positiva dels ingressos.

**62 M €**

Ingressos

**+ 2.000**

Clients que han confiat en  
els nostres serveis

**+200**

Projectes dels programes  
HORIZON2020 i Horizon  
Europe

**+ 130 %**

Ingressos totals respecte del  
2015

**+ 3.000**

Cites de les nostres publicacions per  
investigadors d'empreses



## 10.1. Compliment

(GRI102-25) (GRI 103-2; 102-31) (GRI 103-2; 102-16; 102-17) (GRI 102-31)

El Patronat d'Eurecat, després de la reforma en 2015 del Codi Penal, va adoptar i executa amb eficàcia un Model de Prevenció de Delictes, que compleix amb els deures de supervisió, vigilància i control, promovent una veritable cultura ètica en l'entitat i de respecte al Dret, la qual queda reflectida, en la presa de decisions dels seus directius i personal i inspira a tota l'estructura organitzativa de l'entitat, establint-se formes concretes de vigilància i control tendents a l'evitació de la comissió de delictes.

Amb la voluntat de millorar contínuament la idoneïtat, adequació i eficàcia del Model de Prevenció de Delictes implementat, el Comitè de Compliment d'Eurecat, planifica anualment l'activitat preventiva realitzant un seguiment continu d'aquesta, avaluant les mesures de prevenció existents i actualitzant les mesures preventives implantades, deixant constància documental d'aquestes actuacions. També s'ha efectuat un seguiment dels objectius marcats en la política preventiva i el seu grau de compliment.

Com a novetat, aquest 2023 el Comitè de Compliment ha treballat en la implementació del canal de denúncies en una plataforma pròpia, per donar compliment a la Llei 3/2023. El canal de denúncies consisteix en una plataforma tipus bústia que permet a totes les persones treballadores i grups d'interès d'Eurecat presentar denúncies de manera completament confidencial i independent.

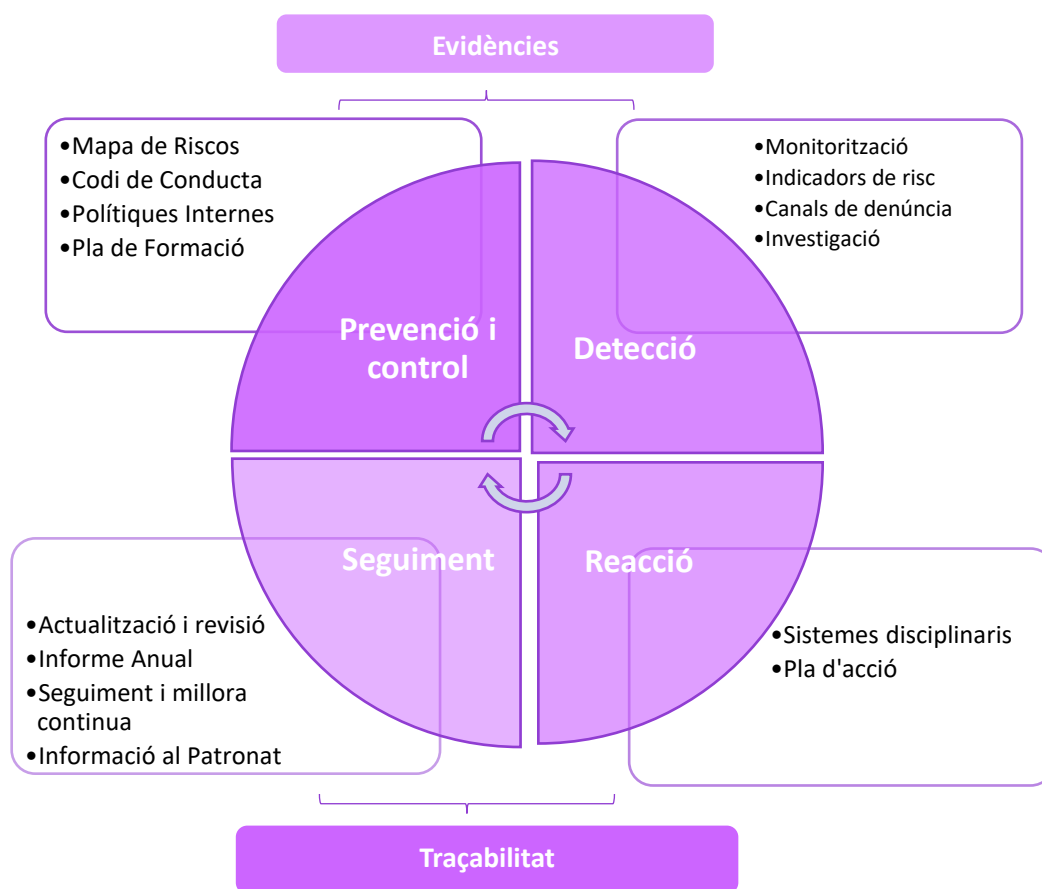
Tota aquesta activitat es recull cada any en l'Informe Anual del Model de Prevenció de Delictes d'Eurecat el qual es dirigeix al Patronat a través de la Comissió de Compliment del Patronat, constituint una eina útil per a efectuar el seguiment de la planificació de l'activitat preventiva i dels seus objectius, permetent disposar d'informació permanent i actualitzada sobre la implantació del Model de Prevenció.

El Patronat en el seu compromís pel compliment aprova la dotació de recursos destinats al Model de Prevenció de Delictes i en concret a la funció de compliment dels recursos que siguin adequats i suficients per a implementar, mantenir i millorar de manera contínua el sistema de gestió de Compliment penal.

Entre aquests recursos es troben els següents: financers, tecnològics, humans i accés a assessorament extern. S'exposen seguidament els recursos dels quals ha disposat el Comitè de Compliment d'Eurecat durant l'any 2023 per a aconseguir els objectius de Compliment.



## MODEL DE PREVENCIÓ DE DELICTES



L'estructura del Model de Prevenció de delictes és la següent:

### 1 Codi Ètic

El Codi ètic, recull els principis i valors ètics que han de guiar el comportament dels directius i del personal d'Eurecat, així com dels seus proveïdors, clients, distribuïdors, col·laboradors externs i representants i, al seu torn, crear una cultura ètica de responsabilitat social corporativa que és necessària per al creixement i sosteniment d'un projecte institucional, generant la confiança necessària tant per a la societat en general com per a totes aquelles persones i institucions amb les quals treballa Eurecat.

Recull els principis i valors ètics que han de guiar el comportament dels directius i del personal d'Eurecat.

El Codi Ètic constitueix la norma de major nivell en l'organització, sent la màxima expressió del compromís que es té pel compliment de les lleis i dels valors ètics que vertebraven la nostra activitat. El seu incompliment suposarà una infracció, que serà objecte de sanció.

Tots els nous professionals que entren a formar part de l'equip humà d'Eurecat han de conèixer i complir el Codi Ètic i a les referides polítiques, on s'especifica l'actitud que, amb independència de la forma contractual, han de mantenir en tot moment.

## 2

### Manual de compliment

El propòsit general del Manual consisteix en identificar un sistema de polítiques i procediments amb l'objectiu de prevenir en la mesura que sigui possible la comissió de delictes i definir les conseqüències que es poden derivar de qualsevol conducta que no s'adeqüi a aquestes polítiques i als procediments.

En el context del seguiment i avaluació del Model de Prevenció de Delictes els objectius concrets durant l'any 2022 s'han mantingut respecte de l'exercici anterior:

#1

#### Seguiment continu del Model de Prevenció de Delictes:

- Reunir-se periòdicament, deixant constància de l'activitat efectuada pel Comitè de Compliment.
- Elaborar un Informe Anual pel Patronat.

#2

**Formació continuada** a tots els treballadors, incloent als nous, sobre les obligacions del Compliance penal, funcionament del Model de Prevenció i el Canal de Denúncies.

#3

**Estendre la política de prevenció de delictes** als socis de negoci (proveïdors i agents comercials de la Companyia a diversos punts d'Espanya)

#4

**Foment de l'ús dels canals de comunicació i denúncia** dins de l'organització (fomentar el seu ús davant dubtes o presumptes irregularitats).

#5

**Introducció de polítiques, processos i procediments de control** per a la prevenció de riscos penals i integrar el Model de Prevenció de Delictes en els processos de la Companyia. (Codi Ètic / Reglament del Comitè de Compliment / Protocol d'actuació ràpida en cas de delicte).

#6

Realitzar una **revisió exhaustiva** dels diferents contractes que té la Companyia amb el propòsit d'estendre la Política de Prevenció de Delictes a tots els socis de negoci.

## 3

### Codi Ètic per a proveïdors i col·laboradors

El Codi Ètic de proveïdors i col·laboradors s'entén com una extensió del Codi Ètic d'Eurecat i té per objecte establir amb caràcter vinculant els valors, principis i pautes de conducta generals que han de guiar el comportament, funcionament i actuació dels proveïdors i col·laboradors en les seves relacions comercials amb Eurecat.

A través del mateix s'exigirà el compromís ètic empresarial i una política preventiva de comportaments delictius, de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 1/2015, de 30 de maig per la qual es modifica la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre del Codi Penal.

Extensió del Codi Ètic d'Eurecat que estableix amb caràcter vinculant les pautes de conducta generals dels proveïdors i col·laboradors.

Actualment, el Codi Ètic per a proveïdors i col·laboradors està redactat en la seva versió final i es troba en procés d'aprovació del Patronat. El codi preveu un procés d'homologació dels proveïdors mitjançant fitxes on es recullen les dades d'interès d'àmbit legal, medi ambiental i fiscal.

### Comitè de Compliment

És un òrgan col·legiat de caràcter intern dependent del Patronat d'Eurecat que reporta i es comunica directament amb la Comissió de Compliment del mateix Patronat, la missió del qual és promoure la instauració d'una cultura ètica en l'organització, de respecte al Dret, i vetllar pel compliment del Codi Ètic de l'entitat, així com impulsar, coordinar i supervisar el compliment del Model de Prevenció de Delictes.

Òrgan col·legiat de caràcter intern la missió del qual és promoure la instauració d'una cultura ètica en l'organització.

A més de les funcions anteriors, té associada la missió d'informar i reportar periòdicament al Patronat com a Òrgan de Govern, sobre l'activitat de compliment de l'entitat mitjançant l'Informe Anual. Gestiona el canal de denúncies i la seva activitat està regulada en el seu reglament de funcionament intern.

Anualment el Comitè de Compliment posa en coneixement del Patronat a través de la Comissió de compliment, el pla d'accions previst per a l'exercici en curs.

## 4

### Canal de denúncies i sistema disciplinari

Per donar compliment a la Llei 2/2023 enguany Eurecat ha implementat a una **plataforma pròpia el canal de denúncies** de l'entitat perquè tant els membres de l'organització com tercers comuniquin de bona fe i sobre la base d'indicis raonables, aquelles circumstàncies que puguin suposar la materialització d'un risc penal per a l'entitat, així com incompliments i debilitats del sistema de gestió de compliment penal.

[Iniciar una comunicació](#)

El **canal de denúncies** permet realitzar consultes sobre la interpretació del Codi Ètic o comunicar una possible vulneració o incompliment d'aquest, així com qualsevol pràctica que contravingui les lleis o normes de les quals es tingui coneixement no sols per a descobrir o evitar possibles irregularitats sinó per a millorar de manera contínua el model de prevenció de delictes exigint en el nostre ordenament jurídic.

Es garanteix l'**anonimat i protecció** de tots aquells que utilitzin el Canal i no s'admet cap mena de represàlia sobre aquells que comuniquin de bona fe presumptes incompliments. S'investigaràn els fets denunciats i es vetllarà pel respecte a la intimitat i a la presumpció d'innocència de les persones denunciades.

- ✓ Adequació de la plataforma amb els requisits tècnics i legals requerits.
- ✓ Redacció i aprovació de la Política del sistema intern de denúncies (canal ètic).
- ✓ Redacció i aprovació de la Política de privacitat de les investigacions.

Per donar a conèixer el nou canal a tota la plantilla d'Eurecat i incidir en la obligació d'informar davant presumptes fets delictius, al mes de novembre es va dur a terme una formació específica a totes les persones treballadores d'Eurecat.

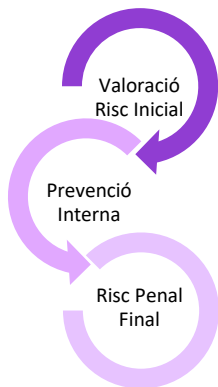


## 10.2. Riscos

### Metodologia

L'anàlisi de riscos penals s'efectua en relació amb tots els delictes que segons el Codi Penal comporten la responsabilitat penal de la persona jurídica i dels quals comporten l'adopció de conseqüències accessòries legalment previstes, quan siguin comesos per un representant o empleat de l'empresa en benefici d'aquesta. En la valoració dels riscos, també es té en compte el risc reputacional.

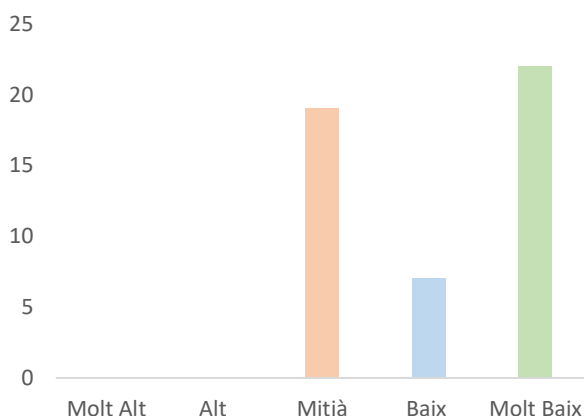
Per calcular cadascun dels riscos penals, s'efectua:



1. Valoració del Risc Penal Inicial en funció de l'impacte (gravetat de la pena/incidència reputacional) i la probabilitat d'ocurrència de cadascun dels delictes analitzats atenent les variables de freqüència de l'activitat i antecedents penals / sancionadors la Companyia.
2. En segon lloc, s'efectua la Valoració dels Controls preventius interns existents i així mateix la valoració sobre el seu grau d'implantació i eficàcia.
3. Finalment, de la integració de tots dos riscos es conclourà tant el Risc Penal Final com el Nivell de Priorització.

L'any 2023 es va realitzar una actualització del mapa riscos existents i de manera concreta de la reforma del Codi Penal produïda mitjançant l'aprovació de la Llei Orgànica 10/2022 de 6 de setembre.

Els efectes d'aquestes modificacions, amb independència de la valoració jurídica del risc, seran traslladades al mapa de riscos, tal com està previst en el programa de l'any 2023.



Dels 48 delictes avaluats:

- No hi ha cap delicte amb nivell de risc Alt o Molt Alt.
- 19 delictes suposen un risc Mitjà.
- 7 delictes suposen un risc Baix.
- 22 delictes suposen un risc Molt Baix o inexistent per l'activitat.

## Resum de l'any 2023

- ✓ No s'han produït incidents greus de conductes contràries al codi ètic ni a les polítiques o normes internes de l'entitat.
- ✓ No s'han produït incidents relacionats amb la corrupció de cap mena, ni pública ni privada.
- ✓ No s'han produït incidents contraris a la lliure competència.
- ✓ No s'han dut a terme procediments o sancions administratives per incompliments amb la regulació existent.
- ✓ No s'han produït incidents contraris a les activitats d'Eurecat i l'impacte en la societat.

Durant l'any 2023 no ha existit cap procediment d'investigació dut a terme per iniciativa del Comitè de Compliment d'Eurecat, així com tampoc cap procediment sancionador per incompliment de mesures preventives. Finalment, destacar que s'han gestionat diferents consultes de treballadors que han estat resoltes satisfactòriament.

### Corrupció zero

(GRI 102-16; 102-17; 102-25; 102-31; 103-2; 205-2, GRI 102-16; 102-17; 102-25; 205-2) (GRI 102-16; 102-17)

Eurecat desenvolupa polítiques específiques amb els objectius d'impedir l'ús voluntari, o involuntari, de l'entitat per a encobrir l'origen il·legal de donacions, i de complir amb les obligacions legals.

A continuació, es relacionen les polítiques que formen part del marc normatiu intern d'Eurecat:

#### Política anticorrupció i relació amb les administracions

Eurecat manté el ferm compromís de complir amb la legislació anticorrupció aplicable i amb la lluita contra tota mena de corrupció, tant en l'àmbit públic com en el privat. L'actitud d'Eurecat respecte a la corrupció és de "tolerància zero".

Ateses les relacions amb l'administració que implica l'activitat d'Eurecat, es va redactar i va aprovar la referida política a fi de descriure les pautes a seguir en les relacions que es mantinguin amb les autoritats o funcionaris públics, amb els proveïdors i clients de cara a garantir que l'activitat d'Eurecat es desenvolupi de manera legal, ètica i transparent.

#### Política de conflicte d'interessos

Té per objecte definir els principis per a prevenir i manejar conflictes d'interès, i estableix com han d'aplicar-se aquests principis i normes en la pràctica.



Es preveu impartir formació sobre aquesta política a les persones obligades al llarg de 2023.

## Política de Prevenció de Blanqueig de Capitals

L'objecte d'aquesta Política és recollir el compromís del Eurecat amb la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme i té com a finalitat establir conforme a la normativa vigent mitjans i criteris per a evitar que Eurecat pugui ser utilitzada en l'execució de qualsevol operació de blanqueig de capitals o finançament del terrorisme.

Es preveu impartir formació sobre aquesta política a les persones obligades al llarg de 2023.

### 10.3. Protecció de dades i confidencialitat

Eurecat es va adaptar en el seu moment al Reglament 679/2016 de Protecció de Dades, així com a la Llei orgànica 3/2018, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals i manté un seguiment i control del seu compliment.

Té implantades les mesures de seguretat d'índole tècnica i organitzatives necessàries per a garantir la seguretat de les dades de caràcter personal que tracta, evitant la seva alteració, pèrdua, tractament i/o accés no autoritzat, d'acord amb l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos als quals estan exposats, tant si provenen de l'acció humana, com si provenen del medi físic o natural, tot això de conformitat amb el que preveu la normativa vigent.

Eurecat ha nomenat i registrat davant l'autoritat de control competent una persona que exerceix el càrrec **de Delegada de Protecció de Dades**, podent contactar amb ella a través de la direcció d'email: [dpo@eurecat.org](mailto:dpo@eurecat.org)

Quant a la confidencialitat respecte de la informació de clients i tercers, es guarda un deure de secret que és d'obligat compliment per a tot el personal, professionals i col·laboradors, mitjançant l'acceptació i adhesió al Codi Ètic, així com a la Política de privacitat i confidencialitat.

## 11. Transparència Institucional

Eurecat, atenent el seu compromís amb la transparència, disposa en el seu web oficial d'un espai dedicat a la transparència, en el qual consten publicats per a la seva consulta diferents documents que estan actualitzats, referents a la següent informació.

Totes les consultes relatives a assumptes de transparència poden plantejar-se a través de la direcció d'email: [transparencia@eurecat.org](mailto:transparencia@eurecat.org)



## Informació Institucional i organitzativa

---

[Consulta el web](#)



- Missió i activitats
- Estatuts
- Normativa aplicable i registre
- Composició dels Òrgans de Govern
  - Patronat
  - Comissió Executiva
- Organigrama de Direcció.

## Informacion Social, Econòmica i Patrimonial

---



- Balanç Social 2020 (CAT)
- Balanç Social 2021 (ESP)
- Annual Social Report 2020 (ENG)
- Certificat d'Inscripció
- Comptes Anuals
- Compliment Codi de Conducta relatiu a les inversions
- Retribució dels òrgans de direcció.
- Igualtat

## Gestió administrativa

---



- Contractes
- Convenis
- Declaració de Política de Qualitat i Medi Ambient
- Certificacions del Sistema de Gestió de Qualitat
- Certificat ISO 14001

## VI. TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

### 12. Formació, organització de congressos i jornades científiques.

GRI 102-13; 201-1; 413-1; 413-

Eurecat treballa per fomentar la innovació i el coneixement entre la comunitat empresarial i els particulars, per proporcionar, d'aquesta forma, un benefici a la societat en general i a les persones i empreses en particular.

La transferència de coneixement en tots els seus àmbits d'actuació desenvolupats per Eurecat l'any 2023, contribueix a augmentar l'ocupabilitat, al transmetre coneixements i capacitats per a facilitar la integració al món laboral.

La formació a particulars, igual que en el cas de les empreses, s'articula a través d'Eurecat Academy, que compta amb una plataforma *Moodle* on ofereix, en modalitat *on line*, formació i classes en *streaming* en directe, fet que permet l'accés a la oferta formativa amb independència de la ubicació de l'alumne, amb la simple disponibilitat d'un ordinador amb connexió a Internet.

Enguany, l'activitat D'Eurecat Academy ha continuat creixent assolint dades molt satisfactòries:

**+ 320**

Cursos realitzats  
durant el 2023

**+ 5.000**

Alumnes inscrits a  
les formacions

**3.6/4**

Satisfacció de  
l'alumnat

**50%**

Formació en modalitat  
online

L'oferta formativa es classifica en diverses modalitats, adaptades a les diferents necessitats d'empreses i alumnat:

- Formació de Màster i postgrau
- Formació Ocupacional
- Formació Continua
- Formació intensiva a l'estiu
- Formació In Company
- Formació d'alta especialització

S'ofereix formació tecnològica, innovadora i adaptada a la realitat professional a 5 grans àrees del coneixement:

- Formació Industrial
- Formació en Innovació i empresa
- Formació en Sostenibilitat
- Formació en Biotecnologia
- Formació Digital

Durant aquest any 2023 s'han organitzat com a activitats pròpies o en col·laboració diverses iniciatives. En destaquem:

- **IT Academy:** hem continuat donant suport integral a Barcelona Activa formant als nous professionals del sector IT mitjançant la realització d'itineraris formatius (450 hores) de reskilling en Front End, Back-End, Data Science i Full Stack. També hem realitzat cursos d'upskilling (50-150 hores) dirigits a professionals del sector en Big Data, Business Intelligence i ciberseguretat.

- **Formació per incentivar la inserció laboral:** Eurecat Formació ofereix cursos de formació ocupacional subvencionats sense cost per a persones en situació d'atur amb l'objectiu de formar professionals en l'àmbit tecnològic i industrial, un dels sectors amb més demanda laboral de treballadors especialitzats.

## ORIENTACIÓ LABORAL: PROJECTA'T.

Eurecat Academy contribueix al creixement professional a través del seu servei d'orientació professional, que s'emmarca dins del Programa "PROJECTA'T" promogut pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.



La iniciativa va dirigida a persones treballadores en actiu, fixes-discontínues, persones afectades per un ERTE o autònoms/es, per tal d'acompanyar-les en el seu procés d'adaptació envers els canvis dels sectors productius i del mateix lloc de treball, bé sigui per promocionar o per canviar de sector o d'ocupació.

El procés s'adapta a la situació i necessitats concretes de cada persona, amb l'objectiu de potenciar la consecució de canvis i/o reptes professionals que permetin un creixement personal i/o un reciclatge del lloc de treball actual, en consonància amb la demanda del mercat de treball.

### 12.1. Divulgació i comunicació

El ressò mediàtic de l'activitat d'Eurecat ha superat els **4.000 impactes l'any 2023**, repartits en format de notícies, articles, entrevistes i reportatges a mitjans escrits, ràdios, televisions, podcasts i blogs, amb un increment del 4 per cent en comparació amb l'any anterior. En conjunt, les informacions que ha generat Eurecat han permès traslladar a l'opinió pública, així com als diferents sectors industrials, empresarials i institucionals, la tasca d'Eurecat per aconseguir que la innovació tecnològica sigui una palanca per a la competitivitat empresarial i el progrés econòmic i social, a partir de projectes i solucions en les àrees digital, industrial, biotecnològica i en matèria de sostenibilitat i canvi climàtic.

A nivell tecnològic, la intel·ligència artificial ha estat una de les especialitzacions d'Eurecat que ha comportat una atenció mediàtica important durant 2023, juntament amb altres solucions que han obert la porta a innovacions disruptives, com la robòtica col·laborativa i assistencial, la tecnologia química, la impressió funcional i els sistemes integrats. També han adquirit notorietat els avenços d'Eurecat en nous materials, en digital health, en ciberseguretat i en tecnologies audiovisuals. Les innovacions en alimentació i salut i en ciències òmiques han estat també àrees que han tingut un gran ressò mediàtic.

Eurecat continua posicionant-se com a catalitzador de la incorporació d'avenços tecnològics capdavanters a les empreses, amb especial atenció a les pimes, a les administracions i altres organitzacions, amb la finalitat d'aportar les eines adequades per superar els desafiaments que comporta la transició digital i verda en tots els plànols

d'activitat, en un escenari internacional marcat per una incertesa i un nivell de competitivitat molt grans.

## 12.2. Promoció i Difusió de l'R+D+i



Enguany s'ha celebrat la 11a edició del congrés de referència a Catalunya sobre tecnologia i innovació aplicades al sector Turisme. És el punt de trobada de les empreses del sector turístic i les empreses d'innovació i desenvolupament tecnològic, així com institucions públiques i associacions i gremis empresarials.

Amb un format 100% presencial a l'auditori de Torre Glòries Barcelona, el Fòrum Turístic va centrar el programa de continguts en l'impacte de l'aplicació de la intel·ligència artificial al sector del turisme amb la presentació d'experiències innovadores i disruptives, tot abordant la dimensió ètica del seu ús i els reptes d'aquestes tecnologies per a la cadena de valor turística.



El congrés organitzat pel CIDAI, *Centre of Innovation for Data Tech and Artificial Intelligence* (entitat gestionada per Eurecat), és el punt de trobada entre professionals, proveïdors i empreses que volen o estan realitzant projectes en l'àmbit de l'IA i el Big Data.

La 9a edició s'ha celebrat aquest cop en format 100% presencial i amb els continguts disponibles en diferit, el congrés ha mostrat l'impacte creixent de la IA en pràcticament totes les activitats a nivell econòmic, empresarial i social.



Amb el lema 'El futur de la nostra indústria', el congrés va incidir en la importància que tot l'ecosistema industrial treballi conjuntament per facilitar la innovació continuada del teixit industrial, com a estratègia clau de competitivitat i d'adaptació a l'entorn.

El Congrés Eurecat ha subratllat les oportunitats de Catalunya per avançar en la reindustrialització, en el context de revolució tecnològica actual, en termes de millora de la seva competitivitat, creixement i generació de riquesa i benestar social, a partir de palanques com l'adaptació al canvi climàtic, la transformació digital i l'aprofitament de les tecnologies d'Intel·ligència Artificial.



**MILLOREM** CADA DIA PER OFERIR  
UN **ESPAI** DE DESENVOLUPAMENT  
FLEXIBLE, MOTIVADOR I RESPECTUÓS  
AMB LES NOSTRES **PERSONES**  
**TREBALLADORES**



## VII. L'ACTIU MÉS IMPORTANT: L'EQUIP HUMÀ

---

L'actiu més importat d'Eurecat és l'equip humà integrat pels i les professionals que formen part de les diverses unitats que constitueixen el motor de la entitat, sent el principal avantatge del mateix els seus **coneixements, habilitats i capacitats** que són potenciats per la **motivació i la identificació** amb els objectius d'Eurecat, que van dirigits a proporcionar un **espai de treball atractiu** que ofereixi al seu personal condicions que contribueixin al seu benestar professional, personal, procurant la conciliació de la vida laboral amb la personal. Així mateix, Eurecat està compromesa amb la gestió de la diversitat i igualtat d'oportunitats, així com la salut i seguretat del seu personal.

Eurecat concedeix gran importància a la creació d'un **entorn de treball estimulant, flexible, saludable i segur pel seu personal**.

Les polítiques d'Eurecat amb respecte a les condicions socials del seu personal s'implementen principalment al Codi Ètic i a la Política d'Igualtat aprovada l'any 2016, en la que existeix el compromís de:

- ✓ **Promoure** la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la organització.
- ✓ **Integrar** tot el personal en el desenvolupament d'accions a favor de la igualtat d'oportunitats.
- ✓ **Vetllar** per garantir que les comunicacions, internes o externes, estiguin exemptes d'elements sexistes.
- ✓ **Garantir** la igualtat d'oportunitats reals en l'accés a qualsevol lloc de treball, potenciant la incorporació de l'altre sexe en aquelles posicions en què es trobi sobre representat.
- ✓ **Incorporar** accions amb el fi d'avançar cap a una millor organització del temps de treball, que permeti la conciliació de la vida personal i laboral.
- ✓ **Avaluar** els riscos laborals, tenint en compte les diferents exposicions al risc que es puguin donar per raó de sexe entre treballadors i treballadores i la formació, informació i millora de les condicions de treball.
- ✓ **Garantir** que en l'entitat hi hagi un tracte igualitari en matèria retributiva entre el personal sense cap mena de discriminació per raó de sexe.
- ✓ **Assegurar** que els treballadors i les treballadores rebin un tracte totalment igualitari respecte de les seves condicions laborals.
- ✓ **Garantir** que l'assetjament sexual i per raó de sexe no siguin permesos ni tolerats sota cap concepte.

Aquests compromisos es concreten en la implementació de les següents polítiques i protocols aprovats:

Protocol per a la **prevenció i intervenció en cas d'assetjament sexual** dins de l'àmbit laboral.

Protocol que garanteix la **protecció de les dones durant l'embaràs** i en el **període de lactància**.

Política de **Teletreball**    Polítiques de **Conciliació** de la vida personal i laboral

Política de **desconnexió digital**.

## PLA D'IGUALTAT

Durant l'any 2023, la Fundació ha continuat amb el desenvolupament de les activitats definides en el Pla d'igualtat 2021-2024, i tenint com a base el principi de no discriminació inclòs en el codi ètic.

S'ha treballat en la **sensibilització i la implicació** de totes les persones de l'organització, en l'**anàlisi i seguiment de l'evolució dels indicadors** distribuïts per sexe. S'ha inclòs en els plans de formació la capacitat directa i indirecta d'aquesta matèria, a través de diferents accions dirigides a tota la plantilla, especialment als equips de RHO, Comunicació, Legal, Comandaments intermedis, etc.

Com a novetat, el 2023 Eurecat ha redactat el Protocol LGTBI+ i Trans segons la previsió de la Llei 4/2023 per a la igualtat efectiva de les persones Trans i la garantia de drets de les persones LGTBI, el protocol serà sotmès a aprovació de la Comissió Permanent d'Igualtat al 2024. Un cop aprovat, serà accessible al [Hub d'Igualtat](#).

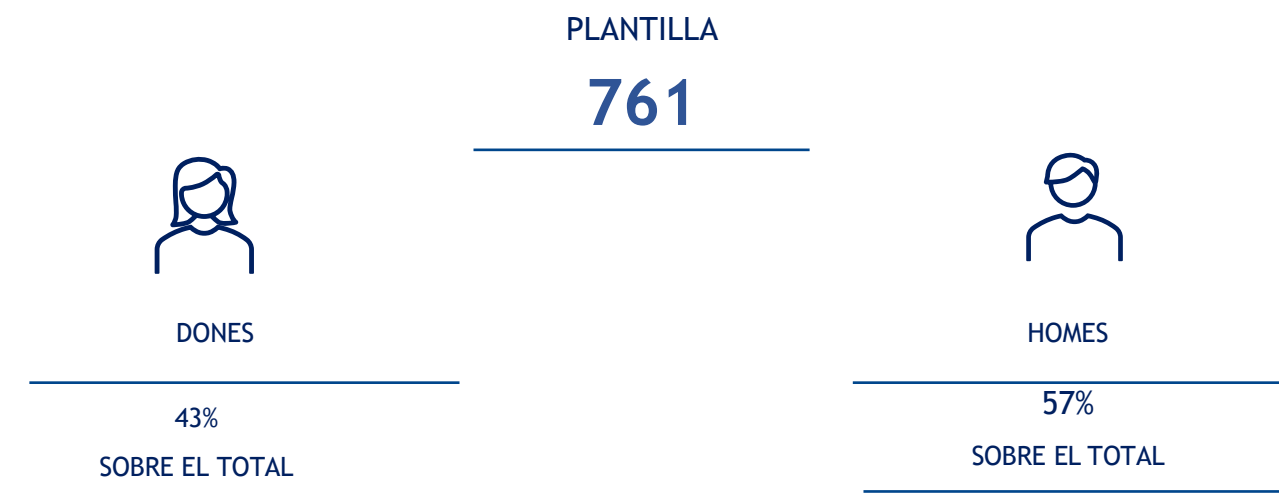
Enguany, des d'Eurecat s'han dut a terme les següents sessions temàtiques per a la formació de la plantilla en qüestions d'igualtat:

- The diversity Challenge
- A la feina Iguals
- Comunicació inclusiva
- Perspectiva de gènere en projectes d'R+D

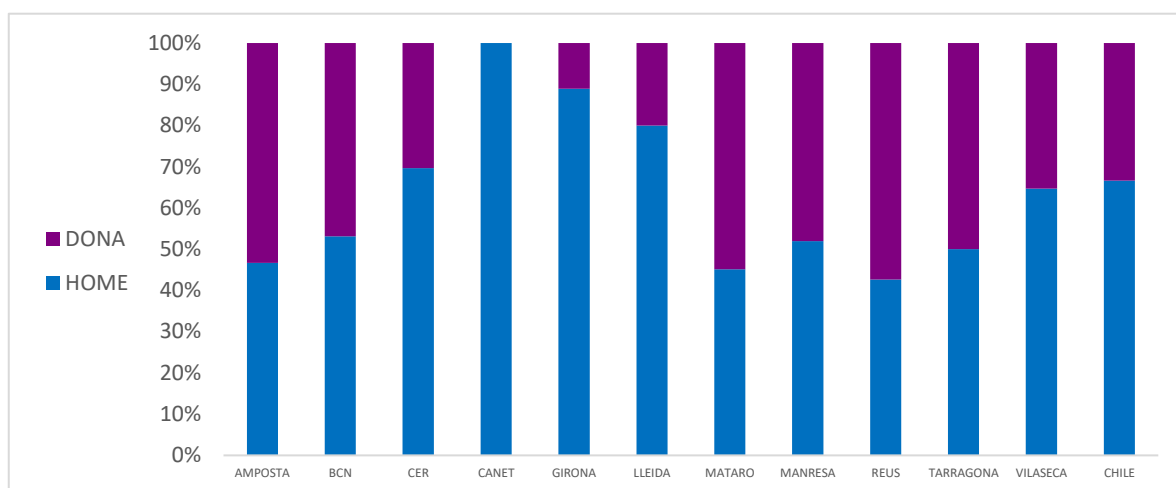
### 13. Composició de la plantilla

GRI 102-14; 102-20; 102-26; 102-32; 102-50; 103-3 (GRI 102-8)

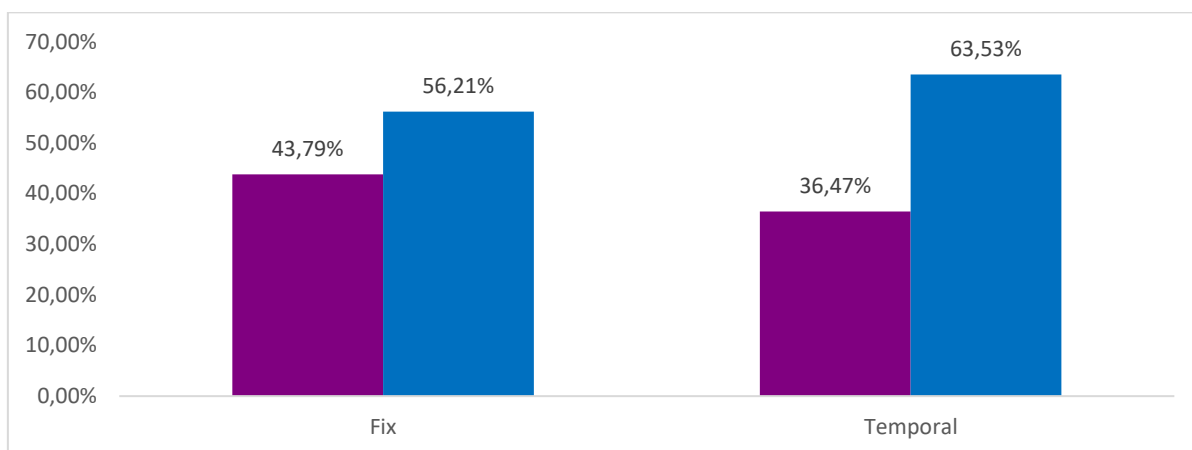
El número total de la plantilla d'Eurecat a desembre de 2023 ascendia a **761** persones, sent el 43% de la plantilla dona i un 57% homes.



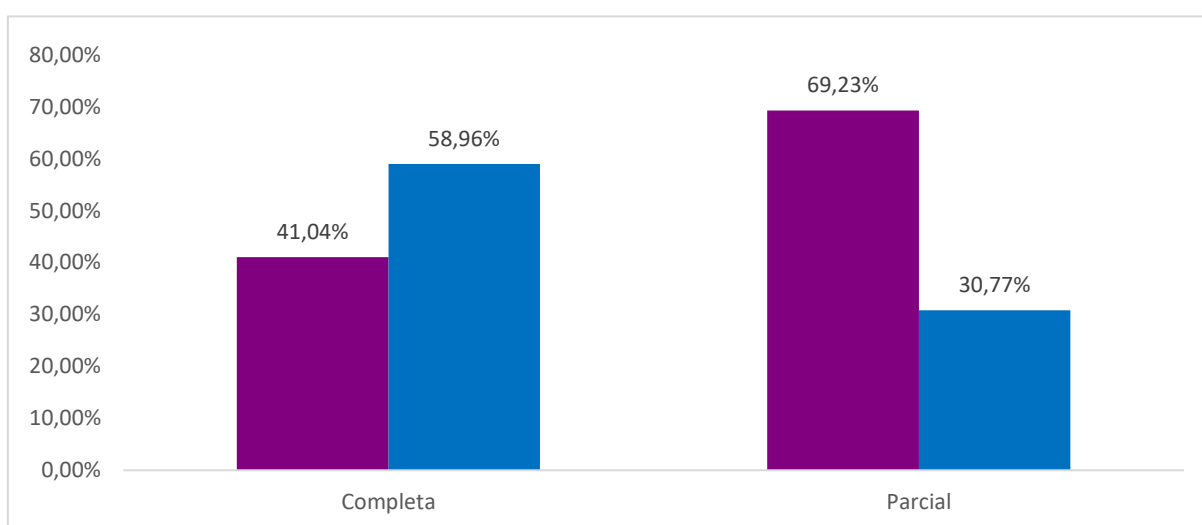
## DISTRIBUCIÓ DE DONES I HOMES PER CENTRE DE TREBALL



## DISTRIBUCIÓ DE DONES I HOMES PER TIPOLOGIA DE CONTRACTE



## DISTRIBUCIÓ DE DONES I HOMES PER TIPOLOGIA DE JORNADA



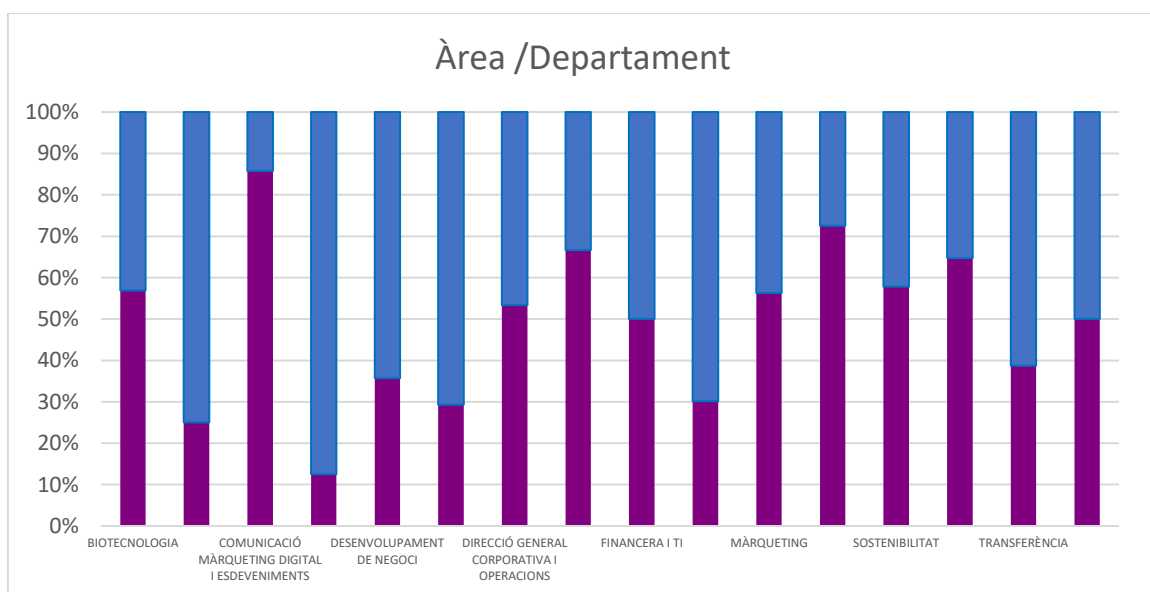
Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.



## 14. Distribució del personal per llocs de treball

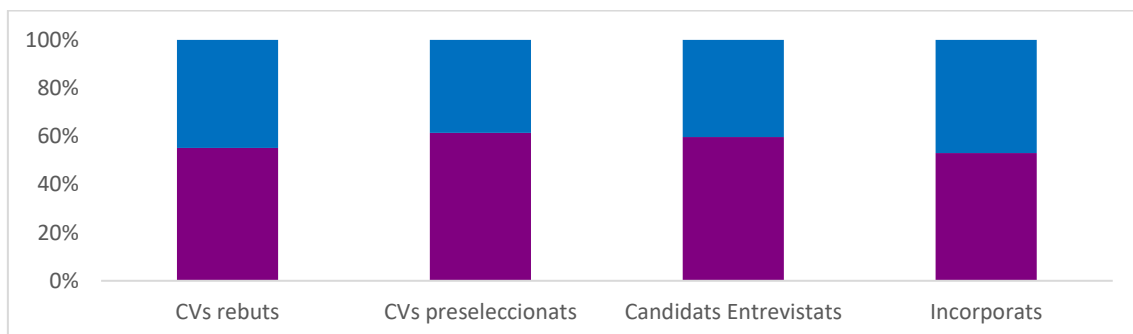
Un dels nostres compromisos principals és garantir la igualtat d'oportunitats reals en l'accés a qualsevol lloc de treball, potenciant la incorporació de l'altre sexe en aquelles posicions en què es trobi sobre representat. Promovem una cultura de foment de la igualtat d'oportunitats entre la nostra plantilla, i comprometem a totes les persones treballadores en el desenvolupament d'accions a favor de la igualtat d'oportunitats.

Des d'Eurecat any rere any invertim tots els nostres esforços per garantir un espai de treball lliure de discriminacions per raó de sexe, i promovem una cultura de tolerància zero davant l'assetjament. Així mateix, al llarg del 2023 hem implementat mesures per garantir que les condicions laborals de la nostra plantilla constitueixin una igualtat real entre les persones treballadores.



El compromís d'Eurecat amb la igualtat de plantilla comença des del procés de selecció. Des d'Eurecat es duen a terme actuacions de sensibilització de les persones treballadores implicades en els processos de selecció per garantir que no hi hagi biaixos de gènere que afectin a les noves incorporacions.

Per garantir que el criteri d'igualtat és respectat durant els processos, Eurecat recull les dades de gènere durant les diferents fases, permetent d'aquesta manera identificar possibles biaixos i prendre mesures per mitigar-los.



## 15. Diversitat i igualtat d'oportunitats

(GRI 103-2; 401-2, GRI 4, 401-3))

Tal i com s'ha indicat anteriorment, Eurecat té establerts com a principis generals al seu Codi Ètic la igualtat d'oportunitats, la no discriminació i el respecte, promovent-se un entorn favorable i facilitant mesures de conciliació.

### Política de conciliació de la vida familiar, laboral i personal

L'objectiu d'implementar mesures de conciliació és fomentar estratègies flexibles en la organització del treball per afavorir la conciliació laboral, familiar i personal.

Ens ajuda a millorar la productivitat, el clima laboral, reduir les baixes laborals i l'absentisme.

A les persones treballadores la conciliació els hi permet millorar el seu benestar familiar, laboral i personal incrementant la motivació i el compromís amb l'empresa (fidelització i permanència) i millorant el rendiment productiu, la gestió del treball (treball equip).

Las mesures estan dirigides a tota la plantilla d'Eurecat.



Jornada de Treball



Paternitat i Maternitat



Conciliació vida familiar i permisos



Beneficis

Flexibilitat horària a l'hivern i estiu.

Jornada intensiva des del dia 1 de juliol l'onze de setembre.

Jornades intensives singulars, a les que s'aplica horari intensiu: Vespra de Reis, Dijous Sant, Dia de Sant Jordi, Vigília de Sant Joan, vespra de Nadal i cap d'any.

Jornades i horaris especials per a treballadors/es en situacions excepcionals.

Política de Teletreball que permeti als empleats treballar a distància.

Política de Desconnexió Digital que fomenti el respecte a l'horari laboral dels empleats i al seu temps d'oci.

Sistema de Registre de jornada diària a través del Portal de l'empleat.

Eurecat abona el 100% del salari des del primer dia de baixa IT/AT

Equipament informàtic adequat per a facilitar la conciliació (ordenador portàtil per a tota la plantilla, Oficines adequades amb espais per a reunions per conferència per a disminuir els desplaçaments)

Accés a mòbil d'empresa atenent a la mobilitat i circumstàncies del treball.

Reducció de jornada por cura de fills menors de dotze anys, i familiars malalts i/o discapacitats.

Excedència por cura de fills o familiars.

Permis retribuint per assumptes particulars (assumptes propis).

Respecte pels permisos especials i la excedència voluntària.

Dies de vacances per antiguitat (a partir dels 20 anys de servei, un dia addicional per cada 5 anys de serveis).

Permisos retribuïts els dies 24 y 31 de desembre.

Descans en supòsits de part, adopció o acolliment.

Protocol que garanteix la protecció de les dones gestants o en període de lactància facilitant-ne el seu accés.

Habilitada sala de lactància.

Estudi de riscos específics als llocs de treball i adequació de l'espai.

Retribució flexible (guarderia, tiquets restaurant, targeta de transport, assegurança metge privat).

Assegurança metge privat.

Es facilita informació i suport en la tramitació d'ajuts i serveis per a cura de persones dependents.

Assegurança de vida i accidents.

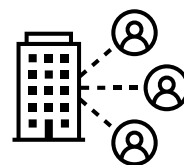
Reconeixements mèdics.

Complement al 100% de salari des del primer dia de baixa.

## Política de Teletreball

Dins de les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, Eurecat ha optat per un model híbrid de teletreball-presencialitat.

Modalitat de prestació de serveis de caràcter no presencial, en virtut de la qual, la persona treballadora pot desenvolupar una part o la totalitat de la seva jornada laboral mitjançant l'ús de mitjans telemàtics des de qualsevol ubicació física, sempre que les necessitats del servei ho permetin i, garantint unes condicions d'ubicació física òptimes per a treballar.



El programa de Teletreball és voluntari per a les persones treballadores, que tenen la possibilitat de teletreballar entre 1 i 3 dies/setmana, segons el perfil i tipus de treball que desenvolupin.

Per a aquelles persones treballadores que ocupen llocs de treball que impossibiliten el treball a distància, s'ofereix la possibilitat de Teletreball Esporàdic, és a dir, treballar no presencialment alguna jornada concreta.

Així mateix, també hem recollit en el programa de teletreball, dues casuístiques que permeten el teletreball ocasional al 100% de temps, amb la voluntat de poder cuidar de les persones de la nostra organització, tant en termes de protecció de la salut com en aspectes personals i de conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Aquestes opcions són les següents:

<b>Per força major EMPRESARIAL</b>	<p>En cas de força major que interrompi o impedeixi temporalment l'activitat presencial, incloses raons de protecció sanitària o mediambientals.</p> <p>Eurecat podrà adoptar formes de prestació del treball en modalitat de Teletreball, sempre que resulti tècnica i raonablement possible, amb caràcter preferent a les mesures de suspensió i reducció de jornada previstes en l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors, prèvia comunicació a la representació legal de les persones treballadores, i mentre duri l'efecte del fet causant de la situació.</p>
<b>Per força major PERSONAL</b>	<p>En cas de malaltia o accident d'un familiar (fins al 2n grau de consanguinitat i afinitat), o del cònjuge o parella de fet, o alguna altra situació personal que dificulti la presencialitat del treballador/a, aquest/a podrà proposar fer les seves tasques o part d'aquestes, en modalitat de teletreball, sempre que així sigui possible per la naturalesa del seu lloc de treball, funcions, responsabilitats i servei, i mentre persisteixi la situació que justifiqui el fet.</p> <p>Caldrà cursar sol·licitud al responsable directe i a la Direcció de Recursos Humans i Organització. També recollim en el nostre model, la possibilitat de teletreballar fins a 5 dies/setmana, persones que visquin fos de Catalunya.</p>

## 15.1. Pla d'Igualtat

(GRI 405-2; 102-35; 102-36)

L'any 2023, la Comissió Permanent en Matèria d'Igualtat (CPMI) ha renovat alguns dels seus membres, incloent-hi la participació paritària per part de la R.L.T i l'empresa segons els requisits vigents RD901/2020.

Les funcions i competències del CPMI estan regulades en el “Reglament de funcionament intern de la Comissió Permanent en matèria d'Igualtat de la Fundació Eurecat” i que té com a principals objectius:

- ✓ Elaborar el Pla d'Igualtat que s'implementarà en l'entitat, en el que es recolliran les accions de millora que siguin necessàries i procedir a la seva aprovació.
- ✓ Impulsar la difusió del Pla i promoure la seva implantació a Eurecat.
- ✓ Realitzar el seguiment, control i avaluació del Pla d'Igualtat.

El Pla d'Igualtat 2021-2024, recull les accions de millora a desenvolupar durant tota la seva vigència identificades com a resultat de la Diagnosi. Per al seguiment del compliment del Pla, l'Agent d'Igualtat actuarà com a nexa d'unió entre el CPMI, els diferents Representants legals dels treballadors/ras, de la Direcció General Corporativa i d'Operacions, les Unitats i les persones responsables de les actuacions durant la implementació, seguiment i avaluació de cadascuna de les accions a desenvolupar.

Atesa la voluntat d'Eurecat de mantenir una relació amb els seus grups d'interès, existeixen canals de comunicació de caràcter bidireccional, com per exemple en la intranet, que permeten divulgar i informar de les polítiques i estratègies relacionades amb la igualtat de gènere.

D'altra banda, s'han creat les següents adreces de correu electrònic: [igualtat@eurecat.org](mailto:igualtat@eurecat.org), per a comunicar de manera confidencial les qüestions referents a la igualtat i [assetjament@eurecat.org](mailto:assetjament@eurecat.org), per a comunicar de manera confidencial situacions d'assetjament sexual, moral o per raons de sexe que puguin produir-se en el si de l'entitat.

Les relacions entre el personal d'Eurecat estaran basades en els principis de respecte mutu i igualtat.

No s'admetrà cap tipus de discriminació per raons d'edat, ideologia, religió o creença, pertinença a una ètnia, raça o nació, gènere, orientació sexual, situació familiar, salut o minusvalidesa.

Tot el personal d'Eurecat haurà de vetllar pel respecte d'aquest principi.

*Codi ètic - Eurecat*

## 15.2. Política retributiva

(GRI 405-2; 102-35;102-36)

El model retributiu de Eurecat està vinculat, d'una banda al Conveni Col·lectiu d'aplicació en quant a l'estructura salarial i complements que en el mateix es detallen i, d'una altra banda, a incentivar l'equip humà de l'entitat mitjançant una retribució d'acord amb el sector i el mercat, la promoció professional i la gestió del seu talent, alineat amb les prioritats estratègiques de l'entitat, però sense perdre la perspectiva del principi d'igualtat i no discriminació per raons de sexe o similars.

El Pla d'Igualtat d'Eurecat, evidència que no existeixen discriminacions per raó del gènere o altres aspectes de desigualtat en matèria retributiva segons la normativa vigent però, no conformant-se l'entitat amb això, també existeix el compromís de continuar garantint que l'organització mantingui aquest tracte en matèria retributiva.

En definitiva, Eurecat, promou un tracte igualitari per a les persones treballadores, no instaurant diferències per raó de gènere ni personals de qualsevol altre tipus, sent la Unitat de Sistemes Retributius (RHO) qui lidera la Política retributiva i d'incentius i realitza un seguiment i control juntament amb la comissió del Pla d'Igualtat.

## Gestió del Talent: Formació Continuada

GRI 130-2; 404-2) GRI 404-1)

La Unitat de Gestió del Talent és un element clau a Eurecat i es dedica a gestionar la formació continuada del seu personal i que se centra en els següents objectis:

- Fomentar les capacitats i coneixements dels i les professionals de Eurecat, proporcionant oportunitats de desenvolupament mitjançant la promoció interna i la formació, amb la finalitat d'afavorir el seu creixement com a professionals i consolidar la fidelització.
- Proporcionar un entorn de treball segur, amb condicions de conciliació laboral i personal atractives amb la finalitat de fidelitzar als professionals.

Aquestes accions es tradueixen en el Pla de desenvolupament professional que integra una política de formació anual degudament planificada, el suport en Doctorats i Màsters, MBA, postgraus i formació reglada, així com l'assistència a congressos, jornades i esdeveniments d'interès ja siguin proposats tant per l'entitat com per l'empleat.

Quant a la formació interna, l'objectiu de Eurecat és el desenvolupament professional i personal de la seva plantilla, establint mecanismes per a desenvolupar els coneixements, les capacitats i habilitats del personal per a una millora significativa en la generació de valor cap a l'organització i de retorn cap a l'individu.

Els diferents tipus de formació que s'imparteixen a Eurecat i els seus objectius son els següents:

**FORMACIÓ GENÈRICA:** Formació Transversal impulsada per la Unitat de Gestió del Talent i impartida per proveïdores i formadors externs pel desenvolupament principalment de les soft skills i hard skills.

**FORMACIÓ ESPECÍFICA:** Formació Tècnica y/o Científica pròpia de les Unitats i gestionada per les mateixes.

**EURECAT ACADEMY:** Accés a l'oferta formativa del Departament de Formació de Eurecat, sense cost pels/les treballadors/es (benefici social) per afavorir el seu desenvolupament en soft skills i hard skills.

**FORMACIÓ INTERNA:** Formació Interna (genèrica o específica) coordinada per la Unitat de Gestió del Talent i impartida per treballadors/es experts/es d'Eurecat.

Les diferents modalitats de la formació permeten la conciliació de la vida laboral i familiar:

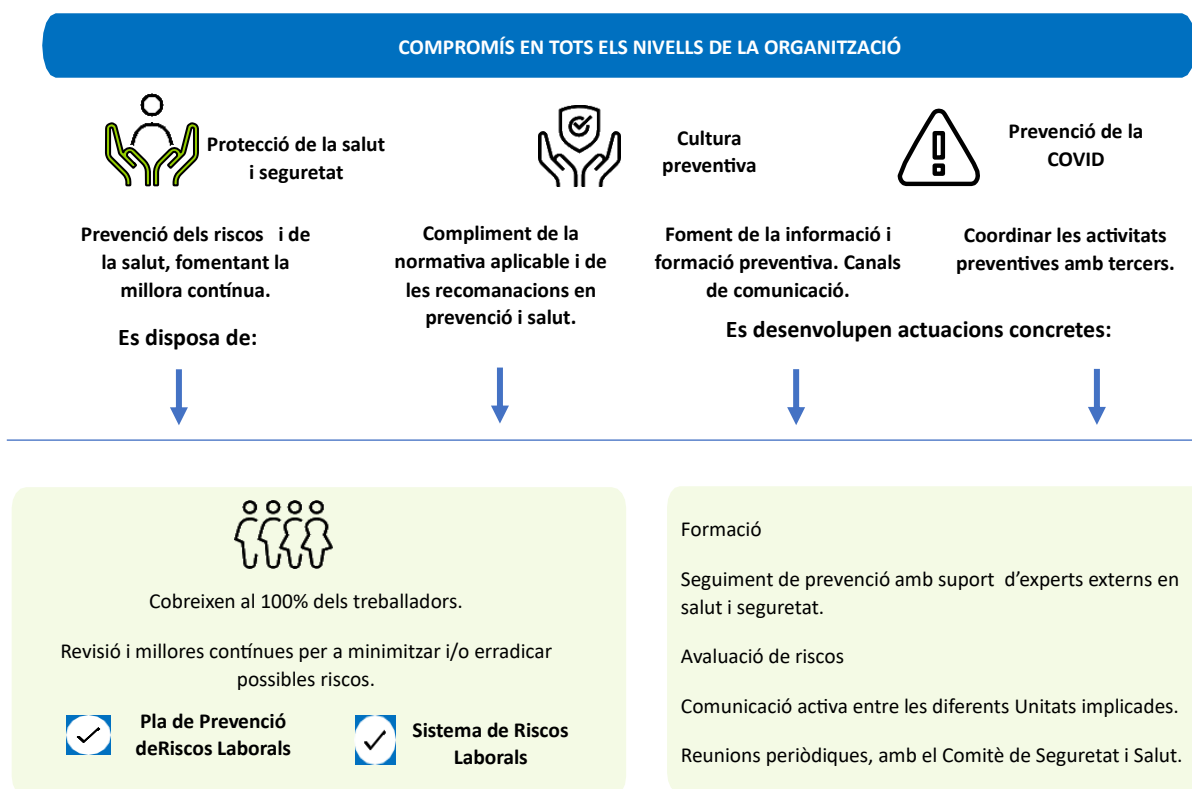
- ✓ Aula Virtual
- Online
- Presencial
- Instal·lacions del proveïdor.

## 16. Avaluació de riscos

((GRI 103-2; GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8)

La seguretat és un principi essencial en l'operativa de Eurecat, atès que, tal com s'ha indicat anteriorment, l'equip humà és primordial i per tant la seva salvaguarda és present en tots els processos.

Les obligacions relatives a la salut i seguretat en el treball venen recollides formalment en la legislació i en el Conveni Col·lectiu d'aplicació, i s'implementen en l'entitat a través del Comitè de seguretat i salut i l'àrea de PRL de l'entitat. Eurecat compta amb un servei propi de riscos laborals, així com un servei extern que garanteix les condicions de prevenció i protecció de tot el personal, independentment del seu grau d'exposició.



**RISC D'ACCIDENT IN ITINERE.** En el transcurs del 2023 no s'ha realitzat cap formació, sensibilització o conscienciació sobre aquest tema. El mateix queda recollit en la informació i formació de riscos que es facilita a tot el personal de l'entitat.



Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

**RISC D'EXPOSICIÓ A RADIACIONS.** En el transcurs del 2023 no s'ha realitzat cap formació, sensibilització o conscienciació sobre aquest tema de manera específica, aquest aspecte queda recollit en la informació i formació que es facilita als treballadors exposats a aquest risc.

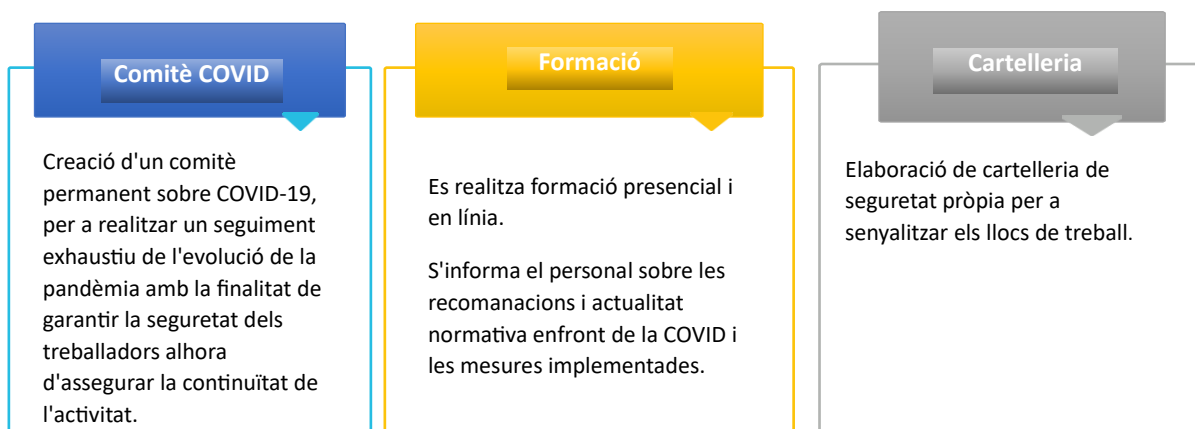
Es mantenen 2 persones acreditades davant del Consell Nacional Nuclear (CSN).

### Formació en prevenció

La formació és essencial en matèria preventiva i l'any 2023 es van dur a terme 46 accions formatives temes de l'àmbit de la PRL. Així mateix, el 2023 també s'han realitzat un total de 804 formacions individuals *on-line* en el mateix àmbit (Manipulació d'Agents Químics: Riscos i Mesures Preventives, Laboratoris: Riscos i Mesures Preventives, Processos en materials polimèrics i compòsits, etc.)

El Patronat en el seu compromís amb la Prevenció de Riscos Laborals, dota de recursos tècnics i econòmics a la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals de Eurecat. En aquest sentit, es disposa:

- ✓ Plataforma SPA PREVING per a impartir (en línia) com per a les accions formatives.
- ✓ Plataforma SmartOSH per al control i gestió de les accions formatives.
- ✓ Plataforma e-Coordina per a la gestió de la CAU.



### COMPOSICIÓ DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT

SEU	Delegat/da Prevenció CE	Representant Eurecat
Barcelona	Alexandre Pereda	Sergi García
Mataró	Laia Vilar	Montse Gallart
Manresa	Eduard Vidales, Eduard Garcia, Isaac Justicia	Elena Pi, Ester Rafart, Mara Prat
Lleida	Josep Pijuan	No Aplica
Cerdanyola	Félix Torres	Cristina Expósito
Reus	Marc Riu i Héctor Palacios	Juan Maria Alcaide i Sílvia Mariné

La resta de seus no tenen ni CE ni Delegats/des de Prevenció a data 31.12.23.



Aquest document és propietat de Fundació Eurecat. No podrà ser emprat per a un altre fi diferent d'aquell per al qual ha estat lliurat. Tampoc podrà ser copiat ni transmès en cap forma, totalment o parcialment, sense autorització escrita del propietari.

# 1. INDICADORS

## INFORMACIÓ NO FINANCERA

Descripció model de negoci		Marc GRI
Entorn empresarial.	<p>L'activitat de Eurecat l'any 2023 igual que la resta de les empreses, clients i proveïdors es va veure afectada per la guerra a Ucraïna i les conseqüències negatives d'aquesta a nivell energètic, econòmic i empresarial, el que va suposar un impacte negatiu per a Eurecat.</p> <p>Malgrat aquesta situació Eurecat es va adaptar a les circumstàncies amb la finalitat de mitigar l'impacte tant per a les persones com per a l'activitat de Eurecat i els seus principis i valors fundacionals, la qual cosa demostra la fortalesa, capacitat i sostenibilitat de Eurecat.</p> <p>Per a ampliar informació sobre aquest assumpte, consultar "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1 i Apatat. Activitat, pàg. 11.</p>	GRI 102-2
Mercats en què s'opera.	<p>Eurecat opera tant a nivell Nacional com Internacional amb l'existència d'11 seus i amb seu Internacional a Xile i amb activitat en projectes i aliances en Europea, El Salvador i Florida (els EUA) com més representatius.</p> <p>L'activitat de Eurecat se centra en diferents sectors dirigits tant a l'empresa, les pimes i l'administració, com són la construcció, esport, energia i recursos, ferroviari, finances i assegurances, indústries culturals i creatives, indústries de base i béns d'equip, química, salut, sector públic, tèxtil, tecnologies de la informació i de les comunicacions (TIC), aeronàutica, alimentació, automoció i comerç i turisme.</p> <p>Prestant serveis tant en R+D, tecnològics, de consultoria formació d'alta especialització i innovació turística.</p> <p>Per a ampliar informació sobre aquest assumpte, consultar l'apartat 4. Activitat, pàg. 11.</p>	GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6
Objectius i estratègies.	<p>Es va continuar aplicant el Pla d'Estalvi Eficiència Energètica aprovat el 2020.</p> <p>Com a objectius i projectes destacats en el 2023 podem centrar:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Centre en Resiliència Climàtica (CRC) per a potenciar la transició ecològica i la lluita contra l'emergència climàtica, a partir de la recerca, la tecnologia i la innovació.</li><li>- FORO Transfiere, la trobada de referència en R+D+I al sud d'Europa.</li><li>- CoE in Tourism Innovation, continuem impulsant amb empreses i organitzacions projectes innovadors per a un turisme més resiliència i sostenible</li><li>- Coordinant la Comunitat Ris3Cat Mitjana, que està evidenciant fins a quin punt es creen oportunitats de futur quan la innovació tecnològica i les indústries culturals i creatives sumen per a generar nous projectes, experiències i formats, i que ha servit de llavor per potencial el Clúster Mitjana on tenim una forta implicació.</li></ul> <p>Per a ampliar informació sobre aquest assumpte, consultar l'apartat 4. Activitat, pàg. 14-19.</p>	GRI 102-14



## Informació: Estat d'Informació No Financera

Descripció model de negoci		Marc GRI
Factors i tendències que poden afectar a la seva futura evolució.	<p>L'activitat d'Eurecat es troba subjecta a riscos i impactes de la guerra a Ucraïna en el negoci i les operacions; context macroeconòmic, sostenibilitat i canvi climàtic; organització i regulació públic-privada; innovació i transformació digital; ciberseguretat; dependència de tercers; seguretat operacional i física; marc normatiu; compliment i transparència fiscal; implicació dels grups d'interès.</p> <p>Per a ampliar informació sobre aquest assumpte, consultar "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1 i Riscos pàg. 66.</p>	GRI 102-14
Factors i tendències que poden afectar a la seva futura evolució.	<p>Els factors i tendències que poden afectar l'evolució d'Eurecat, se centren bàsicament en l'impacte per la guerra d'Ucraïna tant en les empreses i els diferents sectors als que presta serveis.</p> <p>D'altra banda la situació econòmica a nivell macroeconòmic afecta a l'evolució i negoci de Eurecat atès que també depèn en part de les subvencions i projectes que tant a nivell local, nacional i Europeu les administracions aprovin.</p> <p>Un altre factor és la regulació públic-privada i el marc normatiu en general.</p> <p>Per a ampliar informació sobre aquest assumpte, consultar "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1 i Riscos pàg. 66.</p>	GRI 102-15 GRI 102-29
Descripció de les polítiques que aplica Eurecat		GRI
Procediments de diligència deguda aplicats per a la identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos..	<p>Eurecat disposa de tant d'un model de gestió de qualitat ISO 9001 com d'un Model de prevenció de Delictes (compliment penal) que avaluen els riscos i garanteixen la prevenció i per tant la consecució dels objectius i estratègies d'Eurecat.</p> <p>Per a més informació, consultar l'apartat 8 Medi Ambient i l'11 de Transparència.</p>	GRI 103-2 GRI 102-31
Descripció model de negoci		Marco GRI
Impactes significatius i de verificació i control. Mesures adoptades.	<p>Les unitats en les seves diferents activitats de desenvolupament identifiquen les necessitats i riscos que poden derivar-se de les parts interessades de Eurecat i per tant planificar les accions per a la seva resolució i si és el cas previsió.</p> <p>Per a més informació, consultar l'apartat 5 Grups d'Interès i col·laboradors pàg. 19-26, l'apartat 8 Medi Ambient i l'11 de Transparència.</p>	GRI 103-1

## Informació: Estat d'Informació No Financera

Principals riscos relacionats vinculats a l'activitat		GRI
Relacions comercials, productes o serveis que puguin tenir efectes negatius.	<p>L'activitat d'Eurecat està subjecta a diferents riscos com són:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A conseqüència de la seva activitat i la diversitat de sectors en els quals opera altament regulats, el possible incompliment normatiu</li> <li>- Al d'un mercat i economia volàtil i d'una certa inestabilitat</li> <li>- Incertesa associada al comportament d'aspectes de negoci com la demanda dels serveis de l'entitat.</li> <li>- El reputacional</li> <li>- Altres aspectes tant interns com externs, com per exemple, la seguretat i salut, la ciberseguretat entre altres.</li> </ul> <p>Per a més informació, consultar l'apartat 5 Grups d'Interès i col·laboradors pàg. 19-26 l'apartat 8 Medi Ambient i l'11 de Transparència.</p>	GRI 102-30
Cóm el grup gestiona dits riscos.	<p>Eurecat disposa d'un Sistema de gestió de Qualitat (ISO 9001), així com de Prevenció de Delictes, (implementats sobre la base de la ISO 14001:2015. Una vegada que acabi el projecte de Medi Ambient es realitzarà de forma integrada.</p> <p>Per a més informació, consultar l'apartat 8 Medi Ambient i l'11 de Transparència.</p>	GRI 103-2 GRI 102-30
Procediments utilitzats per a detectar-los i avaluar-los.	<p>El sistema de gestió anteriorment indicat es desenvolupa amb els corresponents procediments de control i gestió en el qual s'especifica la metodologia per a valorar-los i prioritzar-los.</p> <p>Per a més informació, consultar l'apartat 8 Medi Ambient i l'11 de Transparència</p>	GRI 103-3 GRI 102-30
Informació sobre els impactes que s'hagin detectat i desglossament dels mateixos, en particular sobre els principals riscos a curt, mitjà i llarg termini.	<p>El model de Prevenció de Delictes té un mapa de riscos que, atès el context de l'organització, té identificats els riscos i planificades les accions que han d'escometre's, recollides en l'Informe Anual de Compliment 2023 que cada any redacta el Comitè de Compliment.</p> <p>Per a més informació, consultar l'apartat 11 de Transparència</p>	GRI 102-15 (riscos)
Informació sobre l'Entitat		GRI
Compromisos de l'empresa amb el desenvolupament sostenible.	<p>Eurecat té aprovat un Pla d'Estalvi i Eficiència Energètic amb vigència de tres anys (2020-2023) així com la que afecta de manera transversal a totes les Unitats de Eurecat. D'altra banda, va constituir el Comitè permanent de Medi Ambient que conjuntament amb el Comitè de Qualitat s'encarreguen de desplegar les polítiques, liderar, desenvolupar i avaluar l'aplicació del sistema de gestió. Eurecat compta amb l'àrea de sostenibilitat i s'ha adherit a l'Acció climàtica de la Generalitat de Catalunya.</p> <p>Aquests compromisos estan alineats amb les exigències ESG i els ODS centrant-se en la neutralitat en carboni, ús responsable dels recursos, compromís social i comunicació i transparència. Finalment, Eurecat desenvolupa una activitat de compromís social en projectes que contribueixen al medi ambient i la sostenibilitat de l'entorn i de la transferència de coneixement a les empreses per al seu desenvolupament.</p> <p>Per a més informació, consultar l'apartat 8 de Medi Ambient.</p>	GRI 102-43

## Informació: Estat d'Informació No Financera

Cóm el grup gestiona dits riscos.		Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" Apat. Governança i Sistema de gestió mediambiental pàg. 34-37. Cap. IV. Socialment responsable Apat. Compliment penal i Riscos. pàg. 61-67	GRI 103-2 GRI 102-30
Procediments utilitzats per detectar-los i avaluar-los.		Apat. 8. Medi Ambient Apat. Governança i Sistema de gestió mediambiental pàg. 34 -37 Cap. IV. Socialment responsable. Apat. Compliment penal i Riscos. pàg. 61-67	GRI 103-3
Informació sobre els impactes que s'han detectat i desglossament dels mateixos, en particular sobre els principals riscos a curt, mitjà i llarg termini.		Cap. I. "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1 Apat. 8. Medi Ambient Apat. Governança i Sistema de gestió mediambiental pàg. 34-37. Cap. IV. Socialment responsable Apat. Compliment penal i Riscos. pàg. 61-67	GRI 102-15 (riscos) GRI 102-46 GRI 102-47
<b>Informació sobre qüestions mediambientals</b>			
Efectes actuals i previsibles de les activitats de l'entitat en el medi ambient.		Apat. 8. "Medi Ambient". Apat.: "Governança, Sistema de gestió mediambiental, economia circular ús sostenible dels recursos i gestió de residus. Pàg. 34-37. Apat. Certificació i registre de petjada de carboni, pàg. 37, Apat. petjada de carboni, Generació d'energia elèctrica, Consum d'electricitat i combustibles fòssils i Consum anual d'aigua pàg. 43-44.	GRI 103-2
Efectes actuals i previsibles de les activitats de la entitat sobre la salut i la seguretat.		Cap. VII. "L'actiu més important: l'equip humà" Apat. Avaluació de riscos pàg. 82-83.	GRI 103-2
Procediments d'avaluació o certificació ambiental.		Apat. 8 "Medi Ambient" Apat. Certificació i registre de petjada de carboni, pàg. 37.	GRI 102-11
Recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals.		Apat. 8. "Medi Ambient". Apat.: "Governança, Sistema de gestió mediambiental, economia circular ús sostenible dels recursos i gestió de residus. Pàg. 34-37. Apat. Certificació i registre de petjada de carboni, pàg. 37	GRI 103-2
Principi de precaució.		Apat. 8. "Medi Ambient". Apat.: "Governança, Sistema de gestió mediambiental, economia circular ús sostenible dels recursos i gestió de residus. Pàg. 34-37. Apat. Certificació i registre de petjada de carboni, pàg. 37	GRI 102-11
Quantitat de provisions i garanties per a riscos ambientals.		Apat. 8. "Medi Ambient". Apat.: "Governança, Sistema de gestió mediambiental, economia circular ús sostenible dels recursos i gestió de residus. Pàg. 34-37. Apat. Certificació i registre de petjada de carboni, pàg. 37	GRI 103-2
Contaminació	Mesures per a prevenir, reduir o reparar les emissions de carboni que afecten greument el medi ambient.	Cap. I. Apat. : "Responsabilitat social", pàg. 10. Apat: "Activitat", pàg. 11 Apat. 8 : "Medi Ambient", pàg. 34-44. Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" pàg, 28-31	GRI 103-2
	Qualsevol forma de Contaminació atmosfèrica específica d'una activitat, inclòs el soroll i la contaminació lumínica.	Cap. I. Apat. : "Responsabilitat social", pàg. 10. Apat: "Activitat", pàg. 11 Apat. 8 : "Medi Ambient", pàg. 34-44. Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" pàg, 28-31	GRI 103-2 GRI 305-7GRI- A07
Economia circular i prevenció i gestió de residus	Mesures de prevenció, reciclatge, reutilització, recuperació i eliminació dedeixalles.	Cap. I. Apat. : "Responsabilitat social", pàg. 10. Apat: "Activitat", pàg. 11 Apat. 8 : "Medi Ambient", pàg. 34-44. Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" pàg, 28-31	GRI 103-2 GRI 306-1 (2020) GRI 306-2 (2020)  GRI 306-4 (2020) GRI 306-3 (2020)
	Accions per a combatre el malbaratament d'aliments	Apat: "Activitat", pàg. 11 Apat. 8 : "Medi Ambient", pàg. 34-44. Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" pàg, 28-31	

## Informació: Estat d'Informació No Financera

Ús sostenible dels recursos	Consum d'aigua i subministrament d'aigua d'acord amb les limitacions locals.	Cap. I. Apat. : "Responsabilitat social", pàg. 10. Apat: "Activitat", pàg. 11 Apat. 8 : "Medi Ambient", pàg. 34-44. Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" pàg, 28-31	GRI 303-5
	Consum de matèries primes i mesures adoptades per a millorar l'eficiència del seu ús.	Cap. I. Apat. : "Responsabilitat social", pàg. 10. Apat: "Activitat", pàg. 11 Apat. 8 : "Medi Ambient", pàg. 34-44. Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" pàg, 28-31	
Canvi climàtic	Consum, directe i indirecte, d'energia.	Cap. I. Apat. : "Responsabilitat social", pàg. 10. Apat: "Activitat", pàg. 11 Apat. 8 : "Medi Ambient", pàg. 34-44. Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" pàg, 28-31	GRI 302-1 GRI 302-3
	Mesures preses per a millorar la eficiència energètica.	Cap. I. Apat. : "Responsabilitat social", pàg. 10. Apat: "Activitat", pàg. 11 Apat. 8 : "Medi Ambient", pàg. 34-44. Cap. II "Fundació Eurecat: Referent a Catalunya, rellevant al món" pàg, 28-31	GRI 103-2 GRI 302-4
	Ús d'energies renovables.	Apat.8 "Medi Ambient", Apat. Activitats internes pàg. 42-43 Apat. Generació d'energia elèctrica pàg. 38	GRI 302-1
	Elements importants de les emissions de gasos d'efecte hivernacle generats com a resultat de les activitats de l'empresa i de l'ús dels béns i serveis que produeix.	Apat. 8 "Medi Ambient", Apat. Petjada de carboni pàg. 42 i Apat. Consum anual d'electricitat i consumibles fòssils. Pàg. 43-44 Activitats internes pàg. 42-43	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5
	Mesures adoptades per a adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic.	Apat. 8 "Medi Ambient", Apat. Governança pàg. 34, Apat. Sistema de gestió mediambiental pàg. 36 i Apat. Economia circular ús sostenible dels recursos i gestió de residus. Pàg. 42. Apat. Activitats internes pàg. 42-43 Apat. Activitats externes 39-41	GRI 201-2
	Metes de reducció establertes voluntàriament a mitjà i llarg termini per a reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle i els mitjans implementats per a tal fi.	Apat. 8 "Medi Ambient", Apat. Governança pàg. 34, Apat. Sistema de gestió mediambiental pàg. 36 i Apat. Economia circular ús sostenible dels recursos i gestió de residus. Pàg. 42. Apat. Activitats internes pàg. 42-43 Apat. Activitats externes 39-41	GRI 103-2 GRI 305-5 GRI 302-3

## Informació: Estat d'Informació No Financera

Protecció de la biodiversitat	Mesures per a preservar o restaurar la biodiversitat.	Aptat. 8 “Medi Ambient”, Aptat. Governança pàg. 34, Aptat. Sistema de gestió mediambiental pàg. 36 i Aptat. Economia circular ús sostenible dels recursos i gestió de residus. Pàg. 42. Aptat. Activitats internes pàg. 42-43 Aptat. Activitats externes 39-41	GRI 103-2 GRI 304-1
	Impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides.	Aptat. 8 “Medi Ambient”, Aptat. Governança pàg. 34, Aptat. Sistema de gestió mediambiental pàg. 36 i Aptat. Economia circular ús sostenible dels recursos i gestió de residus. Pàg. 42. Aptat. Activitats internes pàg. 42-43 Aptat. Activitats externes 39-41	GRI 304-2
<b>Informació sobre qüestions socials i relacionats al personal</b>			
Ocupació	Número total i distribució d'empleats per sexe, edat, país i classificació professional.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. “Composició de la Plantilla”, pàg.75-77.	GRI 102-8
	Número total i distribució de modalitats de contracte de treball.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. “Composició de la Plantilla”, pàg.75-77.	GRI 102-8
	Mitjana anual de contractes indefinits, de contractes temporals i de contractes a temps parcial per sexe, edat i classificació professional.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. “Composició de la Plantilla”, pàg.75-77.	GRI 102-8
	Les remuneracions mitjanes i la seva evolució desagregades per sexe, edat i classificació professional o igual valor.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. “Composició de la Plantilla”, pàg.75-77. Aptat. Pla d’Igualtat i Política retributiva pàg. 80-82	GRI 102-38 GRI 405-2
	Bretxa salarial.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. “Composició de la Plantilla”, pàg.75-77. Aptat. Pla d’Igualtat i Política retributiva pàg. 80-82	GRI 405-2
	La remuneració de llocs de treball iguals o de mitjana de la societat.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. “Composició de la Plantilla”, pàg.75-77. Aptat. Pla d’Igualtat i Política retributiva pàg. 80-82	GRI 405-2
	La remuneració mitjana dels consellers i directius, incloent la retribució variable, dietes, indemnitzacions, el pagament als sistemes de previsió d’estalvis a llarg termini i qualsevol altra percepció desagregada per sexe.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. “Composició de la Plantilla”, pàg.75-77. Aptat. Pla d’Igualtat i Política retributiva pàg. 80-82. Cap. IV. “Socialment Responsable”. Aptat. “Web Portal de transparència” pàg. 69	GRI 405-2 GRI 102-35 GRI 102-36
	Implantació de polítiques de desconexió laboral.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. Diversitat i igualtat d’oportunitats. Pàg. 78-80	GRI 401-2 GRI 103-2
	Empleats amb discapacitat.	Cap. VI. “L’actiu més important: L’equip humà”. Aptat. Diversitat i igualtat d’oportunitats. Pàg. 78-80	GRI 405-1

## Informació: Estat d'Informació No Financera

Organització del treball.	Organització del temps de treball.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Diversitat i igualtat d'oportunitats. Pàg. 78-80	GRI 103-2 GRI1401-2
	Número d'hores d'absentisme.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Diversitat i igualtat d'oportunitats. Pàg. 78-80	GRI 403-9 (GRI 403:2018)
	Mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació i fomentar l'exercici corresponsable d'aquests per part d'ambdós progenitores.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Diversitat i igualtat d'oportunitats. Pàg. 78-80	GRI 401-2 GRI 401-3
Salut i seguretat	Condicions de salut i seguretat en el treball.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Gestió del talent: formació continuada. Pàg. 81 Apat. Avaluació de riscos pàg. 82-83	GRI 403-1 (GRI 403:2018) GRI 403-8 GRI 403-3 (GRI 403:2018) GRI 403-4 (GRI 403:2018) GRI 403-2 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7
	Accidents de treball, en particular la seva freqüència i gravetat,	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Gestió del talent: formació continuada. Pàg. 81 Apat. Avaluació de riscos pàg. 82-83	GRI 403-3 (GRI 403:2018) GRI 403-9 (GRI 403:2018)
Relacions laborals	Organització del diàleg social, inclosos procediments per a informar i consultar al personal i negociar amb ells.	Apat. Grups d'interès i col·laboradors. Apat. Comunicació amb els Grups d'Interès. Pàg. 18-22 Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 74 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 73-74, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 71-73 i Apat. Avaluació de riscos pàg. 79.	GRI 103-2 GRI 403-1 (GRI 403:2018) GRI 403-4 (GRI 403:2018)
	Percentatge de treballadors coberts per conveni col·lectiu per país.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. "Composició de la Plantilla", pàg.75-77.	GRI 102-41
	El balanç dels convenis col·lectius, particularment en el camp de la salut i la seguretat a la feina.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà", Apat. Comunicació amb els Grups d'Interès. Pàg. 18-22 Cap.	GRI 403-4 (GRI 403:2018)
Formació	Les polítiques implementades en el camp de la formació.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Gestió del talent: formació continuada. Pàg. 81 Apat. Avaluació de riscos pàg. 82-83	GRI 404-2 GRI 103-2
		Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Gestió del talent: formació continuada. Pàg. 81 Apat. Avaluació de riscos pàg. 82-83	
	La quantitat total d'hores de formació per categories professionals.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Gestió del talent: formació continuada. Pàg. 81 Apat. Avaluació de riscos pàg. 82-83	GRI 404-1
Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat		Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Diversitat i igualtat d'oportunitats. Pàg. 78-80	GRI 103-2 GRI 405-1
Igualtat	Mesures adoptades per a promoure la igualtat de tracte	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà". Apat. Diversitat i igualtat d'oportunitats. Pàg. 78-80 Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-77 y Apat. Pla d'Igualtat. Pàg. 75-76	GRI 103-2 GRI 405-1 i (sexe)

D'oportunitats entre dones i homes.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 78-80 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-77, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 75-76	GRI 103-2
Plans d'igualtat (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres).	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 78-80 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-77, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 75-76	GRI 103-2 GRI 413-1
Mesures adoptades per a promoure la ocupació.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 78-80 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-77, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 75-76	GRI 103-2
Protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, l'integració i la accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 78-80 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-77, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 75-76	GRI 103-2
La política contra tot tipus de discriminació i, en el seu cas, de gestió de la diversitat.	Cap. VI. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 78-80 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-77, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 75-76	GRI 103-2
<b>Informació sobre el respecte dels drets humans</b>		
Aplicació de procediments de diligència deguda en matèria de drets humans.	Apat. "Sobre l'Informe " pàg. 4, Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-66.	GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17
Prevenió dels riscos de vulneració de drets humans i, en el seu cas, mesures per mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos.	Apat. "Sobre l'Informe " pàg. 4, Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-66.	GRI 102-17 GRI 102-16
Denuncies per casos de vulneració de dretshumans.	Apat. "Sobre l'Informe " pàg. 4, Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-66. Apat. Riscos pàg. 66	GRI 103-2 GRI 406-1
Promoció i compliment de les disposicions dels convenis fonamentals de la Organització Internacional del Trabajo relacionades amb el respecte per la llibertat d'associació i el dret a la negociació col·lectiva.	Apat. "Sobre l'Informe " pàg. 4, Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-66.	GRI 102-12 GRI 102-16
La eliminació de la discriminació en el treball i laocupació.	Cap. I "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1, Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-64. Cap. VII. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 78-80 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-76, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 80.	GRI 102-12 GRI 407-1
La eliminació del treball forçós o obligatori.	Cap. I "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1, Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-64. Cap. VII. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 78-80 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-76, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 80.	GRI 102-12 GRI 102-17 GRI 409-1
L'abolició efectiva del treball infantil.	Cap. I "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1, Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-64. Cap. VII. "L'actiu més important: L'equip humà" Apat. Diversitat i Igualtat d'oportunitats pàg. 78-80 y Apat. Composició de la Plantilla pàg. 75-76, Apat. Pla d'Igualtat pàg. 80.	GRI 102-12 GRI 102-17 GRI 408-1
<b>Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn</b>		
Mesures adoptades per a prevenir la corrupció i elsuborn.	Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-66 i Apat. Corrupció zero pàg. 67-68.	GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 102-25 GRI 205-2
Mesures per a lluitar contra el blanqueig de capitals.	Cap. IV. Transparència Apat. Compliment pàg. 62-66 i Apat. Corrupció zero pàg. 67-68.	GRI 102-16 GRI 102-17
Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre.	Cap. III. Innovació en clau social pàg. 57 i ss.	GRI 201-1 GRI 413-1

## Informació: Estat d'Informació No Financera

### Informació sobre l'entitat

Compromisos de l'empresa amb el desenvolupament sostenible.	L'impacte de l'activitat de la societat en l'ocupació i el desenvolupament local, poblacions locals i en el territori.	Cap. III. Innovació en clau social	GRI 201-1 GRI 413-1 GRI 413-2
	Les relacions mantingudes amb els actors de les comunitats locals i les modalitats del diàleg amb aquests.	Cap. III. Innovació en clau social	GRI 102-43 GRI 413-1 GRI 413-2
	Les accions d'associació o patrocini.	Cap. III. Innovació en clau social	GRI 201-1 GRI 102-13 GRI 413-1
Subcontractació i proveïdors.	La inclusió en la política de compres de qüestions socials, de igualtat de gènere i ambientals.	Cap. IV. Transparència Aptat. Compliment pàg. 62-66 i Aptat. Corrupció zero pàg. 67-68.	GRI 103-2 GRI 308-2 GRI 414-2
	Consideració en les relacions amb proveïdors i subcontractistes de la seva responsabilitat social i ambiental.	Cap. IV. Transparència Aptat. Compliment pàg. 62-66 i Aptat. Corrupció zero pàg. 67-68. .	GRI 102-9 GRI 308-2 GRI 414-2
	Sistemes de supervisió i Auditories i resultats de les mateixes	Cap. IV. Transparència Aptat. Compliment pàg. 62-66 i Aptat. Corrupció zero pàg. 67-68. .	GRI 102-9 GRI 308-2 GRI 414-2
Consumidors.	Mesures per a la salut i la seguretat dels consumidors.	Cap. IV. Transparència Aptat. Compliment pàg. 62-66 i Aptat. Corrupció zero pàg. 67-68. .	GRI 103-2 GRI 416-2
	Sistemes de reclamació, queixes rebudes i resolució d'aquestes.	Cap. IV. Transparència Aptat. Compliment pàg. 62-66 i Aptat. Corrupció zero pàg. 67-68. .	GRI 103-2
Informació fiscal.	Els beneficis obtinguts país per país.	Cap. I "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1, Cap. IV Transparència Aptat. Compte de resultats pàg. 61. Aptat. Transparència Institucional.	GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3 GRI 207-4 (GRI 207:2019)
	Els impostos sobre beneficis pagats.	Cap. I "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1, Cap. IV Transparència Aptat. Compte de resultats pàg. 61. Aptat. Transparència Institucional.	GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3 GRI 207-4 (GRI207:2019)
	Les subvencions públiques rebudes.	Cap. I "2023: Creixem amb les empreses, creixem amb les persones" pàg. 1, Cap. IV Transparència Aptat. Compte de resultats pàg. 61. Aptat. Transparència Institucional.	GRI 201-4



## CONTINGUTS ESTÀNDARDS UNIVERSALS (GRI 100)

Subcategoria	Pàgina	GRI (*)	Pacte Mundial	ODS
CONTINGUTS GENERALS		GRI 102-1		
		GRI 102-2		
		GRI 102-3		
		GRI 102-4		
		GRI 102-5		3, 10, 16
		GRI 102-6		3
		GRI 102-7		
		GRI 102-8	P6	
		GRI 102-9		
		GRI 102-10		16
		GRI 102-11		3, 10, 11, 13, 16
		GRI 102-12		
		GRI 102-13		10, 16
		GRI 102-14		
		GRI 102-16	P10	16
		GRI 102-18		16
		GRI 102-40		
		GRI 102-41	P3	
		GRI 102-42		
		GRI 102-43		
		GRI 102-44		
		GRI 102-45		
		GRI 102-46		
		GRI 102-47		
		GRI 102-48		
		GRI 102-49		
		GRI 102-50		
		GRI 102-51		
		GRI 102-52		
		GRI 102-53		
	GRI 102-54			
	GRI 102-55			
	GRI 102-56			
ENFOCAMENT DE LA GESTIÓ		GRI 103-1		13, 16

## CONTINGUTS ESTÀNDARS ESPECÍFICS (GRI 200, 300, 400)

Categoria	Subcategoria	GRI (*)	Pacte Mundial	ODS
<b>GRI 200 ECONOMIA</b>	201 Comportament econòmic	GRI 201-1	P7	8
		GRI 201-4	P7	
	202 Presència al mercat	GRI 202-1		
		GRI 202-2		
	203 Impactes econòmics indirectes	GRI 203-1		
		GRI 203-2		5, 6, 7, 8, 10, 12, 13, 14, 15, 16 Y 17
	204 Pràctiques d'aprovisionament	GRI 204-1		
	205 Anticorrupció	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3	P10	16
206 Competència deslleial	GRI 206-1			
<b>GRI 300 MEDI AMBIENT</b>	301 Materials	GRI 301-1	P7, P8, P9	13
	302 Energia	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4	P7, P8, P9	7, 12, 13
	303 Aigua	GRI 303-1 GRI 303-3	P7, P8, P9	6, 13
	304 Biodiversitat	GRI 304-1 GRI 304-2	P7, P8, P9	13, 15
	305 Emissions	GRI 305-2 GRI 305-4	P7, P8, P9	13
	306 Efluents i residus	GRI 306-1	P7, P8, P9	6, 12, 13
	307 Compliment ambiental	GRI 306-2	P7, P8, P9	12, 13
	308 Avaluació ambiental dels proveïdors	GRI 306-3	P7, P8, P9	13

Categoria	Subcategoria	GRI (*)	Pacte Mundial	ODS
GRI 400 SOCIETAT	401 Treball	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3	P3, P4, P5, P6	8
	403 Salut i Seguretat al Treball	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3	P4, P6	3, 8,
	404 Formació	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	P6	4, 8
	405 Diversitat i igualtat d'oportunitats	GRI 405-1 GRI 405-2	P4, P6	5,1,
	406 No discriminació	GRI 406-1	P1, P2, P6	5
	410 Pràctiques de seguretat	GRI 410-1	P1, P2	
	414 Avaluació social dels proveïdors	GRI 414-1 GRI 414-2	P1, P2	5
	413 Comunicats locals	GRI 413-1 GRI 413-2		3, 10, 11
	416 Salut i Seguretat del client	GRI 416-1 GRI 416-2		3
	417 Màrqueting i etiquetat	GRI 417-1 GRI 417-2 GRI 417-3		3
	418 Privacitat del client	GRI 418-1		16
419 Compliment socioeconòmic	GRI 419-1	P10	16	

A Barcelona a \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 2024